



Статистика в России и за рубежом

Б.И. Башкатов, Г.Ю. Карпухина

МЕЖДУНАРОДНАЯ СТАТИСТИКА ТРУДА



Серия «Статистика в России и за рубежом»

Б.И. БАШКАТОВ
Г.Ю. КАРПУХИНА

1583

**МЕЖДУНАРОДНАЯ
СТАТИСТИКА
ТРУДА**

Учебник



Москва
«Дело и Сервис»
2001

Авторы:

Башкатов Б.И. — к.э.н., профессор, зав. кафедрой макроэкономической международной статистики и национального счетоводства Московского государственного университета экономики, статистики и информатики (МЭСИ)

Карпухина Г.Ю. — к.э.н., специалист-эксперт Управления социальной статистики Межгосударственного статистического комитета СНГ (Статкомитета СНГ)

Башкатов Б.И., Карпухина Г.Ю.

Международная статистика труда: Учебник. — М.: Издательство «Дело и Сервис», 2001. — 208 с. — (Статистика в России и за рубежом).

ISBN 5-8018-0109-X

Настоящее издание знакомит читателя с основными понятиями международной статистики труда. В нем систематизированно изложены такие вопросы, как статистика населения, статистические показатели международного рынка труда, особенности функционирования международного рынка рабочей силы, статистика эффективности использования трудового потенциала.

В особом разделе описаны режимы труда, принятые в ведущих странах мира.

Книга может быть использована как студентами и предпринимателями в качестве учебного пособия, так и специалистами, связанными с международным рынком труда.

ББК 65.248

Полное или частичное воспроизведение или размножение каким-либо способом материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается только с письменного разрешения издательства «Дело и Сервис».

ISBN 5-8018-0109-X

© Издательство «Дело и Сервис»

ВВЕДЕНИЕ

Внедрение в экономику России рыночных принципов экономической деятельности предопределило появление целого ряда социально-экономических явлений и процессов, которые ранее были неизвестны в нашей стране. Особенно значительные изменения произошли в области трудовых отношений. Распад народнохозяйственного комплекса СССР, поспешная и непродуманная конверсия военно-промышленного комплекса, сокращение платежеспособного спроса населения на товары и услуги негативно сказались на занятости населения в экономике.

Появилось большое количество безработных и лиц, ищущих работу, снизились реальные доходы населения, в результате чего растет число трудовых конфликтов и забастовок. Резко выросла занятость населения в неформальном секторе.

Все это вызывает необходимость в перестройке статистики труда в России с целью получения полной и достоверной информации в области статистики труда. Перестройка российской статистики труда осуществляется путем приближения методологии расчета показателей статистики труда к международным стандартам, которые разрабатываются Статистической Комиссией ООН и Международной Организацией Труда. Поэтому исследование теоретических основ международной статистики труда имеет большое значение для характеристики труда и трудовых отношений в России.

В учебнике изложены важнейшие категории и показатели международной статистики труда, среди которых следует выделить показатели международного рынка труда, спроса и предложения на рабочую силу, стоимости рабочей силы, мобильности рабочей силы, условий жизни, труда и отдыха работников. Помимо этого дана краткая характеристика рынков труда ведущих стран мира (Китай, европейских стран, США и других).

Данный учебник предназначен для преподавателей и студентов, специализирующихся в области статистики труда и трудовых отношений, для работников профсоюзных и рабочих организаций, для специалистов, работающих в области международных экономических отношений.

Глава I

ПРЕДМЕТ И МЕТОД МЕЖДУНАРОДНОЙ СТАТИСТИКИ ТРУДА

1.1. Предмет международной статистики труда, ее связь с другими науками и основные задачи

Международная статистика труда, являющаяся одной из важнейших отраслей международной статистики, зародилась в конце XIX столетия и развивается в рамках статистической науки. В настоящее время статистика представляет комплекс наук, включающий математическую статистику, общую теорию статистики, социально-экономическую статистику, статистику различных отраслей экономики, национальное счетоводство и международную статистику.

Международная статистика, базирующаяся на современной западной теории, изучает количественную сторону социально-экономических явлений и процессов, происходящих в различных странах, в неразрывной связи с их качественной стороной.

Международная статистика включает в себя статистику:

- ✓ *отдельных стран* (США, Японии, Франции и т.д.);
- ✓ *объединений стран* (стран СНГ, Европейского Союза (ЕС), Организации по Экономическому Сотрудничеству и Развитию (ОЭСР) и т.д.);
- ✓ *географических регионов* (стран Балтии, Центральной и Восточной Европы, скандинавских стран, стран азиатского региона и т.д.);

- ✓ *международных организаций* (ООН, Всемирного Банка, Международной Организации Труда (МОТ), Всемирной Торговой Организации (ВТО), ЮНЕСКО и т.д.).

Особой отраслью международной статистики являются международные сопоставления важнейших социально-экономических показателей, бурно развивающиеся в последние годы.

Международная статистика труда занимает весьма важное место в международной статистике, что обусловлено нарастающими с начала XIX века проблемами в вопросах занятости и безработицы для ведущих индустриальных стран мира.

Первый экономический кризис, произошедший в 1825 г., одной из причин имел серьезные нарушения в соотношении между спросом и предложением рабочей силы, с тех пор имеющим устойчивую тенденцию к ухудшению.

Рост народонаселения, заметно усилившийся в период после второй мировой войны, привел к росту численности трудоспособного населения, предъявляющего спрос на рабочие места. Вместе с тем, неуклонно растущая производительность труда, напротив, является фактором, обуславливающим относительное (а иногда и абсолютное) сокращение потребности в рабочей силе.

В связи с этим статистическое изучение трудового потенциала, его структуры, динамики и использования на современном этапе приобретает особое значение.

Основной целью международной статистики труда является количественная характеристика предпосылок формирования трудового потенциала разных стран; изучение его структуры по различным признакам (по полу и возрасту; уровню образования и квалификации; распределению по территории; по социально-профессиональным группам и т.д.); характеристика международного рынка рабочей силы; изучение социальной, профессиональной и территориальной мобильности трудоспособного населения; исследование динамики уровня затрат на рабочую силу.

Одной из центральных задач международной статистики труда является характеристика использования трудового потенциала (показатели занятости и безработицы; степень использования рабочего времени; показатели производительности труда; потери экономики от недоиспользования трудового потенциала). Необходимо также отразить взаимосвязь и взаимозависимость по-

казателей статистики труда с важнейшими обобщающими показателями экономического развития каждой страны.

Кроме того, необходимо дать статистическую характеристику уровня и динамики показателей условий труда, жизни и отдыха населения, которые являются результативными показателями функционирования рабочей силы.

Следует отметить, что международная статистика труда, в первую очередь, связана с *демографией*, изучающей явления и процессы естественного воспроизводства населения и его миграции. Таким образом, она исследует условия формирования трудового потенциала, его динамики и использования в экономике. Международная статистика труда использует данные демографической статистики при разработке методологии расчета и анализа всех количественных показателей трудового потенциала.

Тесно связана международная статистика труда с математической статистикой и общей теорией статистики. Поскольку в демографии и экономике все явления и процессы носят вероятностный характер (рождения, заболеваемость, увечья, смертность; сезонный характер деятельности многих отраслей экономики; политические события и т.д.), то это требует широкого использования в международной статистике труда методов *математической статистики и теории вероятностей*.

Что же касается взаимосвязи с *общей теорией статистики*, то ею разрабатывается методология сбора, обработки и анализа экономико-статистической информации. Прежде всего это относится к теории статистического наблюдения, контроля, сводки и группировки полученной информации. Кроме того, общая теория статистики исследует методы анализа статистических данных (расчет статистических характеристик рядов динамики; корреляционно-регрессионный анализ; индексный метод и др.). Используя эти методы, международная статистика труда получает возможность дать количественную характеристику явлений и процессов, происходящих в сфере трудовых отношений; осуществить прогнозирование важнейших показателей функционирования международного рынка труда, сформулировать выводы и предложения для практической деятельности.

Международная статистика труда также связана с *народнохозяйственным планированием и прогнозированием*, поскольку лю-

бой прогноз экономической деятельности начинается с прогноза обеспеченности производственных процессов рабочей силой.

Наконец, практическая деятельность в области изучения международной статистики труда тесно связана с *использованием электронно-вычислительных машин*, что обусловлено достаточно большими массивами экономико-статистической информации о происходящих на рынке труда массовых явлениях и процессах, требующих механизированной обработки с помощью стандартных и специализированных пакетов прикладных программ.

Теоретическую основу международной статистики труда составляет экономика труда. *Экономика труда* — это наука, которая изучает явления и процессы, происходящие в области трудовых отношений, вскрывает закономерности их развития, дает определения важнейших категорий и показателей в области труда, а также разрабатывает основные направления их анализа и прогнозирования. Международная статистика труда использует разработанную экономикой труда методологию для изучения количественной стороны этих явлений и процессов.

Таким образом, *предметом* международной статистики труда служат явления и процессы, происходящие в области труда и трудовых отношений, а *объектом* исследования международной статистики труда является международный рынок труда.

В связи с этим основными задачами международной статистики труда на современном этапе являются:

- ✓ статистическое изучение населения как базы формирования трудового потенциала страны;
- ✓ статистический анализ показателей экономической активности населения, занятости и безработицы;
- ✓ характеристика международного рынка труда и его элементов;
- ✓ изучение основных принципов функционирования международного рынка труда;
- ✓ статистическое изучение предложения рабочей силы, спроса на нее и конъюнктуры рынка труда;
- ✓ статистическая характеристика неполной занятости населения и использования рабочего времени;
- ✓ изучение занятости в неформальном секторе экономики;
- ✓ статистическое изучение стоимости рабочей силы на рынке труда и ее динамики;
- ✓ изучение производительности труда и ее динамики;

- ✓ статистический анализ мобильности рабочей силы (изменения социально-профессионального статуса работников и территориального перемещения населения и рабочей силы);
- ✓ исследование условий жизни, труда и отдыха рабочей силы как результата экономической деятельности.
- ✓ проведение международных сопоставлений показателей статистики труда.

1.2. Методы, используемые международной статистикой труда

Международная статистика труда использует в своей практической деятельности методы, разрабатываемые общей теорией статистики. Прежде всего, следует подчеркнуть, что все явления и процессы в области трудовых отношений рассматриваются в динамике и во взаимосвязи и взаимозависимости.

Для сбора необходимой информации международная статистика труда использует метод **статистического наблюдения**, которое позволяет в определенные сроки получить необходимую информацию по заранее разработанной программе. Для получения этой информации используются все виды сплошного и несплошного наблюдения. Выбор метода наблюдения зависит от множества факторов: цели исследования; программы исследования; наличия материальных, финансовых и трудовых ресурсов и т.д.

После получения информации осуществляется ее **контроль**. При этом международная статистика труда использует следующие виды контроля:

- ✓ **синтаксический**, при котором проверяется полнота охвата объектов наблюдения; полнота заполнения всех необходимых граф и строк; наличие необходимых реквизитов: адреса, даты, подписей, печатей;
- ✓ **арифметический**, который основан на количественных взаимосвязях показателей (например, сумма составляющих элементов не может быть больше итога);
- ✓ **логический**, который базируется не на количественных, а на качественных взаимосвязях (например, дети в возрасте 5-6 лет не могут иметь высшее образование).

После проверки качества полученной статистической информации осуществляется ее сводка и группировка.

Сводка статистических данных заключается в получении групповых и общих итогов по заранее составленной программе (например, по странам, континентам и для мирового уровня).

Группировка заключается в расчленении изучаемой совокупности единиц на однородные группы в соответствии с изучаемым признаком, который может быть как количественным, так и качественным. Таким образом, *количественные* группировки основаны на признаках (показателях), имеющих количественное выражение (например, группировка по численности занятых в экономике, численности безработных, по размеру дохода и т.д.), а в основе *качественных* группировок лежат показатели, которые не могут иметь количественного выражения (например, группировка численности трудоспособного населения по полу и возрасту, по социально-профессиональным группам и т.д.).

Сводка и группировка информации по статистике труда позволяет получить определенную систему показателей, которая служит исходным материалом для дальнейшего анализа. При этом также используются методы, разрабатываемые общей теорией статистики.

Наряду с **абсолютными показателями**, выражающими объемы и уровни происходящих явлений и процессов в именованных числах, рассчитываются и **относительные величины**, к которым относятся:

- ✓ *относительные величины динамики*, характеризующие направление изменения явления во времени и измеряющие скорость этого изменения (например, темпы роста и прироста численности трудовых мигрантов);
- ✓ *относительные величины структуры*, характеризующие долю или удельный вес каждого компонента в общем объеме изучаемого показателя (например, доля занятых в экономике в численности экономически активного населения данной страны);
- ✓ *относительные величины сравнения*, показывающие соотношение двух или более одноименных величин за один и тот же период, относящихся к разным объектам (например, численность безработных по странам мира);
- ✓ *относительные величины координации*, характеризующие соотношение различных элементов одной и той же совокупности (например, соотношение численности занятых в экономике мужчин и женщин в данной стране);

✓ *относительные величины интенсивности*, отражающие степень распространения данного явления в определенной среде (например, показатель плотности населения).

Весьма важным для характеристики явлений и процессов в области труда является расчет **средних величин**. Средние позволяют определить значение изучаемого признака, которое является общим, характерным для всех единиц изучаемой совокупности (например, средний уровень заработной платы работников).

Расчет **показателей вариации** дает возможность определить степень колеблемости изучаемого признака, т.е. характеризовать однородность данной совокупности в отношении данного признака. Наиболее важными статистическими характеристиками при изучении вариации являются дисперсия и среднее квадратическое отклонение.

Тесноту взаимосвязи показателей статистики труда с другими экономическими показателями изучают, главным образом, при помощи проведения корреляционно-регрессионного анализа. **Показатели корреляции** позволяют дать количественную оценку тесноты связи показателей занятости и безработицы с другими экономическими показателями (валовым внутренним продуктом, основным капиталом, инвестициями, экспортом и импортом товаров и услуг и т.д.). **Показатели регрессии** дают возможность получить количественную оценку зависимости результативного показателя от факторного (например, прирост заработной платы при увеличении производительности труда на 1%).

В международной статистике труда широко применяется **индексный метод**. С одной стороны, он позволяет изучать динамику показателей статистики труда (индексы производительности труда, заработной платы, номинальных и реальных доходов населения, индексы потребительских цен), а с другой стороны, индексный факторный анализ дает возможность определить количественное влияние факторного признака на показатель результата (например, прирост валового внутреннего продукта за счет численности занятых и за счет производительности труда).

Для изучения тенденций явлений и процессов, происходящих в сфере труда и трудовых отношений, международная статистика труда применяет **метод анализа динамических рядов**. Выявленные при этом тенденции в динамике развития показателей статистики труда служат исходным материалом для их интерпо-

ляции (нахождения неизвестных уровней внутри исследуемого ряда динамики) и экстраполяции тренда (прогнозирования).

При осуществлении классификации единиц изучаемой совокупности по нескольким признакам международная статистика труда использует **кластерный анализ**, который позволяет объединить эти единицы (например, страны или экономические регионы) в относительно однородные группы (кластеры), каждая единица которых имеет показатели, близкие к среднегрупповым (например, группировка регионов по уровню занятости, оплаты труда и доходов населения).

Результаты сбора, обработки и анализа статистической информации представляются обычно в виде **статистических таблиц и графиков** (диаграмм и статистических карт). Общая теория статистики разрабатывает общие принципы построения этого инструментария. Международная статистика труда использует эти принципы при изложении промежуточных и окончательных итогов анализа показателей статистики труда.

Особое место в статистике труда занимает **балансовый метод**, который дает возможность получить промежуточные показатели в период между единовременными обследованиями (например, между переписями населения). Кроме того, он характеризует наличие, движение и использование трудового потенциала (в частности, баланс занятого населения и его использования по отраслям и секторам экономики). Балансовый метод позволяет увязать наличие трудоспособного населения с его использованием и определить избыток или недостаток рабочей силы в экономике.

1.3. Международная Организация Труда и ее статистическая деятельность

Международная Организация Труда играет исключительно важную роль в становлении и развитии международной статистики труда.

Международная Организация Труда (МОТ, International Labour Organization) создана в 1919 г. как общественная организация трудящихся при Лиге наций. С 1946 г. Международная Организация Труда является специализированным учреждением ООН. Членами МОТ состоит 171 государство, в том числе и Российская Фе-

дерация. Рабочими языками являются французский и английский, штаб-квартира МОТ располагается в Женеве. В столицах крупнейших стран, в том числе в Москве, имеются представительства МОТ.

В соответствии с уставом задачами МОТ являются: регламентация рабочего времени; борьба с безработицей; установление гарантированной оплаты труда; защита трудящихся от профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве; охрана труда детей, подростков и женщин; улучшение производственной среды; регулирование вопросов социального страхования и обеспечения; организация профессионально-технического обучения и др.

Высший орган МОТ — Генеральная конференция; исполнительный орган — Административный совет, который руководит работой секретариата — Международным Бюро Труда (МБТ). МБТ является рабочим органом МОТ и действует постоянно.

МБТ собирает и распространяет информацию, оказывает помощь правительствам по их просьбе, руководит программами технического сотрудничества МОТ, проводит специальные научные исследования. В рамках этой организации было создано Бюро статистики МБТ, а некоторое время спустя — другой постоянно действующий орган — международная конференция статистиков труда.

Бюро статистики МБТ осуществляет текущую деятельность по сбору, обработке и публикации статистической отчетности о труде стран-членов МОТ. На международных конференциях статистики труда ведущие специалисты мира в этой области обсуждают теоретические вопросы и принимаются резолюции, относящиеся к различным аспектам статистики труда.

МОТ проводит ежегодные конференции, на которых обсуждаются план предстоящей работы и итоги выполнения плана за истекший год, рассматриваются материалы, подготовленные Бюро статистики МБТ, а также принимаются конвенции и рекомендации.

Согласно Конвенции № 160 о статистике труда 1985 г., все страны-члены МОТ, ратифицирующие ее, обязаны регулярно собирать и публиковать основные статистические данные о труде по следующим разделам:

- ✓ *экономически активное население, занятость, безработица и видимая неполная занятость* (следует собирать не реже одного

раза в год и классифицировать по полу, возрастным группам и отраслям экономической деятельности);

- ✓ *структура и распределение экономически активного населения* (следует собирать не реже одного раза в десять лет и классифицировать как по различным социально-экономическим признакам (по полу, возрастным группам, профессиональным группам или уровням квалификации, отраслям экономической деятельности, статусу занятости), так и в территориальном разрезе в зависимости от административно-территориального деления данной страны);
- ✓ *средняя заработная плата и средняя продолжительность рабочего времени* (фактически отработанное или оплаченное рабочее время), *повременные ставки заработной платы и нормальная продолжительность рабочего времени* (следует собирать не реже одного раза в год и классифицировать по отраслям экономической деятельности, по полу, по размерам предприятий, по географическим районам, по возрастным группам и профессиональным группам или по уровням квалификации);
- ✓ *структура и распределение заработной платы* (следует собирать через регулярные промежутки времени и, по возможности один раз в пять лет с охватом работающих по найму в основных отраслях экономической деятельности; должны содержать данные о заработках и продолжительности рабочего времени, классифицируемые по полу, возрастным группам, профессиям или профессиональным группам или уровням квалификации, размерам предприятий и географическим районам; данные о составе заработков (основная зарплата, надбавки за сверхурочную работу, плата за неотработанные часы, премии и вознаграждения); данные о распределении работающих по найму в зависимости от размера заработков и продолжительности рабочего времени);
- ✓ *стоимость рабочей силы* (следует собирать не реже одного раза в пять лет; должны содержать сведения о размерах и составе стоимости рабочей силы в разбивке по отраслям экономической деятельности);
- ✓ *индекс потребительских цен* (следует рассчитывать, по возможности, один раз в месяц, но не реже одного раза в три месяца, по основным группам населения и по населению в целом публиковать отдельно по важнейшим укрупненным группам потребительских товаров и услуг);

- ✓ *расходы и доходы домашних хозяйств* (следует собирать не реже одного раза в десять лет; должны обеспечивать сведения по всем категориям домашних хозяйств о расходах в разбивке по размерам и видам и сведения о доходах в разбивке по размерам и источникам);
- ✓ *производственный травматизм и профессиональные заболевания* (следует собирать не реже одного раза в год и классифицировать по отраслям экономической деятельности, по основным характеристикам лиц, работающих найму (пол, возрастная группа, профессия или профессиональная группа или уровень квалификации), и предприятий);
- ✓ *забастовки, локауты и другие акции в связи с трудовыми конфликтами* (следует собирать не реже одного раза в год и классифицировать по отраслям экономической деятельности).

В принятых одновременно *Рекомендациях № 170 о статистике труда 1985 г.*, выполнение которых, в отличие от конвенций, зависит от реакции стран-членов МОТ, отражены практические рекомендации о сборе и обработке статистических данных по перечисленным выше разделам и, по возможности, о разработке и сборе статистических данных о *производительности труда* с охватом основных отраслей экономической деятельности.

Информация, полученная МБТ от стран-членов МОТ, публикуется в ежемесячном журнале по вопросам труда (*"International Labour Review"*), квартальном бюллетене статистики труда (*"Bulletin of Labour Statistics"*), а также в ежегоднике статистики труда (*"Yearbook of Labour Statistics"*) на английском, французском и испанском языках. Статистический ежегодник труда МОТ публикует с 1935 г., а ежеквартальные бюллетени — с 1962 г.

1.4. Система показателей международной статистики труда

Статистическое изучение явлений и процессов, происходящих в сфере труда и трудовых отношений, осуществляется при помощи системы взаимосвязанных социально-экономических показателей, которые позволяют дать их количественную характеристику. Эта система отражает реальные взаимосвязи, существующие в процессе экономической деятельности между ее уча-

стниками, и прежде всего между работодателями и наемными работниками.

Методологической базой для расчета показателей международной статистики труда являются современные международные рекомендации по статистике труда, разработанные МОТ.

В зависимости от вида единиц измерения, в которых выражаются показатели международной статистики труда, система ее показателей включает в себя натуральные, стоимостные и трудовые показатели.

К *натуральным* показателям относятся показатели, характеризующие величину данного явления и выраженные в натуральных единицах измерения (например, выработка конкретных видов продукции в расчете на единицу рабочего времени, численность занятых и безработных и т.д.).

К *стоимостным* показателям принадлежат показатели в денежном выражении (например, средний размер пособия по безработице, фонд оплаты труда, уровень национальной производительности труда и т.д.).

Трудовые показатели выражаются в единицах рабочего времени (например, в человеко-часах, человеко-днях, в годовых работах).

Система показателей международной статистики труда состоит из ряда подсистем, каждая из которых содержит абсолютные и относительные показатели, характеризующие определенную сторону явлений и процессов, происходящих в сфере труда и трудовых отношений. К основным разделам системы показателей международной статистики труда относятся:

- I показатели статистики населения как базы формирования трудового потенциала любой страны (показатели численности и состава населения; показатели трудовой нагрузки; показатели естественного и миграционного движения населения и рабочей силы);
- II показатели экономически активного населения, занятости, безработицы и потерь экономики от безработицы;
- III показатели предложения рабочей силы, спроса на нее и конъюнктуры рынка труда;
- IV показатели неполной (частичной) занятости, потерь экономики от неполной занятости и занятости в неформальном секторе экономики;

- V показатели продолжительности и использования рабочего времени;
- VI стоимость рабочей силы;
- VII показатели оплаты труда (зарботная плата, прочие доходы по труду, номинальная и реальная заработная плата);
- VIII показатели производительности труда (уровень и динамика производительности труда; оценка влияния факторов на уровень производительности труда; международные сопоставления уровня производительности труда);
- IX показатели статистики трудовой (социальной, профессиональной и территориальной) мобильности населения и рабочей силы;
- X показатели условий жизни, труда и отдыха рабочей силы (реальные и номинальные доходы населения; расходы и сбережения населения; показатели потребления населением материальных благ и услуг; показатели розничного товарооборота; обеспеченность населения жильем и предметами длительного пользования; показатели производственного травматизма, профессиональных заболеваний, трудовых конфликтов; показатели свободного времени).

При построении системы показателей международной статистикой труда широко используется метод группировок, наиболее важными из которых для статистического анализа являются следующие:

I — группировка по возрасту трудоспособности, рекомендованная Статистической комиссией ООН (изложена в § 2.1 главы II);

II — территориальная группировка, которая на *международном уровне* заключается в группировке стран по континентам (Европа, Азия, Северная Америка, Южная Америка, Африка, Австралия и Океания) и по объединениям стран (страны Европейского Союза, Организации по Экономическому Сотрудничеству и Развитию, Ассоциации Стран Юго-Восточной Азии (АСЕАН) и др.).

В основе территориальной группировки на *уровне отдельных стран* лежит административно-территориальное деление (например, в США выделяют 50 штатов и 1 федеральный округ; в Японии — 44 префектуры, 1 столичный округ и 2 городские префектуры; в Китае — 22 провинции (без Тайваня), 5 автономных районов, 3 города центрального подчинения и т.д.).

Помимо этого все показатели статистики труда рассчитываются отдельно для городского и для сельского населения.

III — группировка по социальным формам хозяйства, выделяющая:

- ✓ государственные предприятия и учреждения;
- ✓ предприятия и учреждения коллективной формы собственности (акционерные общества, кооперативы и т.д.);
- ✓ частные предприятия и учреждения;
- ✓ предприятия, принадлежащие иностранцам;
- ✓ предприятия смешанных форм собственности.

IV — группировка по отраслям экономики, осуществляемая на основе Международной стандартной отраслевой классификации всех видов экономической деятельности (МСОК), выделяет следующие виды деятельности:

- ✓ сельское хозяйство, лесное хозяйство, охота;
- ✓ рыболовство;
- ✓ добывающая промышленность;
- ✓ обрабатывающая промышленность;
- ✓ производство электроэнергии, газа и воды;
- ✓ строительство;
- ✓ торговля, отели, рестораны;
- ✓ транспорт, связь, складское хозяйство;
- ✓ операции с недвижимостью, производственные услуги, аренда;
- ✓ администрация, оборона, социальное страхование;
- ✓ образование;
- ✓ здравоохранение;
- ✓ прочие личные и коллективные услуги (охрана окружающей среды, спорт, отдых, туризм, развлечения, культурные мероприятия);
- ✓ платные услуги домашним хозяйствам;
- ✓ экстерриториальные организации.

V — группировка по статусу занятости (положению в занятии), которая базируется на основе разработанной МОТ Международной классификации статуса занятости (МКСЗ), ныне действующая (подробно рассмотрена в § 3.3 главы III).

VI — профессиональная группировка, в основе которой лежит принятая МОТ Международная стандартная классификация профессий (МСКП), включающая 4 степени классификации (наиболее укрупненная классификация профессий приведена в § 5.1 главы V).

Глава II

СТАТИСТИКА НАСЕЛЕНИЯ КАК БАЗА ФОРМИРОВАНИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

2.1. Взаимосвязь показателей статистики населения и трудового потенциала

Трудовой потенциал общества определяется его способностью участвовать в экономической деятельности, т.е. производить материальные блага и услуги. Носителем трудового потенциала является **трудоспособное население**. Трудоспособное население включает в себя трудоспособное население в трудоспособном возрасте, а также население за пределами трудоспособного возраста, занятое экономической деятельностью. Не включаются в состав трудоспособного населения неработающие инвалиды трудоспособного возраста.

Границы трудоспособного возраста определяются законодательными актами различных стран с учетом национальных особенностей, традиций и обычаев. Например, в Аргентине, Бенине, Боливии, Бразилии и Пакистане **нижняя граница** трудоспособного возраста составляет 10 лет; в Греции и Италии — 14 лет; в Австрии, Канаде, Китае, Франции и Японии — 15 лет; в Великобритании, США, России и Швеции — 16 лет; в Польше — 18 лет. **Верхняя граница** (граница пенсионного возраста) в России равна 55 годам для женщин и 60 годам для мужчин; во Франции — 60 годам для женщин и для мужчин; в Великобритании и Польше — 60 лет для женщин и 65 лет — для мужчин; в США, Канаде, Финляндии, Швеции и Японии — 65 лет для женщин и

для мужчин. В некоторых странах, например в Эстонии, по сравнению с перечисленными выше странами, «нарушена» традиционная верхняя граница трудоспособного возраста для женщин и мужчин, составляющая соответственно 65 и 60 лет, что обусловлено особенностями половозрастной структуры населения данного государства.

С точки зрения формирования трудовых ресурсов важное значение имеет расчет следующих показателей трудовой нагрузки: **коэффициентов трудового замещения, пенсионной нагрузки и общей трудовой нагрузки**. При их построении все население делится на три группы:

- 1) население моложе трудоспособного возраста (S_{0-x-1});
- 2) население в трудоспособном возрасте (S_{x-y});
- 3) население старше трудоспособного возраста (S_{y+1}).

Расчет показателей трудовой нагрузки ведется по следующим формулам:

$$K_{\text{труд. зам}} = \frac{S_{0-x-1}}{S_{x-y}} \times 1000; \quad (2.1.1)$$

$$K_{\text{пенс. нагр}} = \frac{S_{y+1}}{S_{x-y}} \times 1000; \quad (2.1.2)$$

$$K_{\text{общ. труд. нагр}} = \frac{S_{0-x-1} + S_{y+1}}{S_{x-y}} \times 1000, \quad (2.1.3)$$

- где x — нижняя граница трудоспособного возраста;
 y — верхняя граница трудоспособного возраста;
 $x - 1$ — возраст, предшествующий нижней границе трудоспособного возраста;
 $y + 1$ — возраст, следующий за верхней границей трудоспособного возраста.

При этом существует следующая взаимосвязь:

$$K_{\text{общ. труд. нагр}} = K_{\text{труд. зам}} + K_{\text{пенс. нагр}} \quad (2.1.4)$$

Для проведения международных сравнений структуры населения по возрасту трудоспособности и изучения динамики по-

казателей трудовой нагрузки Статистической комиссией ООН рекомендовано использование следующей группировки населения для обоих полов: моложе трудоспособного возраста — от 0 до 14 лет, в трудоспособном возрасте — от 15 до 64 лет и старше трудоспособного возраста — от 65 лет и далее.

Таким образом, перечисленные выше показатели трудовой нагрузки характеризуют экономическое давление на лиц трудоспособного возраста и используются при разработке мероприятий по социальному обеспечению и рациональному использованию трудовых ресурсов.

2.2. Показатели воспроизводства населения и трудового потенциала

Расчет численности трудоспособного населения базируется на половозрастной структуре населения. Поэтому статистическое изучение трудового потенциала основывается, прежде всего, на исследовании демографических процессов, происходящих в различных странах. Для характеристики этих процессов применяют показатели естественного и механического (миграционного) движения населения.

К абсолютным показателям естественного движения населения относятся следующие показатели:

- ✓ **число родившихся** в данной стране за год ($S_{\text{род}}$);
- ✓ **число умерших** в данной стране за год ($S_{\text{ум}}$);
- ✓ **естественный прирост населения**, рассчитываемый по следующей формуле:

$$E = S_{\text{род}} - S_{\text{ум}}; \quad (2.2.1)$$

- ✓ **число браков**, заключенных в данной стране за год ($S_{\text{бр}}$), или **число лиц, вступивших в брак** ($2 \times S_{\text{бр}}$);
- ✓ **число разводов** (расторгнутых браков) в данной стране за год ($S_{\text{разв}}$) или **число лиц, расторгших брак** ($2 \times S_{\text{разв}}$).

При анализе демографических процессов чаще всего используются относительные показатели естественного движения населения, к которым относятся общие, возрастные, частные и специальные коэффициенты рождаемости, смертности, естественного прироста населения, брачности и разводимости.

Общие коэффициенты естественного движения населения рассчитываются по одной и той же методологии, как отношение соответствующего абсолютного показателя к среднегодовой численности населения, и определяются по нижеследующим формулам:

- ✓ коэффициент рождаемости:

$$K_{\text{рожд}} = \frac{S_{\text{род}}}{\bar{S}} \times 1000, \quad (2.2.2)$$

- где $K_{\text{рожд}}$ — число родившихся на 1000 человек среднегодового населения на данной территории;
- $\bar{S}$ — среднегодовая численность населения, проживающего на территории данной страны;

- ✓ коэффициент смертности:

$$K_{\text{см}} = \frac{S_{\text{ум}}}{\bar{S}}, \quad (2.2.3)$$

- где $K_{\text{см}}$ — число умерших на данной территории на 1000 человек среднегодового населения;

- ✓ коэффициент естественного прироста:

$$K_{\text{ест прир}} = \frac{S_{\text{род}} - S_{\text{ум}}}{\bar{S}} \times 1000 = K_{\text{рожд}} - K_{\text{см}}; \quad (2.2.4)$$

- ✓ коэффициент брачности:

$$K_{\text{бр}} = \frac{2S_{\text{бр}}}{\bar{S}} \times 1000, \quad (2.2.5)$$

- где $K_{\text{бр}}$ — число лиц, вступивших в брак, на 1000 человек среднегодового населения на данной территории;

- ✓ коэффициент разводимости:

$$K_{\text{разв}} = \frac{2S_{\text{разв}}}{\bar{S}} \times 1000, \quad (2.2.6)$$

где $K_{раз}$ — число разводов (или лиц расторгших брак) на 1000 человек населения в среднем за год на данной территории.

Подобным же образом можно рассчитать коэффициенты естественного движения для трудоспособного населения. В этом случае в числителе коэффициентов имеются абсолютные показатели естественного движения только трудоспособного населения, а в знаменателе — средняя численность трудоспособного населения. При этом показателями естественного пополнения служат: число лиц, достигающих в данном периоде возраста трудоспособности; число лиц за пределами трудоспособного возраста, которые в данном периоде начинают заниматься экономической деятельностью. Кроме того, к естественному пополнению относится пополнение из системы учебных заведений и армии. Показателями естественного выбытия являются: выбытие из-за выхода на пенсию по возрасту, по инвалидности в трудоспособном возрасте, из-за смертности населения в трудоспособном возрасте; уход в армию или на учебу с отрывом от производства.

Показатели миграционного движения населения и рабочей силы подробно рассматриваются в §2.3 данной главы.

Следует отметить, что трудоспособное население отражает имеющийся трудовой потенциал страны, который может быть использован в процессе экономической деятельности. Его следует отличать от располагаемого потенциала, который характеризуется **экономически активным населением**, включающим в себя только занятых и безработных. Экономически активное население меньше трудоспособного населения на величину численности трудоспособного населения, которое не желает участвовать в экономической деятельности.

2.3. Показатели миграции населения и рабочей силы

Миграция населения, и главным образом рабочей силы, вносит определенные коррективы при формировании и использовании трудового потенциала любой страны. В связи с этим трудовой потенциал может быть определен как потенциальный, так и располагаемый. Его величина во многом зависит от разли-

чий в численности наличного, постоянного и юридического населения.

Так, под *наличным населением* понимается население, которое на момент регистрации (переписи) оказалось на данной территории независимо от того, проживает оно постоянно или временно. *Постоянное население* представляет собой население, постоянно проживающее на данной территории. Учет двух категорий населения производится не во всех странах мира. В некоторых странах, например, в Турции выделяется только наличное население, в США — только постоянное.

Определение потенциального резерва труда базируется на численности *юридического населения*, проживание которого на данной территории закреплено юридическими актами.

Для изучения всей совокупности миграционных процессов, в том числе и трудовой миграции, на *уровне отдельных стран* статистика использует абсолютные и относительные показатели, приемы анализа рядов динамики, метод группировок и балансовый метод.

Так, *абсолютные показатели миграции* представляют собой числа внешней и внутренней миграции или мигрантов. Эти числа могут не совпадать между собой из-за того, что один и тот же человек может мигрировать за изучаемый период несколько раз. Следовательно, число миграций может быть больше числа мигрантов или равно ему, но никогда не может быть меньше.

Каждый мигрант является выбывшим по отношению к территории выбытия и прибывшим по отношению к территории прибытия. При этом число прибывших — это число лиц, въехавших (вселившихся) на данную территорию из-за ее пределов, а число выбывших — число лиц, выехавших (переселившихся) с данной территории за ее пределы в течение периода наблюдения. В текущем статистическом учете в настоящее время условно фиксируются числа прибывших и выбывших, как внутри страны, так и за ее пределы, в действительности же речь идет о числах прибытий и выбытий.

Основными абсолютными показателями миграции являются:

- ✓ **число прибывших** на данную территорию за год ($S_{пр}$);
- ✓ **число выбывших** с данной территории за год ($S_{выб}$);
- ✓ **сальдо миграции** (нетто миграция, миграционный прирост), рассчитываемое по формуле:

$$M = S_{\text{приб}} - S_{\text{выб}}; \quad (2.3.1)$$

✓ **миграционный оборот** (объем миграции, брутто-миграция, валовой оборот мигрантов), определяемый по формуле:

$$MO = S_{\text{приб}} + S_{\text{выб}} \quad (2.3.2)$$

В статистической практике в различных расчетах наиболее широкое распространение получил показатель сальдо миграции, величина которого характеризует миграционный прирост (в случае, если $M > 0$), миграционную убыль, отток (если $M < 0$) и миграционное равновесие (если $M = 0$).

Показатели объема миграции могут группироваться по различным признакам (территориальным, временным, социально-демографическим, целевым) в зависимости от имеющейся информационной базы и поставленной цели исследования.

Поскольку показатели объема миграции зависят от численности населения соответствующей территории и не учитывают интенсивности миграции, но служат основой для ее определения, то для анализа миграционных процессов используются относительные показатели.

Относительные показатели интенсивности миграции характеризуют частоту случаев перемены места жительства в совокупности населения за определенный период. К относительным показателям миграции относятся общие коэффициенты миграции, частные коэффициенты и индексы относительной интенсивности миграции. Чаще всего используются общие коэффициенты интенсивности миграции в расчете на 1000 или 10000 жителей в год. Для того, чтобы избежать случайных отклонений значений показателей миграционных процессов в отдельные годы, рассчитываются также и средние коэффициенты миграции за ряд лет (например, за 5 лет). При этом используются показатели миграции и численность населения в среднем за выбранный период времени.

Общими коэффициентами миграции являются:

✓ коэффициент прибытия:

$$K_{\text{приб}} = \frac{S_{\text{приб}}}{\bar{S}} \times 1000, \quad (2.3.3)$$

где $K_{\text{приб}}$ — число прибывших на 1000 человек среднегодового населения на данную территорию;

$\bar{S}$ — среднегодовая численность населения, проживающего на территории данной страны;

✓ коэффициент выбытия:

$$K_{\text{выб}} = \frac{S_{\text{выб}}}{\bar{S}} \times 1000, \quad (2.3.4)$$

где $K_{\text{выб}}$ — число выбывших с данной территории на 1000 человек среднегодового населения;

✓ коэффициент интенсивности миграционного прироста:

$$K_{\text{мигр. прир}} = \frac{S_{\text{приб}} - S_{\text{выб}}}{\bar{S}} \times 1000 = \frac{M}{\bar{S}} \times 1000 = K_{\text{приб}} - K_{\text{выб}}; \quad (2.3.5)$$

✓ коэффициент интенсивности миграционного оборота:

$$K_{\text{мигр. обор}} = \frac{S_{\text{приб}} + S_{\text{выб}}}{\bar{S}} \times 1000 = \frac{MO}{\bar{S}} \times 1000 = K_{\text{приб}} + K_{\text{выб}}, \quad (2.3.6)$$

где $K_{\text{мигр. обор}}$ — число мигрантов на 1000 человек населения независимо от направления;

✓ коэффициент эффективности миграции:

$$K_{\text{эфф}} = \frac{S_{\text{приб}} - S_{\text{выб}}}{S_{\text{приб}} + S_{\text{выб}}} \times 1000 = \frac{M}{MO} \times 1000, \quad (2.3.7)$$

где $K_{\text{эфф}}$ — удельный вес сальдо миграции в валовом обороте мигрантов;

✓ относительное сальдо миграции:

$$M_{\text{о}} = \frac{S_{\text{приб}}}{S_{\text{выб}}} \times 1000, \quad (2.3.8)$$

где $M_{\text{о}}$ — число прибывших на территорию в расчете на 1000 человек выбывших с территории.

Иногда в статистической практике относительное сальдо миграции может рассчитываться наоборот, когда один из операндов равен нулю. В случае, если численность прибывших или выбывших (или наоборот) многократно превышают друг друга, показатель относительного сальдо миграции целесообразно рассчитывать в размах.

Перечисленные выше относительные показатели могут быть рассчитаны и для различных групп населения (возрастных, половых, этнических и др.), тем самым представляя собой частные коэффициенты миграции.

Для более четкого определения роли отдельных групп населения в общей интенсивности миграционных процессов рассчитываются индексы относительной интенсивности миграции по прибытию и выбытию, характеризующие долю каждой i -й группы соответственно в общей величине коэффициента прибытия населения в данный регион и в общей величине коэффициента выбытия населения из данного региона.

Приведенные коэффициенты отражают различия миграционной подвижности (активности) населения или его различных групп на определенной территории в динамике за ряд лет. Показатели интенсивности миграции позволяют сопоставлять эти процессы по отдельным территориям и неравнозначным периодам времени. Однако использовать их для межтерриториальных сравнений следует с осторожностью, т. к. коэффициенты отражают не только собственно интенсивность миграции населения (или рассматриваемой группы населения), но и особенности ее структуры на территориях выбытия и прибытия.

При *международных сравнениях* показателей статистики внешней миграции населения и рабочей силы оперируют терминами «иммигрант и эмигрант», «трудоустроенный-иммигрант и трудоустроенный-эмигрант» соответственно (рассматриваемыми в §8.4 главы VIII).

По аналогии с рассмотренными выше показателями для каждой страны или группы стран при наличии соответствующих статистических данных целесообразно считать следующие абсолютные показатели:

- ✓ **число иммигрантов** (въездов) — всего, из них:
 - ✓ **трудоустроенные-иммигранты;**
- ✓ **число эмигрантов** (выездов) — всего, из них:
 - ✓ **трудоустроенные-эмигранты;**
- ✓ **сальдо общей миграции,** в том числе:
 - ✓ **сальдо трудовой миграции;**

- ✓ **общий объем миграции,** в том числе:
 - ✓ **объем трудовой миграции.**

Анализ показателей сальдо общей и трудовой миграции служит критерием для отнесения каждой конкретной страны к «центрам» притяжения или отталкивания населения и рабочей силы. Так, перевес эмиграции над иммиграцией называется «нетто-эмиграцией» (или чистой эмиграцией), а превышение иммиграции над эмиграцией дает в итоге «нетто-иммиграцию» (или чистую иммиграцию).

В аналитических целях характеристики миграционных потоков и потоков трудящихся-мигрантов целесообразно рассчитывать:

- 1) удельные веса показателей статистики международной трудовой миграции в соответствующих показателях общей миграции населения на основе абсолютных данных;
- 2) доли эмигрантов и иммигрантов в трудоспособном возрасте соответственно в общей численности эмигрантов и иммигрантов данной страны;
- 3) доли эмигрирующей и иммигрирующей высококвалифицированной рабочей силы соответственно в численности трудящихся-эмигрантов и трудящихся-иммигрантов.

Относительные показатели международной миграции населения рассчитываются по отношению к среднегодовой численности населения, проживающего на территории данной страны, и могут быть представлены следующей системой показателей:

- ✓ коэффициент общей иммиграции;
- ✓ коэффициент общей эмиграции;
- ✓ коэффициент интенсивности общего миграционного прироста;
- ✓ коэффициент интенсивности объема общей миграции;
- ✓ коэффициент эффективности внешней миграции;
- ✓ относительное сальдо внешней миграции.

Что же касается относительных показателей международной миграции рабочей силы, следует отметить, что при наличии определенных данных они рассчитываются по отношению к среднегодовой численности трудоспособного населения, проживающего на территории конкретной страны, и характеризуются следующими индикаторами:

- ✓ коэффициентом трудовой иммиграции;
- ✓ коэффициентом трудовой эмиграции;
- ✓ коэффициентом интенсивности прироста трудящихся-мигрантов;
- ✓ коэффициентом интенсивности объема трудовой миграции (или нормой трудовой миграции);
- ✓ коэффициентом эффективности внешней трудовой миграции;
- ✓ относительным сальдо внешней трудовой миграции.

Итак, исчисление системы абсолютных и относительных показателей внутренней и внешней миграции населения и рабочей силы, их анализ дает возможность не только статистической характеристики трудового потенциала отдельных стран, но и способствует формированию эффективной государственной миграционной политики на основе регулирования и прогнозирования миграционных процессов, управлению процессами размещения трудовых ресурсов по территории страны путем организованной миграции и воздействию государства на все виды неорганизованной миграции, а также разработке мер по улучшению сбалансированности спроса и предложения труда.

2.4. Источники статистической информации о миграции населения и рабочей силы

Наличие статистической информации о миграции населения и рабочей силы является необходимым условием для характеристики международного рынка труда. Достоверные статистические данные позволяют оценить эффективность действий правительственных решений в отношении миграции, их последствий и результатов, а также сравнить миграционные потоки в различных регионах мира.

Учет миграции всегда был одним из самых сложных видов учета из-за проблем в организации самого учета и недостаточно разработанной теории миграционного движения. Что же касается исследования и сопоставления статистических данных по международной миграции населения и рабочей силы, то здесь возникает еще больше трудностей.

Во-первых, несмотря на предпринимаемые с 1901 г. попытки унифицировать ее показатели, до сих пор нет единогласия в оп-

ределении категорий «эмигрант» и «иммигрант». Так, в Германии иммигрантами считаются «лица, которые пересекают границу с намерением устроиться в стране», в Японии — «национальные граждане и иностранцы, которые приезжают из-за границы», в Йемене — «пассажиры, въезжающие в страну», в России — «лица, приезжающие работать или учиться (за исключением обучения сроком менее 1,5 месяца) и лица, их сопровождающие».

Во-вторых, существуют определенные трудности в отношении проведения разграничений между долгосрочной миграцией и изменениями места жительства относительно краткой продолжительности. Например, в США, отсутствует различие между «постоянной» и «временной» миграцией: только въехавшие на постоянное жительство являются иммигрантами, а все другие зачисляются в категорию «неиммигранты».

В-третьих, разработанное МОТ и получившее широкое признание в международной статистике определение «**трудящийся-мигрант**», которое «означает лицо, мигрирующее из одной страны в другую с намерением получить работу иначе, чем за собственный счет, и включает всякое лицо, допускаемое в соответствии с законом в качестве трудящегося-мигранта», можно было бы использовать при стандартизации статистических показателей миграции. Однако в это определение в соответствии с Конвенциями МОТ № 97 (1949 г.) и № 143 (1975 г.) не включаются мигранты-сезонники и рабочие-фронтальеры, что создает неудобства в статистическом учете информации и дает основания для дискриминации этих групп трудящихся-мигрантов.

В-четвертых, при изучении международной миграции многие страны более заинтересованы в информации о вновь прибывающих к ним работать, чем в учете тех, кто уезжает из страны. Например, во Франции, статистика до сих пор учитывает только въезд трудящихся-мигрантов и членов их семей, эмигрантами считаются лишь выходцы из Алжира, возвращающиеся обратно. В Бельгии и Нидерландах ведется строгий контроль за числом разрешений на труд, вручаемых мигрантам ежегодно, но на каждый данный момент практически невозможно оценить общую численность иностранных рабочих (за исключением дат переписи населения). В Саудовской Аравии эмигрантами считаются иностранцы, покидающие страну. В США вообще не определяют дан-

ную категорию лиц, хотя ежегодно из страны выезжают десятки тысяч человек.

В-пятых, определенные трудности обусловлены значительной разнородностью источников информации о международной миграции рабочей силы.

В ряде случаев, данные статистики различных стран об одном и том же явлении, бывают весьма различными. Данное обстоятельство осложняется еще и тем, что от контроля властей ускользает достаточное число тайных въездов и выездов (нелегальных перемещений), оценивать которые можно лишь с большой долей вероятности. Расхождения можно было бы скорректировать, если бы страны, ведущие учет, применяли все или хотя бы несколько методов статистического учета одновременно. Но, как правило, большинство государств придерживается какого-либо одного метода.

В настоящее время основными источниками данных о масштабе, структуре и направлениях международных миграционных потоков рабочей силы являются:

- ✓ статистика пограничного контроля (полицейских или иммиграционных органов власти, контролирующих въезды и выезды) — наиболее распространенный способ получения информации, фиксирующий данные лишь на определенный момент времени;
- ✓ статистика регистров населения (данные, получаемые при вручении заграничных паспортов, оформлении въездных виз и др.);
- ✓ статистика паспортов для граждан данной страны;
- ✓ статистика различных анкет, заявлений о смене мест жительства, переписей населения — этот источник позволяет изучить международную миграцию в течение определенного периода, т.е. анализировать динамику изучаемого явления, данные из этого источника наиболее достоверны;
- ✓ статистика морских и авиационных портов на основе деклараций капитанов кораблей или других административных документов навигационных компаний, или на основании индивидуальных карточек, полученных каждым путешественником или главой семьи;
- ✓ статистика разрешений на привлечение иностранной рабочей силы или трудоустройство своих граждан за рубежом, контрактов о переезде и т.д.

Таким образом, по источникам статистической информации о миграции населения и рабочей силы выделяют следующие методы ее учета:

Прямые методы учета миграции, достоверность и своевременность которых не слишком велики (например, из-за свободы передвижения мигрантов), представляют собой текущую непосредственную регистрацию каждого отдельного случая передвижения.

Косвенные методы учета миграции в большинстве случаев носят оценочный характер и опираются на материалы выборочных обследований, статистику труда и транспортную статистику, совместное использование которых помогает расширить возможности анализа миграции населения и рабочей силы, позволяет более точно и всесторонне учитывать миграционные процессы при характеристике международного рынка труда.

Глава III

СИСТЕМА ПОКАЗАТЕЛЕЙ СТАТИСТИКИ МЕЖДУНАРОДНОГО РЫНКА ТРУДА

3.1. Возникновение и развитие международного рынка рабочей силы

Отправным теоретическим моментом при исследовании возникновения и развития международного рынка рабочей силы является степень подвижности рабочей силы, тесно связанная с уровнем развития общества и изменяющаяся под воздействием его эволюции.

Подвижность населения при первобытнообщинном строе определялась способом добывания средств существования (охота, скотоводство и связанный с ними кочевой образ жизни). Мобильность людских масс в рабовладельческую эпоху ограничивалась потребностями в притоке рабского труда. Сравнительная неподвижность населения при феодализме вытекала из факта закрепощения основной его массы. В этот период существовала полная собственность на орудия производства при неполной собственности на рабочую силу. При этом продолжал существовать непосредственный рынок, но параллельно возникает и свободный рынок, который носит стихийный характер и весьма незначителен по охвату территорий.

Общая закономерность неразвитого рынка труда заключалась в недостаточном уровне развития производительных сил, давлении населения на эти примитивные производительные силы. «Избыток» населения порождался характером использования

производительных сил. Рабский и крепостной труд были основными источниками расширения численности активного населения и одновременно препятствием вовлечения населения в производственный процесс. Эмиграция «избытка населения» как альтернатива его голодной смерти в то время не сопровождалась отрывом непосредственных производителей от средств производства и места приложения труда. И наоборот, переход части населения из одного места в другое следовал за изменением месторасположения природных источников его существования (охотничьих и рыбных угодий и т.д.) или сопровождался переносом, перемещением условий производства (перегон скота, перемещение орудий и инструментов). Все эти перемещения людей не были связаны друг с другом в единый процесс.

Международный рынок труда как таковой возникает одновременно с возникновением государства. Появление государственных границ дало возможность регулировать движение населения между странами. Войны способствовали появлению пленных, которые представляли собой объекты рыночных отношений. В этот период рынок носил непосредственный, принудительный характер и просуществовал в таком состоянии до середины XIX в.

С точки зрения увеличения мобильности населения, последние 150 лет резко отличаются от предыдущих эпох, что связано с отрывом рабочей силы от средств производства, которыми распоряжаются те, кто использует наемный труд: частные собственники, государство.

Первая формальная система иммиграционного контроля появилась в Великобритании в 1793 г., когда был принят Билль об иностранцах, но ограничения вводились незначительные. В США первый иммиграционный закон был принят в 1875 г. для пресечения въезда в страну: проституток; лиц, совершивших преступления; «душевнобольных»; лиц, страдающих инфекционными заболеваниями; неграмотных лиц старше 16 лет и тех, кто, по мнению иммиграционных властей, не был в состоянии позаботиться о себе и мог стать «обузой для общества».

Примерно с 1860 г., когда национальные государства начали появляться в современном виде, в международной миграции рабочей силы можно выделить следующие исторические периоды.

В 1860-1914 гг. происходила широкомасштабная и свободная миграция, когда существовал лишь незначительный контроль по

отношению к трудовым мигрантам, покидающим Европу и направляющимся в США, Австралию, Канаду. В Европе до первой мировой войны (за исключением царской России) переезд людей не контролировался. Люди могли выезжать в другие страны и работать без паспортов и разрешений, хотя их могли депортировать, если они оказывались потенциально обременительными, нездоровыми или неграмотными.

К концу 50-х гг. XIX в. окончательно сложился всемирный рынок труда и миграция рабочей силы достигла значительных размеров. Передвижение десятков миллионов наемных работников через государственные границы содействовало расширению промышленного и сельскохозяйственного производства, перевозок морского и железнодорожного транспорта, росту мировой торговли. И, в свою очередь, развитие мировой промышленности и транспорта создавали новые возможности для перемещения трудящихся, а значительные технические новшества в энергетическом хозяйстве и транспортных средствах создавали условия для вовлечения в переселенческие движения самых отсталых отраслей и районов. Все более интенсивный и всесторонний обмен рабочей силы стал одним из показателей возрастающего воздействия общих международных условий производства на развитие каждой из составляющих мирового рынка со второй половины XIX в. Так, в результате эмиграции за 1841-1901 гг. Ирландия теряет более половины своего населения, в последние 80 лет XIX в. из Германии эмигрировало более 5 млн. человек.

Непрерывно возрастает эмиграция из Италии, Австро-Венгрии, России, лишая эти страны наиболее активного, работоспособного населения.

С другой стороны, со второй половины XIX в. постоянную зависимость от заграничного притока рабочей силы испытывают страны иммиграции. Ярким примером здесь служат США: удельный вес иммигрантов в численности населения увеличился с 9,5% в 1850 г. до 14,7% в 1910 г., в 1870-1910 гг. на чистую иммиграцию приходится 15% прироста общей численности населения и 20% прироста совокупной рабочей силы США. С другой стороны, часть иностранных рабочих реэмигрировала из Америки: в XIX в. из США возвращалось до трети въехавших.

Страны массовой эмиграции тоже получают своих мигрантов обратно. Эта система связей всех стран по линии обмена рабочей

силой составляет международный рынок труда. Но *международный рынок труда* в целом не означает суммы (или совокупности) национальных рынков отдельных стран, а отражает их взаимосвязь, степень проникновения работников одних стран на внутренние рынки других стран, измеряемую глубиной международной специализации; он выражает зависимость от заграницы в использовании рабочей силы, включая не совокупную рабочую силу, а ту ее часть, которая ищет смены места приложения своего труда.

Развитие предпосылок для создания мирового рынка труда и расширение возможностей международной миграции рабочей силы идут параллельно с развитием мировой экономики, и само ее развитие оказывается в значительной степени возможным благодаря масштабным перемещениям трудящихся. Но этот процесс целенаправленно в интересах ведущих мировых держав и определяется национальными различиями в масштабе и темпах накопления капиталов, различными уровнями оплаты труда.

В результате массовой иммиграции в XIX в. на территории США и Канады в основном сформировалась современная структура расселения. Возникли сотни новых городов, в том числе города-«миллионеры», новые крупные промышленные центры. В Южной Америке колонизация новых земель привела к заселению обширных территорий, прежде всего аргентинской «пампы» и значительных территорий южной Бразилии. В это же время эмигранты с Британских островов заселили Австралию и Новую Зеландию.

Наибольшей интенсивности эмиграция из Европы достигла в 1900-1914 гг. В этот период в США прибывало ежегодно в среднем около 900 тыс. человек, из которых 91% составляли европейцы; в 1907 г. число иммигрантов достигло 1285 тыс. человек. В Канаду в этот период прибывали ежегодно 250-300 тыс. человек (максимальный приток был отмечен в 1913 г. — свыше 400 тыс. человек), немногим меньше — в Аргентину и свыше 100 тыс. человек за год — в Бразилию. За весь этот период из Европы в другие части света эмигрировали около 20 млн. человек; около двух третей всех эмигрантов осели в США.

В дальнейшем, в высокоразвитых странах иммиграции приток эмигрантов из Европы постепенно перестает служить основой заселения этих стран. Роль иммиграции сводилась к обеспечению

рабочей силой тяжелых и малопривлекательных производств. Приток эмигрантов ограничивается административными мерами, смягчаемыми, когда данная страна по экономическим или политическим причинам нуждается в этом.

Движущим мотивом массовой эмиграции часто служили изменения в сельском хозяйстве. Многие люди лишались своей земли еще до того, как промышленность в городах была достаточно развита, чтобы принять их. За период 1846-1890 гг. около 17 млн. человек покинули Европу. Почти половина из них, 8 млн. человек, выехали с Британских островов. Частично это происходило потому, что Великобритания была одной из первых стран, в которых получила развитие промышленность, но также и потому, что большое количество людей покинули Ирландию из-за голода в 1845-1847 гг. С территории германских земель в этот период также уехало около 3,5 млн. человек, гонимых бедностью и периодическими неурожаями.

Конец массовой миграции совпал с началом первой мировой войны. Поток продолжался и после этой войны, но на относительно низком уровне, который был заблокирован принятием в США новых иммиграционных законов, а также в результате мировой депрессии в 1930-х гг. Затем вторая мировая война практически прекратила экономическую миграцию.

В 1846-1939 гг. около 59 млн. человек покинули Европу. Их целью были: США (38 млн. человек); Канада (7 млн. человек); Аргентина (7 млн. человек); Бразилия (4,6 млн. человек); Австралия, Новая Зеландия и Южная Африка (2,5 млн. человек). В потоках по определенным направлениям доминировали одна или две европейские страны. Эмигранты в Канаду, Австралию, Новую Зеландию и Южную Африку были обычно британцами или ирландцами. В то же время в миграционном потоке в Аргентину основную массу составляли испанцы, а в Бразилию — португальцы. Однако большинство мигрантов практически из всех стран направлялись в США.

На начальном этапе этого периода движущей силой эмиграции была «отталкивающая» сила нехватки земли в Европе и «притягивающая» сила относительно дешевой земли за океаном. В Великобритании, Австрии и Норвегии нехватка земли возникла в результате консолидации мелких собственников и повышения производительности труда в сельском хозяйстве. На юге Герма-

нии чаще всего это возникало из-за раздела земельных участков при наследовании на все более мелкие фермы. В Ирландии земли не хватало в результате быстрого увеличения численности населения. И в соединении со слабыми инвестициями число работников на фермах сократилось до минимального уровня. Впоследствии из-за неурожая картофеля эта хроническая проблема переросла в кризис.

Новый свет предложил вполне осуществимую альтернативу: тот, кто отправлялся в США, имел относительно дешевую возможность (при условии экономии на питании) путешествия на пароходе в каютах IV класса и встречал в Америке незначительные иммиграционные ограничения. Тот, кто отправлялся в Австралию и Новую Зеландию, имели дополнительные преимущества из-за различных правительственных систем содействия при переезде.

Нехватке земли в Европе соответствовала дешевая земля в странах назначения, поэтому большинство мигрантов на начальном периоде стремилось именно в сельское хозяйство. Это соответствие между потребностями и возможностями Старого и Нового света продолжалось почти до 1870 г., затем сельское хозяйство в США стало гораздо более производительным и фермерам уже не требовалось столько рабочей силы. Однако работники потребовались на железных дорогах и фабриках, а также в строительной промышленности, поэтому новые мигранты теперь, чаще всего, начинали как промышленные рабочие в городах.

В последние годы XIX в. уровень миграции уже в большей степени определялся не факторами притяжения или отталкивания, а иммиграционной политикой правительств. Перед первой мировой войной существовало незначительное количество миграционных ограничений. Люди путешествовали по Европе (а иногда и за океан) без паспорта и, если они хотели осесть в новой стране, то существовало небольшое количество формальностей. Стихийный миграционный поток был прерван первой мировой войной. В период между двумя мировыми войнами интенсивность миграции снизилась прежде всего в результате иммиграционных ограничений, введенных в США.

США, превратившиеся за 140 лет благодаря европейской эмиграции из второстепенного государства в мировую державу, больше

не были заинтересованы в массовом приеме иммигрантов из обнищавшей и опустошенной войной Европы. Установление иммиграционных квот, определявших ежегодно максимальное количество иммигрантов из отдельных государств Европы, привело к тому, что в 1920-1929 гг. иммиграция в США из Европы сократилась до 257 тыс. человек в среднем за год. Так, Акт по квоте от 1921 г. и Акт по ограничениям иммиграции от 1924 г. сократили разрешенную иммиграцию примерно до 162 тыс. человек в год.

На довольно высоком уровне оставалась эмиграция в другие заокеанские страны и это было прервано лишь мировым экономическим кризисом 1929 г. С этого момента и вплоть до конца второй мировой войны приток населения из Европы в другие части света почти полностью прекратился.

После второй мировой войны происходил распад колониальных империй и начал формироваться новый международный рынок труда, поскольку усиленная интернационализация производственных процессов расширила возможности получения преимуществ за счет международного обмена рабочей силой.

В послевоенный период произошло значительное оживление миграционных движений за океан, хотя по масштабам они уступают переселениям, происходившим в начале XX в. Так, в 1946-1960 гг. за океан из Европы эмигрировали около 9 млн. европейцев, в основном из развитых стран. Особенно значительных размеров достигла иммиграция в Австралию, которая сократила ограничения для въезда европейцев не британского происхождения. Возросла также иммиграция в Венесуэлу, которая, благодаря доходам от нефтедобычи, смогла принимать иммигрантов. Эмиграция в США и другие страны за пределами Европы возобновилась через два-три года после окончания войны и максимум ее достиг около 800 тыс. человек в 1949 г., из которых 300 тыс. человек были беженцами, ищущими возможности поселиться за океаном. Позже ежегодный приток иммигрантов в среднем составлял в США 225 тыс. человек, в Канаде — 135 тыс. человек, в Австралии — 80 тыс. человек, в Бразилии — 47 тыс. человек. По сравнению с общей численностью населения указанных стран, приток иммигрантов был незначителен: в США он составил около 0,15%, и даже в странах с меньшим населением, как Канада или Австралия, не достиг 1% (к примеру, в 1913 г. число прибывших в Канаду иммигрантов из Европы достигло почти 6% численности ее населения).

В начале 50-х гг. XX столетия Великобритания опять стала основным источником мигрантов. За нею следовали Италия, Нидерланды, Федеративная Республика Германия.

Немногие европейские государства в это время поощряли эмиграцию. Война стоила десятки миллионов жизней в Европе и население в трудоспособном возрасте увеличивалось очень медленно. Лишь правительство Нидерландов все еще хотело, чтобы люди уезжали. Оно ощущало, что ни индустриализация, ни земельные рекламации не были достаточными, чтобы поглотить избыточную рабочую силу. Его цель, которая была определена в 1952 г., состояла в уменьшении прироста населения в трудоспособном возрасте до уровня 60 тыс. человек в год. Эмигрантам предлагалась помощь при переезде, специальное обучение, а также помощь в размещении их в новой стране.

В конце 50-х — начале 60-х гг. экономика Европы окрепла. За период 1950-1973 гг., перед началом нефтяного кризиса, валовой национальный продукт в странах-членах ОЭСР возрастал в среднем примерно на 5% в год — почти в два раза быстрее, чем за четыре предыдущих десятилетия. Это существенно увеличило потребность в рабочей силе и Европа из региона, который постоянно терял людей-эмигрантов, стала импортером рабочих. В 1950-1973 гг. в Западную Европу иммигрировали около 10 млн. человек (по сравнению с оттоком в 4 млн. человек за период 1914-1949 гг.).

Потребность в рабочей силе в наиболее процветающих странах Европы (Швейцарии и Франции) вначале удовлетворялась мигрантами из других европейских стран. Основным поставщиком рабочей силы являлась Италия, где один из самых высоких приростов численности населения среди всех стран Европы. ФРГ в это время принимала из ГДР до 200 тыс. человек в год. Значительный поток мигрантов также прибывал и из бывших колоний, в частности, в Великобританию.

С ростом благосостояния в ФРГ ее потребность в работниках увеличилась. В 1958 г. в эту страну приехали около 55 тыс. иностранных работников, а к концу 1960 г. общее количество их увеличилось до 250 тыс. человек. Многие из них были итальянцами, от которых к этому времени Франция уже отказывалась. В следующее десятилетие в связи с экономическим подъемом, обеспечивающим возможности трудоустройства, наблюдается сокра-

шение выезда итальянцев на заработки за границу, Италия становится привлекательной. Испанские и португальские рабочие также начинали находить больше возможностей трудоустроиться в своих собственных странах. Одновременно появились новые трудовые потоки в Европу. Во Францию — из Северной Африки, а ФРГ — из Югославии и Турции. К 1973 г. Франция и ФРГ каждая имели порядка 2,5 млн. иностранных работников, что составляло 10-12% их суммарной рабочей силы. Швейцария приняла 600 тысяч, Бельгия и Швеция — каждая около 200-220 тысяч, а Нидерланды — 80 тысяч мигрантов, составляющих соответственно 30%, 7% и 2% всех работников.

В Великобритании иммиграция проходила, в основном, в форме постоянного поселения (как правило, это были выходцы из стран — бывших колоний Соединенного Королевства без Австралии, Канады и Новой Зеландии). Первые потоки в 1950-х гг. из этих стран в большинстве своем происходили из Вест-Индии, где такие компании, как «Лондон Транспорт» активно рекрутировали свой персонал. В середине 60-х гг. мигранты, в основном, прибывали с полуострова Индостан. Наличие большого количества источников иммиграции, с учетом потенциала их роста в будущем, привело к усилению ограничений на иммиграцию, начиная с 1962 г. и до настоящего времени. К 1965 г. Великобритания приняла, по оценкам, около 800 тыс. иммигрантов из бывших британских колоний.

Экономический бум в Западной Европе закончился с первым ударом нефтяного кризиса в 1973 г. Потребность в неквалифицированной рабочей силе на производстве резко упала в результате автоматизации, и правительства большинства европейских государств установили более жесткий иммиграционный контроль. Но рабочей силы все еще существенно не хватало в сфере обслуживания на тех работах, к которым трудно было привлечь европейцев. Современный поток нелегальной иммиграции продолжается именно для удовлетворения этой потребности.

США после войны оставались основным местом переселения послевоенных мигрантов. За период 1946-1963 гг. они приняли 4,3 млн. иммигрантов, из них 2,3 млн. человек прибыли из Европы (из которых примерно одна четверть были беженцы), но было также много мигрантов из Канады, Мексики, Вест-Индии и Латинской Америки.

Канада, из которой люди уезжали в США, одновременно продолжала быть основным регионом иммиграции и за 1946-1962 гг. ею было принято более 2 млн. человек. Сразу после второй мировой войны многие из них были беженцами. Их источниками последовательно выступали: Великобритания, Италия, ФРГ и Нидерланды. Этот состав определялся, в основном, ограничением на получение гражданства при неорганизованной иммиграции, которое сохранилось до 1962 г.

Австралия, третья основная страна иммиграции, в 1945-1964 гг. получила более 2 млн. иммигрантов. Среди всех стран иммиграции Австралия проявляла наибольшую активность в привлечении новых поселенцев, хотя проводимая ею миграционная политика отдавала значительные предпочтения для европейцев. Практически половина этих переселенцев проходила в рамках специальных схем оказания помощи.

Новая Зеландия в период 1956-1964 гг. привлекла тысячи иммигрантов, в основном, из Великобритании и Нидерландов. Южная Африка также приняла большое количество иммигрантов из Великобритании. Так, британцы составили 58% от общего числа европейцев, мигрировавших в Южную Африку в 1946-1963 гг., значительной частью остальных были голландцы и немцы.

Южная Америка была в этот период другим основным регионом назначения для европейцев. Общая иммиграция за 1946-1963 гг. в этом регионе составила около 1,5 млн. человек. Как и в более ранние периоды, большинство из них прибывали из Испании и Португалии. Испанские эмигранты в начале этого периода, в основном, направлялись в Аргентину, а затем поток устремился в быстроразвивающуюся Венесуэлу. Основная масса португальцев направлялась по традиционному пути в Бразилию.

Две трети численности населения Израиля в 1963 г. составляли лица, рожденные за рубежом. В 1948-1963 гг. (период «воссоединения изгнанных») приток эмигрантов в эту страну составил около 1 млн. человек.

Что же касается перемещений в азиатском регионе, то почти 6 млн. японцев к концу 1946 г. переселились обратно в свою страну. Наибольшее их число прибыло из Китая (1,5 млн. человек) и Маньчжурии (1 млн. человек), но они также возвращались и из других стран Юго-Восточной Азии (700 тыс. человек), из Южной Кореи (600 тыс. человек), Корейской Народно-Демократической Республики (300 тыс. человек) и Тайваня (300 тыс. человек).

Значительным передвижением населения был поток между Индией и Пакистаном. Разделение Индии в 1947 г. вызвало массовую миграцию индусов из Пакистана в Индию и соответствующую обратную миграцию мусульман из Индии в Пакистан. К 1951 г. каждая страна получила около 7 млн. беженцев от своих соседей.

Другое значительное движение в Азии было из материкового Китая в Гонконг, половину трех миллионного населения которого к 1961 г. составляли иммигранты, прибывшие, в основном, из китайской провинции Квантунг.

Африка в течение первых послевоенных лет была относительно слабо вовлечена в международную миграцию. Одно из наибольших передвижений в Северной Африке возникло в результате беспорядков, следовавших за завоеванием независимости Алжиром, когда 300 тыс. человек уехали в Тунис и Марокко. Но наиболее значительный долговременный миграционный поток произошел на Юге Сахары, когда значительная часть мужской рабочей силы временно мигрировала на территорию, на которой сейчас находятся Зимбабве и Южно-Африканская Республика. Другой значительный экономический путь перемещения был в Западной Африке: один из наибольших потоков в первые годы после второй мировой войны был из Верхней Вольты в Гану, испытывающую потребность в иностранной рабочей силе на шахтах и в сельском хозяйстве. В Африке также увеличилась «случайная» международная миграция в результате административно проведенных границ, которые шли поперек традиционных линий разделения племен.

Столь подробное рассмотрение потоков трудовых миграций с исторической точки зрения является необходимым, поскольку международная трудовая миграция — явление крайне неоднозначное, динамичное и тщательно регулируемое ведущими государствами, поскольку наряду с возможностью привлекать в целях современного развития высококвалифицированные кадры всех других стран, она порождает новые социальные проблемы. И хотя процесс развития трудовой миграции всегда зависит от целого ряда малопредсказуемых факторов (войны, смены политических режимов, смены концепции экономического развития страны, и, в связи с этим, использование различных видов миграционной политики и т.п.), его изучение все же дает опреде-

ленные положения и выводы, полезные для всех стран. Изучение развития межгосударственной трудовой миграции в различных странах, безусловно, полезно и для России.

3.2. Понятие международного рынка труда и задачи его статистического изучения

Международный рынок труда — один из компонентов всемирного рынка. Всемирный рынок включает в себя финансовый рынок, рынок товаров и услуг и рынок труда. В отличие от движения капиталов, продуктов и услуг, рынок труда характеризует трудовые взаимоотношения. Отсюда острота возникающих проблем и неоднозначность их последствий.

Рынок труда представляет собой совокупность отношений между продавцами и покупателями рабочей силы, которые вступают в контакт в процессе экономической деятельности. Он осуществляет функции механизма распределения и перераспределения рабочей силы между отраслями и секторами экономики, регионами, странами и группами стран. Поэтому различают рынки труда локальные и международный. Локальные рынки объединяют рынки отдельных стран, объединений стран и регионов, а международный рынок охватывает всю совокупность трудовых отношений во всех странах. На международном рынке труда определяется количество предлагаемой рабочей силы, ее качество, спрос на нее и стоимость рабочей силы.

В настоящее время сложились два понятия международного рынка труда. В узком смысле под **международным рынком труда** понимаются только международные запасы и потоки рабочей силы. В широком смысле **международный рынок труда** включает не только международные трудовые отношения, но и локальные рынки труда отдельных стран и объединений стран.

Основными элементами рынка труда являются: спрос, предложение, конъюнктура, стоимость и цена рабочей силы, конкуренция, резерв рабочей силы и реклама.

Спрос характеризует объем и структуру общественных потребностей в рабочей силе, представленных на рынке труда и обеспеченных соответственно средствами производства, заработной платой, соответствующими благами и услугами.

Предложение отражается в показателях численности и состава (по полу, возрасту, образованию, профессиям, квалификации и другим характеристикам) трудоспособного населения, которое не имеет работы и предлагает свою рабочую силу на условиях найма.

Взаимодействие спроса и предложения рабочей силы складывается под влиянием конкретной экономической и социально-политической ситуации, движения цены рабочей силы (оплаты труда) и уровня душевого потребления населения, формируя конъюнктуру рынка труда.

Конъюнктура рынка труда — это реальная ситуация, которая складывается на рынке труда в процессе купли-продажи рабочей силы под влиянием многочисленных факторов (политических, социально-экономических, демографических, природно-климатических и др.), и характеризуемая, главным образом, соотношением спроса и предложения. С этой точки зрения различают равновесный, трудодефицитный и трудоизбыточный рынки труда. На практике общее и структурное равновесие спроса и предложения рабочей силы трудно достижимы. Конъюнктура рынка труда оказывает непосредственное воздействие на цену рабочей силы, которая, в свою очередь, колеблется в зависимости от действующих на рынках условий.

При оценке конъюнктуры и отличительных черт рынка труда, а также общей ситуации в сфере занятости, необходимо учитывать **резерв рабочей силы**, представляющий собой совокупность лиц, являющихся избыточной рабочей силой в условиях сложившейся конъюнктуры. Размеры и формы его существования зависят от совокупности конкретных условий, характерных для той или иной стадии воспроизводственного цикла (подъем, спад, кризис, депрессия), которыми формируется емкость (границы) рынка труда.

Емкость рынка труда в каждый данный момент определяется спросом трудоспособного населения на рабочие места, приносящие доход по найму, и наличием таких мест во всех секторах экономики. Следует разграничивать емкость реального рынка труда и потенциальные резервы расширения его границ за счет возможного увеличения либо предложения рабочей силы, либо спроса на труд, или каждого из них.

При оценке ситуации на рынке труда целесообразно выделять следующие виды резервов рабочей силы, которые неодина-

ково воздействуют на предложение рабочей силы и емкость рынка труда, а для обеспечения экономической и социальной эффективности национального производства нуждаются в разных методах государственного регулирования:

1. Резервы в сфере обращения трудовых ресурсов (в границах реального рынка труда);
2. Потенциальные резервы труда.

Первые в свою очередь представляют собой вынуждено неза занятое население: безработных и лиц, ищущих работу.

Потенциальные резервы труда характеризуются частью трудоспособного населения, которое не является активным, но может предложить свои услуги на рынке труда (учащиеся, подростки, домохозяйки, военнослужащие, заключенные, пенсионеры и инвалиды, выразившие желание работать).

На установление равновесия между спросом и предложением рабочей силы непосредственное влияние оказывает и **реклама**. Реклама как элемент рынка труда представляет собой рекламу продавца (информацию безработных и лиц, ищущих работу, о себе) и рекламу покупателя (информацию работодателей).

Помимо перечисленных характеристик, рынок труда может быть также оценен по такому важному качественному критерию, как уровень развития его инфраструктуры. Инфраструктура представляет собой совокупность государственных и негосударственных структур содействия занятости, кадровых служб предприятий и фирм, общественных организаций и фондов, занимающихся трудоустройством. К ней же относится нормативно-правовая база трудоустройства, регулирующая конкретные отношения на рынке труда.

Функциями инфраструктуры рынка труда являются: подготовка и переподготовка кадров, осуществление контактов между продавцом и покупателем рабочей силы, содействие структурной перестройке рабочей силы, а также поддержка незанятого населения в виде пособий по безработице, организации общественных работ и т.п.

Звеньями инфраструктуры осуществляется также учет безработных и лиц, ищущих работу, разработка мер по социальной защите и регулирование территориальных перемещений рабочей силы.

Инфраструктура включает институциональные структуры для организации взаимодействия наемных работников (профсоюзы, фонды, партии) и работодателей (союзы предпринимателей, союзы арендаторов и т.п.) и государственного посредничества в вопросах социального партнерства.

Таким образом, рынок труда — это система общественных отношений, отражающих уровень развития и достигнутый на данный период баланс интересов между участвующими на рынке силами: предпринимателями, трудящимися и государством. Организационной формой выражения таких интересов на рынке труда являются ассоциации предпринимателей, с одной стороны, и профсоюзы — с другой. Государство выступает в качестве работодателя на государственных предприятиях и инвестора, финансируя крупные проекты и программы развития. Однако главная его функция заключается в определении правил регулирования интересов партнеров и противостоящих сил. В результате определяется та равнодействующая, которая служит базой решения и основой механизма регулирования рынка труда, куда включается и система социальной защиты, и система стимулирования развития производительных сил. Рынок труда может носить организованный и неорганизованный характер. Организованный рынок труда предполагает: свободу предложения рабочей силы; свободу выбора профессий, вида деятельности; свободу спроса на рабочую силу; свободу движения заработной платы. Если эти условия (хотя бы одно) не соблюдены, рынок труда имеет неорганизованный характер.

Рассмотренные в данном параграфе элементы международного рынка труда требуют постановки и решения следующих задач для совершенствования его статистической характеристики на уровне объединений стран:

- ✓ развитие во всех странах программ специальных обследований занятости населения, внешней трудовой миграции и стоимости рабочей силы;
- ✓ совершенствование показателей статистики спроса, предложения и конъюнктуры рынка рабочей силы;
- ✓ изучение воздействия на международный и локальные рынки труда действующих систем оплаты труда и стоимости рабочей силы;
- ✓ исследование социальных последствий и результатов функционирования международного рынка труда;

- ✓ обеспечение интеграции информации об экономической активности и территориальной мобильности населения, полученной из различных источников.

Реализация поставленных задач зависит от стандартизации и совершенствования системы статистических показателей функционирования международного рынка труда и обеспечения ее фактическими данными для проведения экономико-статистического анализа.

3.3. Основные понятия и категории статистики рабочей силы

Изложенные выше представления об элементах рынка труда и возможностях его статистического изучения определили для использования в статистической практике соответствующий набор аналитических понятий и категорий.

Для статистического анализа структуры рабочей силы, прогнозирования спроса и предложения на рынке труда и для международной сопоставимости данных по труду важное значение имеет **Международная классификация статуса занятости**, принятая на XV Международной Конференции статистиков труда (сокращенное наименование в английской версии: ICSE-93, в русской версии: МКСЗ — 93). Так, использование указанного классификатора предполагает введение в статистическую практику следующих категорий экономически активного населения по видам занятости.

Экономически активное население — все лица обоего пола, которые предлагают свой труд для производства товаров и услуг, включая производство товаров для рынка, бартера и собственного потребления. В соответствии с международными стандартами к экономически активному населению относится все занятое население и безработные. При этом различают *экономически активное население, включая военнослужащих, и гражданское экономически активное население* (т.е. без военнослужащих).

Нередко понятие «экономически активное население» подменяется другими: «рабочая сила» и «трудовые ресурсы». Однако следует иметь в виду, что категория «трудовые ресурсы» отличается от вышеназванной категории за счет того, что они охваты-

вают не только «занятых» и «безработных», но и такие категории трудоспособного населения, как учащиеся трудоспособного возраста, домохозяйки и другие трудоспособные лица, не являющиеся экономически активным населением по разным причинам.

МКСЗ-93 классифицирует отдельных лиц в зависимости от фактической или потенциальной занятости. При этом для занятых лиц статус следует определять на основании фактически выполняемой работы, а для безработных — на основании последней выполняемой ими работы (если они ее имели), или по виду работы, которую они ищут.

В международной статистике при учете и анализе различных категорий занятого населения в зависимости от его положения в системе общественного разделения труда рекомендуется выделять следующие группы:

1. Наемные работники.
2. Работодатели.
3. Лица, работающие за свой счет.
4. Члены производственных кооперативов.
5. Помогающие члены семьи.
6. Работники, не классифицируемые по статусу.

Определение группы в МКСЗ-93 осуществляется, прежде всего, исходя из различий между «работой по найму (оплачиваемой занятостью)», с одной стороны, и «работой не по найму», с другой стороны.

1. Наемные работники. Это наиболее многочисленная группа работающих, включающая в себя лиц, заключивших трудовой договор (контракт, соглашение) об условиях труда и его оплаты с руководителем предприятия любой формы собственности или с отдельным лицом.

В качестве составляющих этой группы МКСЗ-93 рекомендует выделять следующие подгруппы:

- ✓ постоянные наемные работники с фиксированным сроком (по определению МОТ к ним относятся наемные работники, в трудовом соглашении которых указана дата окончания его срока действия);
- ✓ постоянные наемные работники с бессрочным трудовым соглашением;

- ✓ случайные работники (их можно отнести как к группе наемных работников, принятых на короткий период времени, так и к лицам, работающим за свой счет, в зависимости от конкретных особенностей трудового соглашения);
- ✓ работники на короткий период времени (срок действия трудового соглашения в данном случае превышает период времени, установленный для отнесения их к «случайным работникам», но уступает периоду времени, установленному для отнесения их к «постоянным работникам»);
- ✓ сезонные работники (в МКСЗ они охарактеризованы, как работники на срок действия трудового договора, при составлении которого значительное влияние оказывают сезонные условия — климатический цикл, уборка урожая и т.п.);
- ✓ надомники (определены как работающие по трудовому соглашению, в соответствии с которым они выполняют работу для конкретного предприятия или поставляют товары, или оказывают услуги, но не имеют места работы на данном предприятии);
- ✓ подрядчики (исходя из характеристики этих работников, в данном случае речь идет о работниках подрядных организаций);
- ✓ работники, имеющие трудовое соглашение с одной организацией, но выполняющие работу на другом предприятии;
- ✓ члены артели (в соответствии с МКСЗ-93 к ним относятся работники, составляющие группу лиц, которые принимают на работу сразу всей группой, при этом нанимающая организация заключает договор с руководителем артели или с посредником, а не с каждым отдельным работником).

МКСЗ-93 рекомендует в случае необходимости из общей численности наемного персонала выделять «**группу работников, содействующих расширению возможностей трудоустройства**». При этом обращается внимание, что работников, получающих поддержку от этой программы в организации собственного дела, следует относить к группе лиц, работающих не по найму (к работодателям или к лицам, работающим за свой счет).

В зависимости от сложившейся национальной практики, может быть принято решение об отнесении к категории **учеников** работников, которые проходят профессиональное обучение (или производственную практику) и совмещают теоретическое обучение с производственной деятельностью, по возможности выделяя их отдельной подгруппой в составе наемного персонала.

2. Работодатели. К ним относятся работники, которые работая самостоятельно или с одним или несколькими компаньонами, постоянно нанимают одного или несколько лиц для работы в качестве «наемных работников». При определении этой группы следует обратить внимание на ряд моментов.

МКСЗ-93 предлагает альтернативный вариант классификации такой категории работающих как «директора-собственника». С одной стороны, указанные лица являются руководителями акционерных предприятий и получают часть своего вознаграждения в том же порядке, что и «лица, работающие по найму». Но, с другой стороны, они единолично, или с другими членами своей семьи (или с компаньонами) владеют контрольным пакетом акций предприятия и их полномочия на предприятии и ответственность за его деятельность скорее соответствует статусу «работодателей». Поэтому предлагается разделить общую группу «работодатели» на соответствующие подгруппы.

К работодателям рекомендуется относить арендаторов, нанимающих наемных работников.

3. Лица, работающие за свой счет. К этой группе относятся лица, которые, как правило, работают самостоятельно или с компаньонами и не нанимают на постоянной основе никаких наемных работников. В отдельные периоды представители указанной группы могут привлекать наемных работников, но не на постоянной основе.

4. Члены производственных кооперативов. К этой группе относятся лица, являющиеся активными (работающими) членами кооперативов. При этом каждый член на равных правах с другими принимает непосредственное участие в решении вопросов, связанных с организацией производства, сбытом продукции, распределением доходов предприятия среди членов кооператива. Особо отмечается, что наемные работники в производственных кооперативах не включаются в эту группу.

5. Помогаящие члены семьи. Помогаящими членами семьи в семейном предприятии (бизнесе) считаются те лица, деятельность которых возглавляет живущий в том же домашнем хозяйстве родственник. При этом их нельзя рассматривать как компаньонов, поскольку степень их участия в деятельности предприятия различна с точки зрения рабочего времени и других факторов.

6. Работники, не классифицируемые по статусу занятости. К ним относятся безработные, ранее не занятые трудовой деятельностью, приносящей доход, и лица, которые из-за недостаточности необходимой информации или по каким-то другим причинам не могут быть отнесены ни к одной из вышеуказанных групп.

В МКСЗ-93 нет пояснений о порядке классификации таких особых категорий занятости как «военнослужащие» и «служители религиозного культа». При практическом анализе рынка труда статистики зачастую не сходятся во мнении о том, как классифицировать эти категории. В связи с этим было бы целесообразным военнослужащих и служителей религиозного культа выделять особо в качестве отдельных групп или подгрупп.

В разных странах имеются существенные различия в отношении классификации статуса занятости. В большинстве стран управляющие и директора классифицируются как наемные работники, но в некоторых случаях они сгруппированы с работодателями. Неоплачиваемые работники в семейном бизнесе почти всегда считаются среди экономически активных, но эти цифры основаны на ряде различных определений и критериев. Работодатели и лица, работающие за свой счет, иногда показаны как одна группа, если отдельных данных по этим категориям не имеется. В большинстве случаев семейные работники, которые получают оплату за свой труд в форме заработной платы, жалованья, комиссионных, сдельной оплаты или оплаты в натуральной форме, правильно классифицировать как наемных работников, но в некоторых странах они могут быть включены в категорию семейных собственников.

Занятое население — это лица обоего пола старше возраста, установленного для измерения экономически активного населения, которые в рассматриваемый период:

- 1) выполняли работу по найму (хотя бы один час) за заработную плату или другой вид дохода или сохраняли формальную связь с предприятием;
- 2) выполняли работу без оплаты на семейном предприятии (хотя бы один час);
- 3) временно отсутствовали на работе из-за болезни, отпусков (включая отпуска по беременности и родам и по уходу за детьми), забастовок, из-за погодных условий и т.п., но сохраняли

формальную связь с предприятием, независимо от того, начислялась или нет им заработная плата за время их отсутствия и от того, искали ли они в это время новую работу.

Таким образом, в численности занятых должны быть учтены лица, работающие: в государственных предприятиях и организациях; в кооперативах всех видов; на частных предприятиях и предприятиях со смешанной формой собственности; в фермерских хозяйствах, а также занятые индивидуальной трудовой деятельностью, в личном подсобном хозяйстве и у отдельных лиц. Студенты, домохозяйки и другие лица, которые в отчетном периоде заняты в основном неэкономической деятельностью, но временно работают по найму или на собственном предприятии, должны относиться к занятым на тех же основаниях, что и другие категории занятых лиц, и, по возможности, быть показаны отдельно. К занятому населению рекомендуется также относить военнослужащих (как кадровых, так и призванных на определенный срок) и служителей религиозного культа. Не относятся к занятому населению зарегистрированные безработные, выполняющие оплачиваемые общественные работы по направлению служб занятости.

Безработные — лица, достигшие определенного возраста, принятого в национальном законодательстве страны в качестве нижней границы трудоспособного возраста, которые в рассматриваемый период:

- 1) не имели работы (доходного занятия);
- 2) были готовы приступить к ней незамедлительно или в течение периода, определенного национальным законодательством;
- 3) занимались поиском работы.

Конкретными шагами поиска работы считаются следующие: регистрация в государственных и частных бюро по трудоустройству; непосредственное обращение к работодателям, администрации предприятий; помещение объявлений в печати; использование личных связей и т.п., а также попытки организации собственного дела (получение лицензий, поиск земли, помещений, машин, оборудования и др.).

При отнесении к безработным должны быть соблюдены все три критерия, перечисленные выше. В ситуациях, когда инфра-

структура рынка труда не развита, ограничиваются первыми двумя критериями. При этом лица, не имеющие работы и готовые приступить к ней, которые договорились начать работу после отчетного периода, должны считаться безработными. Студенты, домохозяйки и другие лица, которые в отчетном периоде были заняты в основном неэкономической деятельностью, но удовлетворяют критериям безработицы, должны считаться безработными на тех же основаниях, что и другие категории безработных лиц, и, по возможности, быть выделены отдельно.

Учащиеся, студенты, пенсионеры и инвалиды, занимающиеся поиском работы и готовые приступить к ней, если они учтены при определении общей численности безработных, должны быть по возможности выделены отдельно.

Общая численность безработных (как зарегистрированных в службах занятости, так и не зарегистрированных) определяется на базе текущей статистики и по материалам специальных обследований рабочей силы на основе интервьюирования домашних хозяйств (в тех странах, где такие обследования организованы). Такую же возможность получают страны, принявшие решение о проведении социально-демографического обследования, в программе которого предусмотрен автономный раздел по занятости с необходимыми для этих целей показателями.

Однако в настоящее время в ряде стран в действующей отчетности имеются данные только о численности безработных, зарегистрированных в службах занятости, что необходимо оговаривать в соответствующем примечании при публикации и анализе указанных данных.

В ряде случаев национальные определения безработицы могут отличаться от рекомендованных международных стандартов. В частности, в разных странах по-разному трактуются: возрастные границы; периоды наблюдений; критерии поиска работы; учет лиц, временно уволенных, и лиц, ищущих работу впервые в своей жизни.

Экономически неактивное население — население обследуемого возраста, которое не входит в состав рабочей силы, т.е. занятых и безработных. К этой группе населения относятся: дети, учащиеся, домохозяйки, неработающие пенсионеры и другие лица, не работающие по разным причинам. В аналитических целях рекомендуется из указанной группы выделять численность

«экономически неактивного населения в трудоспособном возрасте». Величина этой численности, которая определяется с помощью баланса трудовых ресурсов, и ее динамика (рост или снижение) характеризует степень использования наличных трудовых ресурсов. Большое значение имеет изучение причин экономической «пассивности» данной категории населения. Для этого рекомендуется при организации обследования рабочей силы на основе опроса домохозяйств включать в программу соответствующий раздел с подсказом основных причин экономической неактивности: воспитание детей, уход за больными, учеба и т.п.

3.4. Система показателей статистики экономической активности населения, занятости и безработицы

В международных стандартах термин «экономически активное население» используется в качестве родового понятия, предусматривающего два уточняющих его измерителя — это **обычно активное население**, применительно к продолжительному периоду времени (как правило, году), и **текущее активное население** или, что тождественно, рабочая сила, применительно к краткому отрезку времени (дню или неделе).

В разных странах при определении численности экономической активности населения имеются различия в отношении учета в ней следующих групп: военнослужащих; лиц, содержащихся в государственных учреждениях (например, заключенных); лиц, живущих в резервациях; лиц, ищущих работу впервые; сезонных рабочих и лиц, занятых экономической деятельностью неполное рабочее время. В некоторых странах, все или части этих групп включаются в категорию экономически активного населения, тогда как в других странах они трактуются как неактивные. Однако обычно данные об экономически активном населении не включают: студентов; женщин, занятых только домашней работой; пенсионеров; лиц, живущих полностью на свои средства; лиц, полностью зависящих от других. Заключенные, как правило, не включаются в состав занятых и безработных независимо от их участия в экономической деятельности.

Для характеристики экономически активного населения широко применяется метод группировки. Эти группировки условно

можно объединить в два типа: общедемографические и социально-экономические.

Общедемографические группировки касаются не только экономически активного населения, но и всего населения. К ним относятся:

- а) группировка по полу и возрасту;
- б) территориальная группировка (по месту жительства), осуществляемая на основании административно-территориального деления каждой страны;
- в) группировка на городское и сельское население, определяемое в соответствии с критериями, действующими в каждой стране;
- г) группировка по семейному положению (состоящие в браке; холостые; разведенные; овдовевшие);
- д) группировка по числу членов семьи;
- е) группировка по национальности и родному языку (на основе мнения каждого жителя);
- ж) группировка по гражданству (гражданином какого государства является данное лицо);
- з) группировка по уровню образования (в соответствии с системой образования, сложившейся в данной стране);
- и) группировка по источнику средств к существованию (доходы от занятий; пенсии; пособия; стипендии; доходы от капитала: проценты, дивиденды, сдача в аренду; иждивенцы отдельных лиц; иждивенцы коллективов; иждивенцы государства).

Социально-экономические группировки касаются непосредственно экономически активного населения и характеризуют его место в процессе экономической деятельности. К ним относится, прежде всего, группировка по классам и общественным группам, которая раньше использовалась статистикой бывших социалистических стран. В настоящее время она заменена группировкой по положению в занятии, осуществляемой на базе Международной классификации статуса занятости (подробно рассмотренной в § 3.3. данной главы).

На основании данных о численности экономически активного населения, занятых и безработных определяются соответствующие **коэффициенты экономической активности, занятости и безработицы** как по отдельным половым и возрастным группам, так и для населения в целом. При этом коэффициенты занятости и

безработицы возможно рассчитывать по отношению к следующим базам сравнения:

- к общей численности населения;
- к численности экономически активного населения.

Расчет названных показателей осуществляется по следующим формулам:

$$K_{\text{акт}} = \frac{S_{\text{акт}}}{S_{\text{общ}}} \times 100; \quad (3.4.1)$$

$$K_{\text{зан}} = \frac{S_{\text{зан}}}{S_{\text{акт}}} \times 100; \quad (3.4.4)$$

$$K_{\text{зан}} = \frac{S_{\text{зан}}}{S_{\text{общ}}} \times 100; \quad (3.4.2)$$

$$K_{\text{без}} = \frac{S_{\text{без}}}{S_{\text{акт}}} \times 100; \quad (3.4.5)$$

$$K_{\text{без}} = \frac{S_{\text{без}}}{S_{\text{акт}}} \times 100, \quad (3.4.3)$$

где $K_{\text{акт}}$, $K_{\text{зан}}$, $K_{\text{без}}$ —

$S_{\text{акт}}$, $S_{\text{зан}}$, $S_{\text{без}}$, $S_{\text{общ}}$ —

соответственно коэффициенты активности, занятости и безработицы; соответственно численность экономически активного, занятого, безработного населения и общая численность населения.

Можно использовать для анализа также отношения численности экономически активного населения и численности занятых соответственно к численности трудоспособного населения, а где целесообразно и возможно, коэффициенты безработицы можно исчислить отдельно для наемных работников и занятых на собственных предприятиях.

Следует подчеркнуть, что коэффициенты активности, занятости и безработицы могут быть рассчитаны в двух вариантах:

- как моментные (по состоянию на какую-либо дату);
- как интервальные (за какой-либо период времени).

В статистической практике чаще всего используются коэффициенты занятости и безработицы, рассчитанные по отношению к экономически активному населению. В этом случае сумма коэффициентов занятости и безработицы равна единице.

В статистике некоторых стран наряду с оценочными показателями общей численности безработных и уровня общей безработицы, получаемыми на базе данных обследований рабочей силы по проблемам занятости и исчисленными в соответствии с рекомендациями МОТ, рассчитывается и показатель уровня зарегистрированной безработицы по данным текущей статистики служб занятости. **Уровень зарегистрированной безработицы** представляет собой отношение численности безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, к численности экономически активного населения. Понятно, что уровень зарегистрированной безработицы в несколько раз ниже общего ее уровня, поскольку характеризуется долей лишь малой части всех реально безработных в общей численности экономически активного населения страны.

Весьма важным для характеристики негативного влияния безработицы на экономику является определение **потерь национальной экономики от безработицы**. Эти потери носят двойственный характер. Во-первых, государство обязано выплачивать части безработных пособие по безработице в соответствии с действующими законами о труде. Во-вторых, государство теряет определенную часть национального продукта и национального дохода от того, что безработные не участвуют в производстве. Потери первого вида можно определить как сумму выплаченных пособий по безработице. Потери второго вида можно рассчитать как произведение среднегодовой численности безработных на среднегодовую производительность труда работника, рассчитанную по национальному доходу или продукту. Этот расчет осуществляется по следующей формуле:

$$P_{\text{ВВП(НД)}} = \frac{\text{ВВП (НД)}}{\bar{S}_{\text{зан}}} \times \bar{S}_{\text{без}}, \quad (3.4.6)$$

где ВВП(НД) — стоимость валового внутреннего продукта (национального дохода), произведенного за данный период;

$\bar{S}_{\text{зан}}$ и $\bar{S}_{\text{без}}$ — средняя численность занятых и безработных за данный период.

3.5. Источники статистических данных о занятости, безработице и экономической активности населения

Изучение функционирования международного рынка труда требует исчерпывающей и достоверной статистической информации о занятости, безработице и экономической активности населения.

Для характеристики международных запасов рабочей силы на уровне каждой страны ведется статистика экономически активного населения. Источники данных о нем можно сгруппировать следующим образом:

- 1) переписи населения и выборочные обследования домашних хозяйств;
- 2) переписи предприятий и выборочные обследования предприятий;
- 3) различные виды административного учета (например, карточки бирж труда, органов страхования безработных, органов социального обеспечения, сведения о заработной плате государственных служащих и списки персонала предприятий и организаций).

Эти разнообразные источники могут различаться по характеру и степени организации содержащейся в них информации, охвату и периодичности, понятиям и их определениям, единицам измерения, стоимости работы, качеству и оперативности данных и т.п. Некоторые различия вытекают из самой природы источника, причем каждому из них присущи определенные преимущества и недостатки перед другими в определенном аспекте. Так, данные из одного источника могут лучше отвечать запросам одной группы пользователей, тогда как другая группа может предпочесть иной источник. Поэтому различные источники следует считать скорее взаимодополняемыми, чем взаимозаменяемыми.

Переписи населения, являющиеся основным источником, позволяют получить полную информацию о состоянии рынка труда. В разных странах переписные листы могут содержать различные вопросы, однако большей частью они дают более полный набор показателей для характеристики использования трудового потенциала и его мобильности.

В международных стандартах статистических показателей занятости, безработицы и экономической активности населения отсутствуют ссылки и рекомендации относительно конкретных источников данных. Хотя теоретически такие международные стандарты пригодны для организации различных источников данных, на практике они лучше всего подходят для сбора данных на основе *обследований домашних хозяйств*. Фактически некоторые критерии, предусмотренные международными стандартами, можно применить только при личном опросе, то есть при обследованиях домашних хозяйств, имеющих определенные преимущества по сравнению с другими источниками.

Обследования домашних хозяйств — это наиболее гибкий из всех инструментов сбора данных. В ходе их можно изучить разнообразные аспекты, а информацию, относящуюся к одному аспекту, например занятости, можно соотнести с ответами на другие вопросы того же обследования, например об образовании и доходе. Понятия, определения и детали вопросов можно легко приспособить к требованиям, предъявляемым к данным об экономической активности населения. Такая гибкость делает эти обследования особенно пригодными для того, чтобы удовлетворить запросы различных потребителей и обеспечить международно сопоставимые результаты.

Обследования домашних хозяйств — это единственный источник данных, который при должной организации способен охватить практически все население страны, все сферы экономической деятельности, все отрасли экономики и категории трудящихся, включая занятых на собственных предприятиях, неоплачиваемых работающих членов семьи, случайных рабочих, совместителей. Они включают не только работающих, но и лиц, временно не работающих. Кроме того, такие обследования — единственный источник, допускающий совместное и взаимоисключающее измерение числа занятых, безработных и экономически неактивных лиц. Таково существенное требование, предъявляемое к использованию этих показателей международными стандартами.

В обследованиях домашних хозяйств единицей наблюдения является домашнее хозяйство или индивид, самостоятельно ведущий хозяйство, в отличие от источников, где ими являются предприятия, рабочие места и т.п. Данные таких обследований

можно, следовательно, сопоставить с другими демографическими и социально-экономическими характеристиками индивидов, семей и домашних хозяйств, полученными в рамках одного обследования. Применительно к другим источникам данных эти возможности, как правило, значительно более ограничены.

Путем выявления изменений внутри категорий рабочей силы и между ними обследования домашних хозяйств можно спланировать так, чтобы они отражали не только состояние на определенную дату или определенный период, но и динамику.

Учитывая, что во многих странах другие источники информации об экономически активном населении, типа *обследования предприятий и административного учета*, отсутствуют или крайне неполны, развитие программы обследований домашних хозяйств может оказаться самой настоятельной и доступной задачей.

Следует, однако, отметить, что сбор данных на основе таких обследований имеет известные негативные последствия с точки зрения стоимости, качества данных, возможности охвата некоторых небольших районов, групп и т.п.

Выборочные обследования в западных странах наиболее распространены и носят регулярный характер, поэтому их можно рассматривать как разновидность текущей отчетности. При проведении обследования применяют различные типы выборки в зависимости от исследуемого массива. Как правило, объем выборки равен 2-5% и сама выборка построена таким образом, чтобы избежать ошибок репрезентативности.

Для проведения международных сопоставлений измерение безработицы целесообразно рассматривать в контексте обследований рабочей силы. Хотя международные стандарты в области статистики безработицы задуманы для применения их независимо от источников данных (обследования домашних хозяйств, учет органов страхования на случай безработицы, картотеки бирж труда), обследования домашних хозяйств на практике лучше, нежели другие источники, подходят для измерения безработицы в соответствии с международными стандартами.

Тем не менее в качестве дешевых источников текущей информации о безработице в большинстве индустриальных стран и некоторых развивающихся странах используют учетные *данные органов страхования на случай безработицы и бирж труда*. Учиты-

вая большое число регулярных регистраций, выполняемых административными органами, в некоторых странах прибегают к ним для получения данных о безработице в небольших районах и для анализа динамики. Однако такие данные официальной регистрации не могут служить источником для международных сопоставлений. Во многих странах (прежде всего развивающихся) системы страхования на случай безработицы и биржи труда все еще отсутствуют, а там, где имеются, они страдают неполнотой охвата, часто их учет ограничен определенными районами и группами населения. Кроме того, поскольку эти данные зависят от юридических и административных предписаний, которые неодинаковы в отдельных странах и меняются с течением времени, а также с учетом национальных различий в определениях, административные источники плохо подходят для применения международных стандартов и сопоставлений.

Глава IV

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ МЕЖДУНАРОДНОГО РЫНКА РАБОЧЕЙ СИЛЫ

4.1. Условия формирования международного рынка рабочей силы

Основным условием формирования международного рынка рабочей силы является усиленная *интернационализация* производственных процессов, представляющая собой слияние труда и капитала разных стран. Избыток труда сопровождается недостатком капитала, а избыток капитала дает возможность расширить спрос на рабочую силу. При этом либо капитал направляется в регион с избытком рабочей силы, либо рабочая сила мигрирует в регионы, в которых имеется избыток капитала и свободных рабочих мест.

В настоящее время наметилась четкая тенденция превращения стран в доноров труда и доноров капитала. Источниками рабочей силы, как правило, являются развивающиеся страны, характеризующиеся высоким уровнем рождаемости и слабо развитой экономикой, а источниками капитала — США, страны «Общего рынка» (за исключением Греции, Португалии, Ирландии), Канада, Япония и большинство нефтедобывающих стран.

Формирование международного рынка рабочей силы осуществляется по двум направлениям:

1) перемещением труда и капитала;

2) слиянием национальных рынков труда и превращением их в международный.

При расширении международных экономических связей владельцы капитала ищут наиболее выгодные варианты его вложения с точки зрения максимальной рентабельности. В связи с этим работодатели предъявляют спрос на ту рабочую силу, которая имеет явные преимущества перед отечественной, что может проявляться в уровне квалификации, профессиональном составе, более низком уровне организации и более низкой стоимости рабочей силы.

В настоящее время, когда структура спроса на рабочую силу значительно усложнилась, сформировались следующие основные ее миграционные потоки:

- ✓ из развивающихся стран в развивающиеся страны;
- ✓ из развивающихся стран в развитые страны;
- ✓ из стран бывшего соцлагеря в развитые страны.

Особенностью развития современного международного рынка труда можно считать использование рабочей силы без выезда ее за рубеж, сопровождаемое прогрессом в области телекоммуникационных сетей и информационных технологий в 80-90-х гг. При этом в большинстве случаев пересечение рабочей силой государственных границ по-прежнему остается главным условием для определения ее участия на международном рынке труда.

Для характеристики формирования международного рынка рабочей силы различают следующие типы рабочей силы: местную, национальную и международную.

Местная рабочая сила — это рабочая сила, обладающая низким уровнем образования и квалификации, низкой степенью мобильности, и сфера использования которой ограничена рамками локальных рынков труда отдельных стран.

Национальная рабочая сила — трудоспособное население страны, имеющее достаточный уровень образования и квалификации, который может быть использован в данной стране для выполнения квалифицированных управленческих и производственных работ.

Международная рабочая сила обладает особыми свойствами по сравнению с местной и национальной рабочей силой. К ней относятся высококвалифицированные специалисты, работающие в области современных приоритетных научных и

экономических направлений, обладающие высокой степенью мобильности, знающие несколько иностранных языков и умеющие работать с современной электро-вычислительной техникой. Возраст, как правило, средний или чуть ниже, и доля женщин в ее составе крайне мала. В настоящее время такими категориями являются: работники ООН и ее специальных учреждений; работники межнациональных и международных общественных организаций; работники совместных предприятий, работающие за рубежом; специалисты, оказывающие услуги в области финансов, маркетинга и менеджмента, геологоразведочных работ, медицины, юриспруденции и архитектуры. В связи с этим в последнее время наблюдается миграция высококвалифицированных специалистов из развитых стран в развивающиеся в рамках транснациональных корпораций и совместных предприятий.

4.2. Правовые основы функционирования международного рынка рабочей силы

Правовое обеспечение функционирования международного рынка труда, как и сам рынок, находится в стадии становления. Причинами столь слабого его правового обеспечения являются:

- ✓ отсутствие единого международного центра, регулирующего миграцию и использование международной рабочей силы;
- ✓ несогласованность трудовых законодательств различных стран;
- ✓ отсутствие понятия «международного поставщика рабочей силы»;
- ✓ слабое участие профсоюзов в регулировании международного рынка труда и др.

В настоящее время правовые основы функционирования международного рынка труда регулируются следующими видами документов:

1. Межгосударственными соглашениями о миграции рабочей силы и социально-экономических условиях ее использования;
2. Конвенциями и рекомендациями МОТ и ООН в сфере трудовых отношений.

Межгосударственные соглашения по трудовым миграциям являются важным инструментом внешней политики. Проблемы

трудоустройства мигрантов затрагиваются как в двусторонних, так и в многосторонних межправительственных соглашениях, среди которых выделяют:

- ✓ **общие договоры о союзе и сотрудничестве**, устанавливающие для граждан или подданных договаривающихся сторон взаимные льготы на въезд (отмена виз и т.д.) и фиксирующие факт свободы передвижения населения, ранее часто просто подтверждение наличия традиционного движения фронтеров, сезонников, постоянных потоков мигрантов-трудящихся (например, договоры стран ЕС).
- ✓ **договоры о торговле и мореплавании**, регулирующие условия въезда для занятия предпринимательской деятельностью и для поисков работы, также косвенно затрагивают проблемы трудовой миграции. Собственно в договорах трудовая миграция, как правило, не выделяется особо, но иногда регулируется принципами режима «наибольшего благоприятствования» (например, соглашения европейских стран друг с другом и с США).
- ✓ **специальные соглашения об эмиграции или иммиграции**, регулирующие правила найма, въезда, пребывания, социально-экономические права, политический и гражданский статус мигранта и т.д. (например, соглашения Франции и Бельгии, США и Мексики).
- ✓ **создающиеся межправительственные организации по мобилизации, распределению и различным проблемам трудящихся-мигрантов**.

Международные трудовые конвенции, первая из которых датируется 1949 г., посвящены защите прав трудящихся-мигрантов. Для ратифицировавших их государств они равносильны международным договорам. В их числе имеются:

1. Конвенция № 97 о трудящихся-мигрантах 1949 г.

Эта конвенция обязывает ратифицировавшие ее государства предоставлять иммигрантам, законно пребывающим на их территории, то же обращение, без дискриминации, что и своим гражданам, в частности, в отношении размера заработной платы, продолжительности рабочего времени, оплачиваемых отпусков, возраста принятия на работу, ученичества и профессионального обучения, принадлежности к профессиональным союзам и социального обеспечения.

II. Конвенция № 118 о равноправии в области социального обеспечения 1962 г. Она подчеркивает принцип равноправия иностранцев и собственных граждан в области социального обеспечения.

III. Конвенция № 143 о трудящихся-мигрантах (дополнительные положения) 1975 г. Каждое государство-член Организации обязуется принимать все необходимые и соответствующие меры в сотрудничестве с другими государствами «для пресечения тайного миграционного движения и незаконного найма мигрантов», «разрабатывать и осуществлять национальную политику, направленную на содействие и гарантию равенства возможностей и обращения в отношении труда и занятий, социального обеспечения, профсоюзных и культурных прав и индивидуальных и коллективных свобод для лиц, находящихся на законных основаниях на его территории в качестве трудящихся-мигрантов или членов их семей».

IV. Конвенция № 157 о сохранении прав в области социального обеспечения 1982 г. Ее положения направлены на защиту приобретенных прав в области социального обеспечения, в первую очередь, трудящихся-мигрантов, работающих за границей.

Помимо указанных конвенций действуют четыре рекомендации, первая из которых также датируется 1949 г. Они определяют конкретные ориентиры национальной политики:

- 1) Рекомендация № 86 1949 г. называет конкретные меры в отношении трудящихся-мигрантов, которыми должны руководствоваться страны.
- 2) Рекомендация № 100 1955 г. направлена на защиту прав трудящихся-мигрантов в слаборазвитых странах и территориях.
- 3) Рекомендация № 151 1975 г. перечисляет меры по обеспечению государством-членом Организации равенства возможностей и обращения для трудящихся-мигрантов и граждан данной страны.
- 4) В рекомендации № 167 1983 г. предлагается установление международной системы сохранения прав в области социального обеспечения.

Одновременно с усилением мер по защите трудящихся-мигрантов МОТ выступает за содействие экономическому развитию — наилучшему средству устранения причин, порождающих эмиграцию. Пока сохраняются значительные различия в условиях

жизни, уровне доходов и возможностях занятости в разных государствах, миграция из бедных стран в богатые будет продолжаться. Осуществляя исследования и различные программы, МОТ поощряет международную помощь, которая является своеобразным катализатором создания рабочих мест и роста доходов в странах выезда. МОТ предоставляет консультационные услуги, оказывает техническое содействие развивающимся странам и государствам, вступившим на путь перехода к рыночной экономике.

4.3. Основные сегменты международного рынка рабочей силы

Международный рынок труда можно представить как совокупность взаимосвязанных сегментов, которые определяют различия в структуре его спроса и предложения.

Обычно выделяются следующие сегменты международного рынка рабочей силы:

1. Транснациональные корпорации, которые включают привлеченных из разных стран работников и специалистов, имеющих высокий уровень образования, квалификации и оплаты труда, а также местных работников средней квалификации.
2. Международные организации, охватывающие персонал ООН и его специализированных учреждений (например, МОТ, ЮНЕСКО, ВТО, ВОЗ и др.), имеющих высокий уровень профессиональной подготовки и очень высокий уровень оплаты труда.
3. Рабочая сила из развивающихся стран, представляющая собой суммарный поток высококвалифицированной рабочей силы, получившей образование в развитых странах, и неквалифицированной рабочей силы, претендующей на те рабочие места, которые не пользуются спросом со стороны местной рабочей силы. Главным образом в этом сегменте имеет место как легальная, так и нелегальная миграция.
4. Сегмент информации, предъявляющий постоянный спрос на специалистов в области телекоммуникационных сетей и информационных технологий, статистики, финансов, образования и науки.
5. Беженцы (политические и экономические), находящиеся под давлением государственных властей, которые во всех странах пытаются сократить их численность.

4.4. Совместные предприятия и их роль в формировании международного рынка рабочей силы

Совместные предприятия (СП) появились и развиваются, главным образом, на территории тех стран, которые обладают избытком рабочей силы и недостатком капитала. При их создании нет необходимости в миграции населения.

СП образуются и действуют в соответствии с законодательством страны, на территории которой они находятся. Как правило, с целью сохранения контроля за СП контрольный пакет акций (не меньше 51%) принадлежит данной стране, а предельная доля иностранного участия не превышает 49%. В некоторых случаях контрольный пакет акций СП (свыше 51%) может принадлежать иностранным владельцам, которые принимают экономические решения в области функционирования этих предприятий.

Образование совместных предприятий приносит выгоду всем его участникам. Так, страна, образующая на своей территории СП, получает следующее: дополнительные капиталовложения; квалифицированную рабочую силу; иностранную технологию; участие в прибылях, выход на внешние рынки и получение валюты; участие в рисках и убытках.

Значительная часть продукции, производимой совместными предприятиями, предназначена для экспорта, что положительно влияет не только на финансовые результаты деятельности СП, но и на качество продукции.

Сегментами международной рабочей силы, занятой в совместных предприятиях, являются:

- ✓ управленческий персонал и ведущие специалисты;
- ✓ иностранная квалифицированная рабочая сила;
- ✓ местная рабочая сила.

Совместные предприятия оказывают положительное влияние на международный рынок рабочей силы в связи с тем, что они вырабатывают единые требования к качеству рабочей силы, способствуют повышению уровня квалификации работников, тем самым достигая международный стандарт выполняемых ими функций.

Однако в сфере трудовых отношений на СП имеются серьезные проблемы, требующие своего решения. Во-первых, это существенные различия в уровне оплаты труда местной и иностранной рабочей силы. Во-вторых, различия в социальных гарантиях (например, в продолжительности рабочего времени и ежегодного очередного отпуска; в размере оплаты больничных листов; в повышении уровня квалификации; в возможностях улучшения жилищных, культурно-бытовых условий и т.п.).

Результатом этих проблем являются расхождения в социальных интересах сегментов рабочей силы, занятых на совместных предприятиях. Так, принимающая страна, как правило, заинтересована в получении дополнительных капиталовложений, увеличении доли получаемой прибыли и валюты, ликвидации разницы в уровне оплаты труда и социальных гарантиях, сокращении доли иностранной рабочей силы.

Для статистической характеристики роли совместных предприятий в формировании международного рынка рабочей силы используются следующие абсолютные и относительные показатели статистики совместного предпринимательства:

- ✓ число действующих СП на территории данной страны;
- ✓ численность занятых в СП — всего, в том числе:
 - местная рабочая сила;
 - иностранная рабочая сила;
- ✓ доля численности занятых в СП в общей численности занятых в данной стране;
- ✓ доля объема производства совместных предприятий в ВВП принимающей страны.

4.5. Социальные последствия функционирования международного рынка рабочей силы

Социальные процессы, происходящие на рынке труда, характеризуются степенью занятости рабочей силы, ее текучестью, уровнем социальной защиты, условиями жизни, труда и отдыха, а также уровнем, структурой и динамикой оплаты труда и фонда личного потребления населения. Все эти категории связаны между собой и взаимно обуславливают друг друга.

В условиях международной экономической интеграции производства происходит не только выравнивание спроса и предложения на рабочую силу, но и выравнивание уровня социально-экономического развития различных стран, что непосредственно влияет и на мобильность рабочей силы.

Социальные последствия международной миграции рабочей силы заключаются, главным образом, в том, что возникли вопросы, связанные с адаптацией иностранной рабочей силы в стране ее приема и совмещения трудовых законодательств в сотрудничающих странах.

Международная экономическая интеграция породила ряд проблем, которые можно решить только на международном уровне при помощи принятия международного законодательства в области миграции, признания равенства прав иностранных работников в данной стране с правами местных работников и свободы выбора работы в данной стране и за рубежом.

Процесс адаптации представляет собой приспособление иностранной рабочей силы к условиям жизни и труда в данной стране с целью взаимодействия и сосуществования. Адаптация включает в себя решение экономических, социальных, культурных и языковых проблем. Большое значение при этом имеет правовая и социально-психологическая защита иностранной рабочей силы в данной стране. Эта проблема связана с обострением конкуренции на рынке труда между отечественной и иностранной рабочей силой. В связи с этим возникла проблема унификации уровня образования и квалификации различных групп работников, решаемая путем заключения соглашений о взаимном признании дипломов и удостоверений о квалификации или профессиональной пригодности.

Решение проблемы адаптации иностранной рабочей силы требует создания международной службы занятости, а также банка данных о международной рабочей силе.

Глава V

МЕЖДУНАРОДНАЯ СТАТИСТИКА ПРЕДЛОЖЕНИЯ И СПРОСА НА РАБОЧУЮ СИЛУ

5.1. Показатели предложения рабочей силы

Для статистического отражения предложения рабочей силы применяют категории потенциального, реального и дополнительного предложения.

Объем **потенциального предложения** характеризуется при помощи показателей численности и структуры трудоспособного населения по различным признакам, зависящих от численности и состава всего населения, состояния его здоровья и степени трудоспособности, территориального размещения и перемещения населения, а также социально-экономических условий в данной стране.

Объем **реального предложения** отражается при помощи показателей численности и структуры экономически активного населения. Численность экономически активного населения является актуальным пределом предложения рабочей силы. В объеме реального предложения выделяют **удовлетворенное предложение**, т.е. охваченное спросом, характеризующееся численностью и структурой занятого населения.

Для характеристики занятого населения применяется следующий ряд группировок, важнейшими из которых являются:

- а) по полу и возрасту;
- б) по уровню квалификации и образования, осуществляемая в каждой стране на разных принципах;
- в) по стажу работы, определяющему надбавки и льготы, которыми пользуется данный работник;

- г) по уровню доходов, осуществляемая на основе границ уровней доходов, которые действуют в различных странах;
- д) по отраслям экономики, которая осуществляется на базе отраслевой классификации, действующей в данной стране;
- е) по гражданству (граждане данной страны и иностранные граждане);
- ж) по видам занятости для иностранных граждан, работающих по контракту (в составе трудовых коллективов предприятий и организаций; в составе иностранных юридических лиц, привлеченных для реализации договоров подряда (контрактов); у физических лиц);
- з) по социально-профессиональному составу, включающая согласно МСКП 10 основных групп работников:

1. Законодатели, старшие государственные служащие и управляющие.
2. Специалисты-профессионалы (в области: физических, математических и технических наук; биологических и медицинских наук; образования и прочие специалисты в области экономики, бизнеса, права, информации, социальных наук, а также писатели, художники, артисты и религиозные работники).
3. Специалисты и вспомогательный персонал.
4. Служащие (канцелярские служащие и работники сферы обслуживания (кассиры и банковские служащие, служащие бюро информации).
5. Работники сферы обслуживания и торговых предприятий (работники сферы личных услуг и охраны; продавцы, демонстраторы товаров и модели).
6. Квалифицированные работники сельского хозяйства, рыболовства и рыболовства (ориентированные на рынок и производящие продукцию для собственного потребления).
7. Квалифицированные рабочие промышленности и рабочие родственных профессий (работники добывающих и строительных отраслей, металлургии и металлообработки, полиграфии и ремесленных производств, а также прочие производственные рабочие).
8. Операторы и сборщики промышленных установок и машин (операторы, сборщики и водители транспортных средств).
9. Неквалифицированные работники.
10. Вооруженные силы.

В некоторых странах по-разному трактуются отдельные категории работников. Безработные же выделяются в самостоятельную позицию или распределяются в соответствии с последним занятием.

Объем **дополнительного предложения**, т.е. не охваченного спросом, характеризуется общим количеством и качественным составом лиц, ищущих работу, общей численностью безработных, численностью зарегистрированных безработных, численностью получающих пособие по безработице, а также динамикой этих показателей во времени.

Понятие **лиц, ищущих работу**, более широкое, поскольку к ним, помимо не занятых трудовой деятельностью граждан, относятся также занятые в настоящее время лица, обратившиеся на биржу труда с целью трудоустройства в другом месте в связи с предстоящим высвобождением, окончанием срока найма или желанием работать в свободное от основной работы время и т.п.

Для выплаты пособий по безработице (на что в определенных условиях граждане имеют право в рамках страхования) всегда требуется зарегистрироваться предварительно на бирже труда как безработному. Такая регистрация автоматически не ведет к выплате этих пособий. Из числа признанных безработными не получают пособие лица, потерявшие право на получение пособия в случае необоснованного отказа от предложенной подходящей работы, несоблюдения режима перерегистрации и т.д. Поэтому численность получающих пособие по безработице меньше численности зарегистрированных безработных.

При характеристике дополнительного предложения рабочей силы представляет интерес показатель **интенсивности обращения по вопросу трудоустройства**, рассчитанный как отношение общего числа обращающихся к суммарной численности трудоспособного населения или занятых, а также числа лиц отдельно взятых групп обращающихся, различающихся специфическими признаками качественной характеристики (например, имеющие профессии рабочих или должности служащих, занятые трудовой деятельностью, в том числе женщины), к их численности среди занятых рабочих и служащих.

Наличие и динамика численности безработных зависит от ряда причин, среди которых особо следует отметить изменение экономической конъюнктуры, условия предоставления пособия по

безработице и продолжительность его получения, наличие иностранной рабочей силы и ее участие в экономической деятельности, а также структурные изменения, происходящие в экономике.

В зависимости от социальных, экономических, демографических и политических условий, определяющих соотношение спроса и предложения на рынке труда, безработица может принимать разные формы. В аналитических целях различают безработицу краткосрочную и долгосрочную.

Согласно рекомендациям ООН, долгосрочной считается безработица сроком свыше 1 года, которая связана с циклическим характером экономической деятельности. Долгосрочная безработица делится на структурную, конъюнктурную и связанную с затратами на рабочую силу.

Структурная безработица — это безработица, являющаяся следствием профессионального и географического несоответствия величины спроса и предложения рабочей силы.

Конъюнктурная безработица — это безработица, возникающая вследствие снижения спроса на рабочую силу по причине снижения спроса на товары и услуги (конъюнктурных колебаний) в рамках всей экономики.

Безработица, связанная с затратами на рабочую силу, обусловлена слишком высоким уровнем затрат на труд, как правило, высоким уровнем минимальной заработной платы, вынуждающим работодателей сокращать рабочие места.

К краткосрочной безработице относятся технологическая, фрикционная и сезонная безработица.

Технологическая безработица — это безработица, связанная с технологическими особенностями производства в некоторых отраслях экономики.

Фрикционная безработица — это безработица, представляющая собой добровольный уход с работы с целью поиска нового места работы или места жительства.

Сезонная безработица — это безработица, характерная для лиц, имеющих работу только в определенные периоды (например, в разгар сельскохозяйственных работ), а в остальное время года не занятых.

В настоящее время сезонные колебания занятости оказывают сильное влияние на уровень безработицы. С этой точки зрения, экономика включает три группы отраслей:

- 1) отрасли, зависящие от природно-климатических условий (сельское хозяйство, рыболовство, охота, строительство);
- 2) отрасли, связанные с сезонными колебаниями в снабжении сырьем (переработка сельскохозяйственной и рыболовецкой продукции);
- 3) отрасли, в которых спрос носит сезонный характер (производство спортивного инвентаря, одежды и обуви, туризм и т.д.).

В тех отраслях, где фактор сезонности играет важную роль, имеют место значительные колебания в численности занятых и в продолжительности рабочего времени занятых работников.

Структурные изменения экономики в настоящее время происходят непрерывно, что вызывает потребность в рабочей силе с новыми характеристиками и параметрами. Поэтому структурные изменения предложения рабочей силы делают необходимым наладить ее переподготовку и способствовать перераспределению рабочей силы между отраслями, секторами экономики, между различными районами страны.

В последнее время действует множество факторов, способствующих росту безработицы, это: инфляция, которая обеспечивает доходы занятого населения, снижает его платежеспособный спрос и, таким образом, отрицательно воздействует на производство товаров и услуг; усиленное вовлечение в экономическую деятельность женщин и молодежи; насыщение рынка квалифицированными специалистами, которые снижают спрос на специалистов с высшим образованием из-за нехватки свободных мест; снижение спроса на рабочую силу в сфере услуг в связи с резким сокращением государственных расходов на социальные программы и т. п.

Для характеристики дополнительного предложения рабочей силы служат показатели величины и структуры безработных. Статистика изучает динамику общей численности безработных и осуществляет прогнозирование ее на будущие периоды.

Для изучения структуры безработного населения применяются целый ряд группировок, наиболее важными из которых являются:

- а) по полу и возрасту, позволяющая изучать влияние безработицы на использование трудового потенциала молодежи и жен-

- щин (как правило, при этом выделяют население до 24 лет, относящееся к группе молодежи);
- б) по уровню образования;
 - в) по причинам увольнения;
 - г) по гражданству, позволяющая выявить численность и долю иностранных безработных в общей численности безработных в данной стране;
 - д) по отношению к получению пособия по безработице, выделяющая безработных, получающих и не получающих пособия;
 - е) по источникам средств существования для безработных, не получающих пособие, указываются такие источники, как средства родственников или самостоятельные накопления, случайные заработки, общественные работы;
 - ж) по участию в общественных работах выделяют участвующих в них и не участвующих;
 - з) по продолжительности безработицы обычно выделяют следующие три группы:
 - ✓ до 3 месяцев
 - ✓ от 3 до 12 месяцев
 - ✓ более года (застойная безработица);
 - и) по продолжительности получения пособия по безработице;
 - к) по желаемому числу часов работы в случае нахождения занятости, выделяют безработных, желающих иметь полную или частичную занятость.

5.2. Система показателей спроса на рабочую силу

При изучении спроса на рабочую силу применяются показатели общего, эффективного и неудовлетворенного спроса.

Общий спрос характеризуется общим наличием и структурой рабочих мест в данной стране.

Эффективный спрос, являющийся аналогичным удовлетворенному предложению, характеризуется численностью и структурой занятых в экономике.

Разница между общим и эффективным спросом представляет собой **неудовлетворенный спрос**, основными показателями которого являются данные о наличии, движении и структуре свобод-

ных рабочих мест и вакантных должностей по различным признакам (секторам и отраслям экономики, профессиям и требуемой квалификации, продолжительности предлагаемой занятости, уровню предлагаемой заработной платы и т.п.).

В существующей системе информационного обеспечения рынка труда статистика спроса на рабочую силу является самым слабым ее звеном. Потенциальными источниками статистических данных определения количества вакансий являются: данные о наличии вакансий, представленные государственными и частными службами занятости; регистрация предложений о работе, напечатанных в качестве объявлений в газетах и журналах; статистические обследования работодателей. Однако в настоящее время анализ сбалансированности спроса и предложения рабочей силы, как правило, строится на основе данных о числе и движении свободных рабочих мест и вакантных должностей, положенных в основу заявок в службу занятости, хотя заведомо известно, что информация о вакансиях, сообщенная предприятиями и организациями в службы занятости (т.е. о потребности в рабочей силе на условиях найма), явно занижена. Поэтому, интерпретируя эти данные, следует учесть, что этот показатель измеряет не общую потребность экономики в рабочей силе, а лишь количество тех случаев, в которых работодатели обращаются к бирже труда для привлечения ее посреднических услуг в области трудоустройства. Как правило, число официальных вакантных рабочих мест гораздо ниже, чем их реальное число в экономике. В связи с этим необходима дополнительная работа (на основе проверок, анкетных обследований) для того, чтобы получить достоверную информацию в этой области.

Изучение статистики спроса на основе сведений, собираемых непосредственно от предприятий и организаций, целесообразно строить, предусматривая получение информации по следующим показателям:

- ✓ число свободных рабочих мест (требуемых работников) на начало отчетного периода;
- ✓ замещено свободных рабочих мест с начала года;
- ✓ число свободных рабочих мест (требуемых работников) на конец отчетного периода;
- ✓ число дополнительных рабочих мест (ожидаемых вакансий) в ближайший квартал.

Статистика использует эти данные, чтобы характеризовать соотношение между дополнительным предложением и спросом на рабочую силу. Как правило, динамика числа вакантных мест, зарегистрированных на биржах труда, противоположна динамике числа безработных. Во всех странах численность безработных возрастает, а число свободных рабочих мест и вакантных должностей сокращается.

Помимо изучения численности, структуры и динамики занятых и безработных, а также наличия и структуры вакантных мест, международная статистика отражает и количественную сторону мероприятий, направленных на расширение занятости и сокращение безработицы. К этим мероприятиям относятся:

- ✓ снижение социальных выплат для предпринимателей в случае найма дополнительной рабочей силы;
- ✓ государственная помощь в создании малых семейных предприятий безработными или разорившимися предпринимателями (в этом случае они получают денежное пособие и бесплатные консультации);
- ✓ подготовка и переподготовка кадров, осуществляемая либо государством бесплатно или в виде кредита, либо предпринимателями, которые получают за это от государства льготы в виде сокращения налогов;
- ✓ организация общественных работ, которые специально предназначены для обеспечения безработных средствами существования;
- ✓ оказание содействия внутренней и внешней миграции;
- ✓ разработка программ освоения отсталых районов и развития сельскохозяйственного сектора;
- ✓ поощрение ухода с работы лиц предпенсионного возраста (так, например, во Франции металлурги могут уходить на пенсию не в 60 лет, а в 50 лет, при этом они получают 80-85% размера пенсии при уходе в 60 лет и единовременный полугодовой оклад, если их возраст превышает 55 лет, и трех- или четырехмесячный оклад в возрасте от 50 до 55 лет);
- ✓ поощрение трудоустройства молодежи, которая не имеет соответствующего образования и профессиональной подготовки.

Существуют также специальные программы подготовки квалифицированных работников и молодежи в возрасте до 25 лет. При этом, по рекомендациям МОТ, вознаграждение учеников

должно составлять не менее 60% от уровня минимальной заработной платы. В случае найма молодежи на предприятие предприниматель получает в виде компенсации определенную сумму денег, а также ему оплачивается время, затраченное на подготовку ученика.

В некоторых странах существует система найма молодежи для выбора специальности, которая занимает срок от 3-х до 4-х месяцев и оплачивается за счет государства. Помимо этого предприниматель освобождается от выплаты отчислений по социальному страхованию на заработную плату этих учеников.

5.3. Показатели конъюнктуры рынка труда

Конъюнктура рынка труда, зависящая от уровня занятости и безработицы, уровня оплаты труда и географического положения отдельных стран, характеризуется, в первую очередь, общим и частными коэффициентами напряженности на рынке труда.

Общий коэффициент напряженности на рынке труда рассчитывается по стране в целом как отношение предложения рабочей силы (численности лиц, ищущих работу, или безработных) к спросу на нее (числу вакантных мест) и характеризует число лиц, ищущих работу, или безработных в расчете на 1 вакантное место. Подобным образом рассчитываются и частные коэффициенты напряженности на рынке труда по регионам страны, отраслям экономики, профессиям, занятиям и т.п.

При исследовании конъюнктуры международного рынка труда представляется целесообразным на уровне стран определять степень дифференциации их территорий по уровню безработицы (т.е. разрыв между максимальным и минимальным его значениями) и степень дифференциации коэффициентов напряженности.

Особый интерес для изучения конъюнктуры рынка труда отдельных стран представляют показатели результатов деятельности служб занятости, характеризующиеся **численностью трудоустроенных граждан**, их качественным составом, динамикой, **коэффициентами трудоустройства** (долей трудоустроенных граждан в численности лиц, ищущих работу, или безработных), **продолжительностью ожидания трудоустройства** и т.п.

Большое значение для анализа конъюнктуры рынка труда и выявления причин несоответствия спроса и предложения на

рынке труда имеют данные о профессиональной подготовке кадров. Улучшение дел в области подготовки рабочих непосредственно на предприятиях, в системе профессионально-технического образования и профессиональной подготовки безработных через службы занятости помогло бы в значительной мере уменьшить напряжение на рынке труда, так как хорошо налаженная система профессиональной подготовки повышает конкурентоспособность безработных, облегчает стыковку имеющихся или вновь созданных рабочих мест и лиц, ищущих работу.

Показателем конъюнктуры международного и локальных рынков труда является также **продолжительность безработицы**, определяемая длительностью периода, в течение которого лицо, признанное безработным, ищет работу. В международной практике для анализа продолжительности безработицы рекомендуется использовать два показателя: средний и срединный (медианный). Для определения средней продолжительности безработицы используется метод средних взвешенных. Точно также можно вычислять среднюю **продолжительность получения пособия по безработице**. Медианная же продолжительность является центральной точкой в распределении периодов незанятости и характеризует тот факт, что одна половина численности безработных имеет продолжительность безработицы менее медианного значения, а другая половина — более.

5.4. Статистическое изучение неполной занятости

При характеристике экономической активности населения, помимо анализа показателей занятости и безработицы, в настоящее время все более актуальной становится проблема изучения неполной занятости и ее отражения в статистике. Определение неполной занятости базируется на резолюции МОТ, согласно которой она имеет место, когда работа индивида неудовлетворительна с точки зрения определенных нормативов или другой возможности работы с учетом его квалификации (подготовки и опыта работы). Таким образом, к *неполностью занятым* относятся лица, имеющие занятие, но работающие неполное рабочее время не по своей воле, которые хотели бы иметь дополнительную работу, кроме выполняемой, и были готовы приступить к

ней. Кроме того, к ним относятся работники, имеющие занятие, доход или заработная плата которых возрастет, если они будут работать в лучших условиях или изменят свою профессию в соответствии с полученной профессиональной подготовкой. Как видно из определения, основополагающим для отнесения работников к *неполностью занятым* является либо отработанное время, либо получаемый доход.

Источниками статистических данных о неполной занятости могут служить данные переписи населения или специальных выборочных обследований, если они содержат вопросы как о фактической продолжительности рабочего времени, так и о желаемой.

Различают две основные формы неполной занятости: видимую и невидимую.

Видимая неполная занятость — это преимущественно статистическое понятие, которое поддается непосредственному измерению в рамках обследований рабочей силы и других обследований и отражает недостаточный объем занятости (неполный рабочий день, неполная рабочая неделя).

Невидимая неполная занятость — это преимущественно аналитическое понятие, отражающее неправильное распределение трудовых ресурсов или глубокий дисбаланс между трудом и другими факторами производства невидимая неполная занятость характеризуется низким доходом, недоиспользованием квалификации и низкой производительностью.

Следует отметить, что лица, работающие неполный рабочий день по собственной воле (женщины, подростки, лица пожилого возраста), не включаются в численность *неполностью занятых*.

По практическим соображениям статистическое измерение неполной занятости можно ограничить ее видимой формой.

В международной статистике для характеристики видимой неполной занятости используют следующие два показателя:

- ✓ численность лиц, занятых неполное рабочее время;
- ✓ объем недоиспользованного рабочего времени (в виде единиц времени — дней, полудней или часов).

При характеристике видимой неполной занятости весьма важной является группировка численности занятого населения по продолжительности рабочего времени (числу часов или дней работы в неделю).

Так, МОТ рекомендуется применение следующей группировки численности занятых по числу часов работы в неделю:

- ✓ менее 15 часов
- ✓ от 15 до 31 часа
- ✓ от 32 до 34 часов
- ✓ от 35 до 39 часов
- ✓ от 40 до 44 часов
- ✓ от 45 до 47 часов
- ✓ 48 часов и более.

Группировка численности занятых по числу дней работы в неделю выглядит следующим образом:

- ✓ 1 день
- ✓ от 2 до 4 дней
- ✓ 5 дней и более.

При анализе видимой неполной занятости целесообразно численность неполностью занятых лиц соотносить с численностью лиц, занятых полное рабочее время, а соответствующие доли исчислять отдельно по отраслям экономики и профессиональным группам.

Чтобы измерить видимую неполную занятость по показателю объема недоиспользованного рабочего времени, необходимо фактическую продолжительность рабочего дня, недели, года ($T_{\text{факт}}$) сопоставить с установленной (нормальной) продолжительностью рабочего дня, недели, года ($T_{\text{уст}}$) для данной категории работников, получая, таким образом, коэффициент использования установленного рабочего времени по формуле:

$$K_{\text{исп}} = \frac{T_{\text{факт}}}{T_{\text{уст}}}. \quad (5.4.1)$$

Например, в Германии в 1993 г. при установленной продолжительности рабочей недели 39 часов фактическая продолжительность составила 38,1 часа, а фактическая продолжительность рабочего года — 1692 часа при установленной продолжительности 1731 час. Таким образом, коэффициент использования рабочего времени (недели и года) составил 97,7%.

Как правило, к неполностью занятым относятся лица, работающие менее 80% установленной продолжительности рабочего времени.

Разница между установленной продолжительностью рабочего времени и фактической его продолжительностью представляет собой показатель *потерь рабочего времени*.

Установленная продолжительность рабочего времени регламентируется законодательством каждой страны для каждой конкретной отрасли экономики. Например, в Германии в 1992 г. установленная продолжительность рабочей недели составляла в промышленности и строительстве 38 часов, в отраслях сферы услуг — 39 часов; в Португалии — соответственно по 44 часа; в Великобритании — соответственно 37 часов и 39 часов. Продолжительность рабочей недели определяется на основе коллективного договора между предпринимателями и профсоюзами. Кроме того, трудовое законодательство ограничивает количество сверхурочных работ. Так, например, во Франции они не могут превышать 9 часов в неделю и 130 часов в год; в Германии — не более 2 часов в день в течение 30 дней в году.

Неполную занятость можно определить и расчетным путем, сопоставляя фактическую численность занятых работников ($S_{\text{ф}}$) с числом работников, необходимых для данного производства при среднем уровне производительности труда и среднем техническом уровне производства ($S_{\text{н}}$). Если обозначить объем производства или выпущенной продукции через Q , а средний уровень производительности труда через W , то численность необходимых работников будет равна:

$$S_{\text{н}} = \frac{Q}{W}. \quad (5.4.2)$$

Разность между $S_{\text{ф}}$ и $S_{\text{н}}$ представляет собой скрытую неполную занятость (если она положительная) или, наоборот, высокий уровень эксплуатации рабочей силы (если она отрицательная).

Характеризуя неполную занятость, определяют также *средний фактический объем рабочего времени* по отраслям и секторам экономики на одного работника по формуле средней арифметической взвешенной:

$$\bar{T} = \frac{\sum T_i \times n_i}{\sum n_i}, \quad (5.4.3)$$

где T_i — продолжительность рабочего времени;
 n_i — численность работников в группах с различной продолжительностью рабочего времени.

Для анализа экономической активности населения возможно применение показателя *совокупного уровня безработицы и неполной занятости*, исчисляемого как отношение недоиспользованного рабочего времени, потенциально возможного для работы, к фактическому или возможному рабочему времени. Перечисленные выше доли и отношения можно рассчитывать отдельно для лиц обоего пола и определенных возрастных групп.

5.5. Международная статистика занятости в неформальном секторе экономики

Статистика занятости в неформальном секторе экономики особенно необходима для совершенствования статистических систем в странах, где неформальный сектор играет существенную роль в обеспечении занятости и создании дохода, а также в экономическом и социальном развитии.

Неформальный сектор экономики — это совокупность единиц, занятых производством товаров и услуг с основной целью обеспечить работой и доходом тех, кто связан с этими единицами.

Характерными признаками единиц неформального сектора являются: незначительные размеры; низкий уровень организации и капиталоемкости; трудовые отношения (если они существуют), основанные на привлечении случайных работников, родственников и личных связей.

К основным показателям международной статистики занятости в неформальном секторе экономики относятся:

- ✓ общее количество единиц неформального сектора, сгруппированные в зависимости от их структурных характеристик для получения информации о составе неформального сектора и выявления составляющих его сегментов;
- ✓ общая численность занятых в единицах неформального сектора, включая их социально-демографические характеристики, показатели условий занятости и труда;
- ✓ объем производства и создаваемый доход в неформальном секторе.

Производственные единицы неформального сектора обладают характерными чертами домашних предприятий, в которых основные средства и другие активы принадлежат не производствен-

ным единицам, как таковым, а их владельцам. Владельцы вынуждены изыскивать необходимые финансовые средства на свой риск и лично отвечают по любым долгам и обязательствам, связанным с производственной деятельностью. Затраты на производство нередко трудно отличить от расходов домашнего хозяйства. Точно так же, капитальные активы (например, здания и транспортные средства) попеременно используются для производственных и личных целей.

Деятельность производственных единиц неформального сектора не всегда осуществляется с преднамеренным уклонением от уплаты налогов и взносов на социальное обеспечение или же с нарушением трудового или иного законодательства. Поэтому понятие деятельности неформального сектора следует отличать от понятия деятельности скрытых и подпольных производств.

Согласно определениям и классификациям Системы национальных счетов, в рамках сектора домашних хозяйств в зависимости от использования наемного труда в неформальном секторе экономики выделяют: а) неформальные предприятия, не прибегающие постоянно к наемному труду; б) предприятия неформальных работодателей.

К численности занятых в неформальном секторе относятся лица, которые в течение отчетного периода были заняты по меньшей мере в одной единице неформального сектора, независимо от их статуса и от того, является ли это их основной или дополнительной работой. В связи с этим различают: занятых исключительно в неформальном секторе и занятых в неформальном секторе и вне его (имеющих основную работу в этом секторе и лиц, чья работа в неформальном секторе имеет вторичный характер).

Занятость в неформальном секторе экономики не поддается учету формальными методами, поэтому основными источниками данных об единицах неформального сектора и численности занятых в них работников являются:

- ✓ обследования домашних хозяйств;
- ✓ обследование заведений единиц неформального сектора;
- ✓ смешанные обследования домашних хозяйств и предприятий;
- ✓ экспертные оценки, основанные на косвенных методах учета (например, о регистрации индивидуальных производителей, лицензиях, сертификатах и т.п.).

Относительно показателей *объема производства и создаваемого дохода* в неформальном секторе следует отметить, что для целей национального счетоводства сбор данных о них должен быть направлен на получение элементов, необходимых для исчисления валового продукта, добавленной стоимости и эксплуатационной прибыли.

Современная международная статистика труда имеет незначительный опыт в исчислении численности занятых в неформальном секторе экономики и объема произведенных ими продуктов и услуг. Одним из методов, относительно реально отражающим занятость в неформальном секторе, в ведущих индустриальных странах является регулярное проведение анкетных обследований занятости населения, включая вторичные занятия. Такие обследования позволяют получить информацию о количестве отработанных часов по основному месту работы и о времени, затраченном на выполнение дополнительной работы. Собираемая таким образом информация позволяет получить данные о дополнительно отработанном количестве человеко-часов в каждой отрасли. Затем производительность труда в каждой конкретной отрасли умножают на количество часов, отработанных в соответствующей отрасли, в результате чего определяют объем ВВП, созданный в отраслях неформального сектора экономики.

В связи со значительными трудностями в определении численности занятых в неформальном секторе экономики, а также объема произведенных ими продуктов и услуг, национальные статслужбы всех стран производят дорасчет к показателям численности занятых в экономике и ВВП с учетом неформальной деятельности. На практике, величина дорасчета составляет 8-12% ВВП.

Глава VI

МЕЖДУНАРОДНАЯ СТАТИСТИКА СТОИМОСТИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

6.1. Понятие стоимости рабочей силы и система ее показателей

В прямой зависимости от соотношения спроса и предложения рабочей силы, а также складывающейся ситуации на рынке труда, находится показатель стоимости рабочей силы, занимающий центральное место в статистике международного рынка труда по причине своего первостепенного значения в оказании влияния на мобильность рабочей силы в географическом, отраслевом и профессиональном аспектах. Категория «стоимость рабочей силы» существует только в условиях рыночной экономики. При централизованно планируемой экономике вместо этой категории применялся только показатель оплаты труда. Это объясняется тем, что оплата труда определялась по централизованной системе установления заработной платы и, в действительности, не зависела от результатов производства. Большая часть дополнительных затрат на рабочую силу осуществлялась через государственный бюджет в планово-распределительном порядке. Среднемесячная заработная плата рассчитывалась на основе общего фонда заработной платы, имевшегося (на практике — установленного) у данного предприятия, и среднего числа работников. Учитывались лишь те рабочие и служащие, которые отработали полный месяц, т.е. исключались лица, не получившие полную заработную плату или жалование из-за болезни, неоплачиваемого отпуска или по другим причинам.

С переходом к рынку меняется роль государства, многие его функции в этой области делегируются непосредственно работодателям. Заработная плата стала предметом переговоров между профсоюзами и работодателями, а также правительством. Работодатели самостоятельно устанавливают формы оплаты труда и формы материального поощрения, определяют размеры тарифных ставок и должностных окладов работников, применяют практику различных социальных выплат.

Согласно определению МОТ, **стоимость рабочей силы** (или расходы на содержание рабочей силы) представляет собой сумму издержек (затрат) работодателей, связанных с содержанием и использованием рабочей силы. Эти затраты делятся на две группы: прямые и косвенные.

К прямым затратам на рабочую силу относятся: прямая заработная плата и жалование; оплата за нерабочее время; премии и подарки, не входящие в фонд заработной платы; расходы на питание, напитки и другие выплаты натурой, полученные в процессе экономической деятельности.

Косвенные затраты на рабочую силу включают: расходы на жилье работников, которые берет на себя работодатель; расходы работодателей на социальное обеспечение; расходы на профессиональную подготовку; расходы на социальные услуги; прочие расходы на рабочую силу, а также налоги, рассматриваемые в качестве расходов на рабочую силу.

Для аналитических целей расходы на рабочую силу следует классифицировать по сферам экономической деятельности и, где это возможно, проводя различие между получателями заработной платы и жалования. В связи с отсутствием международных стандартных определений получателей заработной платы и жалования эти категории следует различать с учетом критериев, наиболее пригодных для статистических целей в данной стране. Данные о расходах на рабочую силу следует дополнять данными о числе занятых с указанием работающих мужчин и женщин, соответственно получающих заработную плату или жалование, а также и количества учеников.

Сбор фактических данных для расчета показателя стоимости рабочей силы производится на основе выборочных обследований работодателей, проводимых один раз в 5 лет и, к сожалению, имеющих место не во всех странах, что значительно зат-

рудняет его международные сопоставления. В результате для этой цели на практике, как правило, используется лишь показатель почасовой оплаты труда.

Итак, при изучении стоимости рабочей силы статистика решает следующие задачи:

- ✓ определение уровня, структуры и динамики стоимости рабочей силы по территориям и сферам экономической деятельности;
- ✓ статистическое изучение показателей оплаты труда, особенно заработной платы, а также изучение влияния различных факторов на ее уровень и динамику;
- ✓ оценка доли дохода работников от занятости;
- ✓ статистическая характеристика социальных трансфертов, получаемых населением;
- ✓ изучение объема и динамики расходов, связанных с приобретением квалификации и повышением уровня образования рабочей силы;
- ✓ определение средних расходов на рабочую силу в расчете на единицу времени (расходы на единицу трудовых затрат).

6.2. Показатели оплаты труда в международной статистике

Изучение оплаты труда является одной из важнейших задач международной статистики труда, поскольку существенные различия в оплате однородного по количеству и качеству труда в странах мира являются важным фактором усиления трудовой мобильности населения.

Оплата труда представляет собой все доходы населения в денежном и натуральном выражении, которые образуются в процессе экономической деятельности, и включает в себя заработную плату, жалование, гонорары, чаевые и т.д.

Заработная плата представляет собой вознаграждение в денежном и натуральном выражении, выплачиваемое наемным работникам, как правило, через регулярные промежутки времени, за отработанное и неотработанное время.

В настоящее время практически все страны мира в той или иной форме осуществляют учет уровня и динамики заработной

платы. Однако данные о заработной плате, полученные из разных источников, существенно отличаются друг от друга: наиболее высокими являются данные предприятий (работодателей); более низкими — данные органов социального обеспечения и страхования (больничных касс, пенсионных фондов и т.д.); еще более низкими являются данные профсоюзов. Бесспорно, наибольшей степенью достоверности обладают данные профсоюзов.

В настоящее время практически во всех странах действуют две основные формы заработной платы: повременная и сдельная.

Повременная заработная плата зависит только от количества отработанного времени и имеет следующие разновидности:

- ✓ повременно-премиальная;
- ✓ простая премиальная.

Сдельная заработная плата зависит от количества и качества выполненной работы. Существует несколько ее разновидностей:

- ✓ сдельная прямая (при которой расценки за работу не меняются независимо от объема выполненной работы);
- ✓ сдельно-прогрессивная (при которой расценки за работу возрастают в зависимости от объема выполненной работы);
- ✓ сдельно-премиальная;
- ✓ аккордная заработная плата (определяемая в результате заключения аккордного договора между работодателем и наемным работником на выполнение отдельных видов работ).

Следует отметить, что на практике повременная и сдельная заработная плата в чистом виде применяются довольно редко. Обычно используются различные сочетания этих двух форм.

В состав **фонда заработной платы** включаются: оплата труда за отработанное время и оплата труда за неотработанное время.

Оплата труда за **отработанное время** включает:

- ✓ выплаты заработной платы повременщикам за отработанное время;
- ✓ стимулирующие доплаты повременщиков;
- ✓ заработки сдельщиков;
- ✓ доплаты за работу в сверхурочные часы, ночное время, сменный график и за праздничные дни;
- ✓ комиссионные;

- ✓ различные надбавки (за стаж, квалификацию, руководство бригадой, обучение учеников; за вредные условия работы и индексационные выплаты).

Оплата труда за **неотработанное время** включает:

- ✓ оплачиваемые государственные праздничные дни;
- ✓ оплату ежегодных отпусков;
- ✓ другие оплачиваемые отпуска;
- ✓ премии (сезонные, годовые, в порядке участия в прибыли, а также дополнительные выплаты к отпуску).

Наряду с этим в заработную плату включают субсидии на жилье и семейные пособия, выплаченные работодателем непосредственно работнику.

Не включаются в состав фонда заработной платы: взносы работодателей на социальное обеспечение своих работников и в пенсионные фонды; суммы, полученные работниками в рамках этих систем и фондов; выходное пособие.

В статистике разных стран по-разному решается вопрос о включении в заработную плату стоимости натуральных выплат, получаемых работниками. В ряде стран (Италия, Великобритания, Нидерланды) эти выплаты полностью включаются в состав фонда заработной платы; в некоторых странах (Бельгия) в фонд заработной платы включаются только выплаты продуктами и не включается стоимость бесплатно предоставленного жилья; в третьих странах (Франция, Германия, Япония) выплаты натурой вообще не входят в состав фонда заработной платы.

Заработная плата рассчитывается в двух вариантах:

- 1) как валовая (до вычета налогов и обязательных платежей);
- 2) как чистая (после вычета налогов и платежей).

В международной статистике различают также основную и дополнительную заработную плату.

Основная заработная плата связана с оплатой за фактически выполненные работы, а **дополнительная** заработная плата представляет собой косвенные доходы производственных работников, занятых на данном предприятии.

Например, в Японии действует система выплаты основной (базисной) и дополнительной заработной платы. Основная заработная плата зависит от занимаемой должности, уровня образования и квалификации, стажа и сложности выполняемой рабо-

ты. Дополнительная заработная плата включает сверхурочные за перевыполнение норм и доплаты для поддержания уровня жизни в связи с ростом цен. Помимо основной и дополнительной заработной платы в Японии выплачиваются бонусы, представляющие собой награды в размере месячного оклада, которые выплачиваются два раза в год. Бонусы и выплаты за стаж работы составляют примерно 60% от уровня оплаты труда.

В большинстве развитых стран в последнее время растет удельный вес дополнительной зарплаты в общем фонде заработной платы за счет снижения доли основной зарплаты.

Основой формирования фонда зарплаты в развитых странах являются тарифные ставки, которые фиксируют оплату труда работника определенной профессии и определенного уровня квалификации за определенный промежуток времени (как правило, за час). Во всех странах разработаны тарифные сетки по отдельным разрядам работников. Работник каждого разряда должен отвечать определенным квалификационным требованиям, которые закреплены официально в различных нормативных документах. В процессе производства рабочие одного и того же разряда получают одинаковую тарифную ставку независимо от фактически выполняемой работы. Разрыв между тарифными ставками работников самого низкого и самого высокого разряда в различных странах колеблется от 20% до 70%.

Кроме того, на величину тарифной ставки оказывает влияние территориальный фактор. Так, например, Италия разделена на 7 территориальных зон с разным уровнем тарифных ставок. Наиболее высокие ставки установлены в северной территориальной зоне и по мере продвижения на юг они снижаются, причем разрыв между максимальным и минимальным уровнем составляет 20%. Аналогичная система действует в США, где разрыв в ставках тихоокеанских и южных штатов составляет около 25%. Территориальные различия в уровне тарифных ставок существуют также в Великобритании, Канаде, Австралии и других странах.

В величине тарифных ставок находит свое отражение и дискриминация отдельных категорий занятых по самым различным мотивам. Например, даже в развитых странах Европы зарплата женщин в обрабатывающей промышленности на 20-40% ниже, чем зарплата мужчин. В США заработная плата негров в среднем по стране на 20-25% ниже, чем заработная плата белых, а в штатах Юга — примерно в 1,5 раза.

Имеются также различия в уровне тарифных ставок и заработной платы на крупных и мелких предприятиях. Как правило, на более крупных предприятиях тарифные ставки на 15-30% выше, чем на мелких предприятиях. Это объясняется более высокой степенью организованности работников на крупных предприятиях и более низкой производительностью труда на мелких предприятиях.

При изучении заработной платы определяют ее средний уровень по отдельным социально-профессиональным категориям населения, который может быть определен как в расчете на одного работника, так и в расчете на один человеко-час.

В первом случае средняя заработная плата рассчитывается по следующей формуле:

$$\bar{f}_{\text{зн}} = \frac{\sum f_i \times T_i}{\sum T_i}, \quad (6.2.1)$$

где $\sum f_i \times T_i$ — общий фонд заработной платы;
 $\sum T_i$ — средняя численность наемного персонала.

В международной статистике, как правило, определяется средняя зарплата в расчете на один человеко-час, а не на одного работника. Объясняется это тем, что в большинстве стран мира значительная часть работников занята неполное рабочее время.

Для изучения динамики заработной платы широко используют индексный метод, который позволяет определить тенденцию в развитии заработной платы.

Динамика общего фонда заработной платы рассчитывается по следующей формуле:

$$I_F = \frac{F_1}{F_0} = \frac{\sum f_1 T_1}{\sum f_0 T_0}, \quad (6.2.2)$$

где F_0 и F_1 — общий фонд заработной платы базисного и отчетного периода;
 f_0 и f_1 — средняя заработная плата отчетного и базисного периода отдельных групп работников;
 T_0 и T_1 — средняя численность работников (отработанное время) отчетного и базисного периода по отдельным группам.

Наиболее важными являются индексы, характеризующие динамику средней заработной платы. К ним относятся индексы заработной платы переменного состава, постоянного состава и индекс структурных сдвигов.

Индекс заработной платы постоянного состава характеризует динамику средней зарплаты при условии неизменной структуры рабочей силы. Для его расчета в качестве весов используют численность работников (отработанное время) отчетного периода.

Для его расчета используют следующую формулу:

$$I_r^{\text{пост. сост.}} = \frac{\sum f_1 T_1}{\sum f_0 T_1} = \frac{\sum f_1 d_1}{\sum f_0 d_1}, \quad (6.2.3)$$

где I_r — индекс средней заработной платы постоянного состава;
 f_1 и f_0 — средняя заработная плата отдельных групп работников в отчетном и базисном периоде;
 T_1 — средняя численность работников (отработанное время) отчетного периода.

Индекс заработной платы переменного состава отражает динамику уровня средней заработной платы и рассчитывается по следующей формуле:

$$I_r^{\text{пер. сост.}} = \frac{\bar{f}_1}{\bar{f}_0} = \frac{F_1}{T_1} : \frac{F_0}{T_0} = \frac{\sum f_1 T_1}{\sum T_1} : \frac{\sum f_0 T_0}{\sum T_0}. \quad (6.2.4)$$

Индекс структурных сдвигов характеризует изменение средней заработной платы в связи с изменением состава рабочей силы в отчетном периоде по сравнению с базисным и рассчитывается следующим образом:

$$I_{\text{струк. сдвиг}} = I_{\text{перем. состава}} : I_{\text{пост. состава}}. \quad (6.2.5)$$

При изучении динамики средней заработной платы также используется индексный факторный анализ, позволяющий определить прирост средней заработной платы за счет производительности труда и за счет зарплатоемкости.

Зарплатоемкость ($З/Е$) характеризует величину заработной платы на единицу продукции:

$$F_{З/Е} = F : Q. \quad (6.2.6)$$

Расчет общего прироста средней заработной платы за счет названных факторов производится по следующей схеме:

$$\Delta f = \Delta f(W) + \Delta f(З/Е) \quad (6.2.7)$$

где Δf — общий прирост средней заработной платы;
 $\Delta f(W)$ — прирост за счет производительности труда;
 $\Delta f(З/Е)$ — прирост за счет зарплатоемкости.

При этом составляющие показателя общего прироста средней заработной платы определяются по формулам:

$$\Delta f(W) = (W_1 - W_0) \times 3 : E_0 = \Delta W \times 3/E_0 \quad (6.2.8)$$

$$\Delta f(З/Е) = (3/E_1 - 3/E_0) \times W_1 = \Delta 3/E \times W_1, \quad (6.2.9)$$

где W_0, W_1 — производительность труда базисного и отчетного периодов;
 $3/E_0, 3/E_1$ — зарплатоемкость базисного и отчетного периодов.

При характеристике показателей оплаты труда следует различать номинальную и реальную заработную плату. **Номинальная заработная плата** есть денежное выражение заработной платы в ценах соответствующего периода. **Реальная заработная плата** представляет собой денежное выражение покупательной способности номинальной заработной платы, т.е. совокупности потребительских товаров и услуг, которые можно приобрести на данную заработную плату.

В условиях инфляции определение реальной заработной платы имеет исключительно важное значение, поскольку она устраняет влияние изменения цен и отражает реальную динамику покупательной способности. Расчет индекса реальной заработной платы производится по следующей формуле:

$$I_{\text{реал.ЗП}} = I_{\text{ном.ЗП}} : I_p, \quad (6.2.10)$$

где $I_{\text{реал.ЗП}}$ — индекс реальной заработной платы;
 $I_{\text{ном.ЗП}}$ — индекс номинальной заработной платы;
 I_p — индекс потребительских цен и тарифов на товары и платные услуги.

Размер реальной заработной платы зависит также и от налоговой политики государства. Налоги, взимаемые с работающих, являются главнейшим источником формирования государствен-

ного бюджета во многих странах. Поэтому даже в условиях стабильной номинальной заработной платы и неизменного уровня потребительских цен реальная зарплата занятых работников может снижаться в связи с ростом налогового бремени. Ввиду этого, в основе определения реальной заработной платы должна быть номинальная заработная плата за вычетом налогов.

6.3. Международная методология исчисления индекса потребительских цен

Расчет индекса потребительских цен представляет собой сложную задачу, которая имеет очень важное практическое значение. *Индекс потребительских цен* отражает реальное изменение покупательной способности валюты данной страны и является одной из важнейших характеристик жизненного уровня населения.

Методология расчета индекса потребительских цен основана на *методе товаров-представителей*, что связано с производством и потреблением в каждой стране сотен тысяч и миллионов различных видов потребительских благ и услуг, не позволяющих точно рассчитать индекс потребительских цен с учетом каждого товара и услуги.

Суть метода товаров-представителей состоит в реализации следующих этапов:

- I — вся совокупность исследуемых товаров и услуг разбивается на однородные группы и подгруппы;
- II — для каждой группы или подгруппы выделяют товары-представители на основе использования следующих критериев:
 - ✓ товар или услуга должны занимать наибольший удельный вес по объему (по стоимости) в данной группе или подгруппе;
 - ✓ цена на товар или услугу должна быть близкой к среднegrupповой цене (т.е. меняться приблизительно одинаково, как и цена на все товары или услуги данной группы);
- III — для выделенных товаров-представителей определяют индексы цен;
- IV — полученный индекс применяется ко всем товарам и услугам данной группы;
- V — определяется взвешенный индекс потребительских цен путем взвешивания групповых индексов цен по товарообор-

ту соответствующей группы (при этом индекс цен на жилье определяется отдельно);

- VI — после определения среднegrupповых индексов для расчета сводного индекса производят их взвешивание.

В зависимости от имеющейся информации взвешивание осуществляется тремя способами:

- I — по фактическому объему товарооборота базисного периода:

$$I_p = \frac{\sum i_p \times q_p p_0}{\sum q_0 p_0}, \quad (6.3.1)$$

где i_p — индивидуальные индексы цен;
 $\sum q_0 p_0$ — товарооборот базисного периода.

- II — по структуре товарооборота отчетного периода в базисных ценах:

$$I_p = \frac{\sum i_p \times q_1 p_0}{\sum q_1 p_0}, \quad (6.3.2)$$

где i_p — индивидуальные индексы цен;
 $\sum q_1 p_0$ — товарооборот отчетного периода в базисных ценах.

- III — по сумме выпуска продукции отчетного и базисного периодов:

$$I_p = \frac{\sum i_p \times (q_1 + q_0)}{\sum (q_1 + q_0)}, \quad (6.3.3)$$

где i_p — индивидуальные индексы цен;
 q_0 — выпуск продукции в базисном периоде;
 q_1 — выпуск продукции в отчетном периоде.

В статистике некоторых стран, например США, определяют два основных индекса: индекс оптовых цен и индекс розничных цен.

Индекс оптовых цен рассчитывается на основе данных предприятий о продаже продукции и определяется по более чем 2800 видам товаров и услуг.

Критериями отбора в данном случае являются:

- ✓ значительный удельный вес в производстве продукции данной группы;
- ✓ динамика цен близка к динамике средней;
- ✓ наличие необходимых данных о ценах.

На практике используют также преискуранные цены производителей.

Индекс розничных цен определяется в Бюро статистики труда США на основании выборки, которая включает около 17 тысяч торговых предприятий по всему кругу товаров и услуг.

В настоящее время сводный индекс цен на уровне экономики США включает в себя свыше 2000 товаров и услуг, которые варьируют от района к району.

Индекс цен определяется отдельно для городов и для сельской местности. В выборку попали 85 городов, в том числе 9 крупнейших с населением свыше 1 млн. человек, а остальные 76 — с населением 2000 человек.

Самой главной проблемой при регистрации является невозможность учета количества соответствующей проданной продукции, в связи с чем в большинстве случаев индекс цен определяется по формуле простой средней арифметической.

Пристальное внимание за динамикой потребительских цен приковано со стороны профсоюзов, которые параллельно отслеживают и контролируют набор товаров-представителей при расчете индекса цен.

Во Франции в настоящее время, в отличие от США, индекс цен определяется для всего населения без деления его на городское и сельское. На основании выборки, включающей около 30 тысяч торговых предприятий, ведется регистрация цен по 265 товарам и услугам, в дальнейшем сгруппированным в 8 укрупненных групп. Для каждой группы на основе метода товаров-представителей рассчитывают среднегрупповой индекс и взвешивают его по розничному товарообороту предыдущего года.

6.4. Основные показатели статистики косвенных расходов на рабочую силу

В стоимость рабочей силы, помимо прямых затрат на рабочую силу в виде оплаты труда, включаются косвенные затраты

по ее содержанию, непосредственно определяющие стоимость воспроизводства рабочей силы. Согласно рекомендациям МОТ, элементами *косвенных расходов на рабочую силу* являются:

- ✓ расходы работодателей на социальное обеспечение;
- ✓ расходы на профессиональную подготовку;
- ✓ расходы на жилье работников, которые берет на себя работодатель;
- ✓ расходы на социальные услуги;
- ✓ прочие расходы на рабочую силу, а также налоги, рассматриваемые в качестве расходов на рабочую силу.

К расходам работодателей на социальное обеспечение относятся:

- 1) обязательные (законодательно установленные) взносы на социальное обеспечение (в фонды пенсий по старости, инвалидности и в случае потери кормильца; выплаты в связи с болезнью и рождением ребенка; компенсации при производственных травмах; пособия по безработице; семейные пособия);
- 2) коллективно согласованные, договорные и необязательные взносы в частные фонды социального обеспечения и страхования (в фонды пенсий по старости, инвалидности и в случае потери кормильца; выплаты в связи с болезнью и рождением ребенка; компенсации при производственных травмах; пособия по безработице; семейные пособия);
- 3) прямые выплаты работникам:
 - а) в случае отсутствия на работе из-за болезни, рождения ребенка, производственной травмы с целью компенсации потери заработка;
 - б) прочие (считающиеся пособиями в рамках социального обеспечения);
- 4) расходы на медицинское обслуживание и аналогичные услуги;
- 5) выходное пособие (считающееся расходом в рамках социального обеспечения).

Во всех странах социальное обеспечение представляет собой сложную систему взаимоотношений между предпринимателями, наемными работниками и государством.

Например, в Великобритании система социального обеспечения, помимо государственных и профсоюзных организаций, включает в себя свыше 900 различных страховых компаний, ассоциаций, брокерских контор, холдингов и т.п. Пенсионный возраст населения (верхняя граница трудоспособного возраста) в Великобритании составляет 60 лет для женщин и 65 лет для мужчин. Пенсионные выплаты складываются из двух частей: основной и дополнительной пенсий.

Основная пенсия — это пенсия, выплачиваемая государством всем гражданам, достигшим пенсионного возраста, независимо от стажа работы (составляет 20% от уровня средней заработной платы).

Дополнительная пенсия — это пенсия, размер которой непосредственно зависит от участия населения в экономической деятельности, и складывающаяся из следующих элементов:

- ✓ государственной пенсии в зависимости от уровня заработной платы;
- ✓ пенсии по пенсионному плану предприятий;
- ✓ пенсии по личному пенсионному плану работника.

Государственная пенсия — это пенсия, выплачиваемая государством только наемным работникам помимо основной пенсии, и составляющая 25% от уровня заработной платы, рассчитанной в среднем за весь стаж работы.

Пенсионные выплаты по пенсионному плану предприятий и работников по определению осуществляются за счет средств предпринимателей и работников, лимит на которые устанавливается в законодательном порядке.

Размер пенсии по пенсионному плану предприятий зависит от величины взносов и от результатов их инвестирования в пенсионные фонды.

Пенсионные планы работников охватывают в Великобритании около 1/2 наемных работников. В соответствии с ними работники получают пенсию в зависимости от размера своих взносов и среднего дохода.

Пенсионные фонды на предприятиях образуются как за счет предпринимателя, так и за счет средств работников следующим образом: предприниматель в обязательном порядке платит 10% от заработной платы работника, а работник — 5% от своей зара-

ботной платы. Кроме того, работник может добровольно отчислять 10% в другие страховые организации.

В случае отказа работника от выплаты ему государственной пенсии, государство вносит в фонд предприятия 5,8% от конечной заработной платы.

Общая величина пенсии зависит от размера конечной заработной платы. Почти 90% пенсионеров Великобритании получают пенсию в зависимости от конечной заработной платы.

Конечная заработная плата представляет собой средний уровень заработной платы, которая в различных отраслях экономики определяется по разным принципам:

- 1) по заработной плате в момент выхода на пенсию;
- 2) по средней заработной плате за последний год работы (чаще всего);
- 3) по средней заработной плате за последние три года работы;
- 4) по средней заработной плате за пять любых лет работы из последнего десятилетнего стажа.

Размер пенсий по пенсионным планам не может превышать 2/3 от конечной заработной платы.

В случае смерти пенсионера его пенсию получает вдова. В случае же смерти работника до выхода его на пенсию вдова сохраняет право на получение пенсии с того момента, когда он должен был выйти на пенсию.

При выходе на пенсию пенсионеры получают единовременное пособие в размере от 2 до 12 месячных окладов. В случае смерти работника до момента выхода на пенсию, его наследники получают единовременное пособие в размере 2 месячных окладов с того момента, когда он должен был выйти на пенсию.

При расчете пенсии в Великобритании также устанавливают постоянную ставку пенсионного накопления, которая определяется путем умножения конечной заработной платы на фиксированный процент отчислений (от 1,5% до 1,66% для работников умственного труда за один год работы, а для работников физического труда ставки колеблются от 1,12% до 1,32%).

Особое внимание при изучении социального обеспечения рабочей силы в развитых странах уделяется расходам на медицинское обслуживание работников, осуществляемым за счет государственного бюджета, средств предпринимателей, средств работников и благотворительности.

Как правило, предприятия обязаны возместить большую часть затрат на здравоохранение своих работников. В ряде стран существуют также специальные государственные программы, которые предусматривают помощь в оказании медицинских услуг населению (возмещение стоимости за них). В частности, в США в сфере лечения действуют две программы, которые охватывают свыше 1/3 занятого населения страны.

В расходы на профессиональную подготовку входят гонорары и другие выплаты за услуги инструкторов из внешних организаций и учебных заведений, затраты на учебные материалы, а также в порядке компенсации работникам — плата за учебу и т.п.

Возмещение затрат на жилье работников, которые берет на себя работодатель, включает в себя: содержание жилья, принадлежащего предприятию; оплату наемного жилья (субсидии, надбавки и т.п.), а также оплату коммунальных услуг.

К расходам на социальные услуги относятся:

- 1) содержание столовых и аналогичные услуги;
- 2) содержание образовательных и культурных учреждений, а также предоставление соответствующих услуг;
- 3) субсидии кредитным организациям и расходы на аналогичные услуги для работников.

Прочие расходы на рабочую силу представляют собой компенсацию работникам затрат на транспортные услуги от места жительства до места работы и обратно, на рабочую одежду, затраты в связи с наймом и др.

Налоги, рассматриваемые в качестве расходов на рабочую силу (например, налоги на число занятых и фонд заработной платы) следует включать в стоимость рабочей силы в их чистом виде, то есть за вычетом скидок, льгот и субсидий, предоставленных государством.

Глава VII

МЕЖДУНАРОДНАЯ СТАТИСТИКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

7.1. Теоретические основы статистического изучения производительности труда

Уровень производительности труда является важнейшим показателем, характеризующим эффективность общественного производства. Экономическая наука вплотную занялась изучением проблем производительности в конце XIX века. В США в 1891 г. начали осуществляться расчеты производительности труда как средней выработки продукции на одного производственного рабочего в натуральном выражении. Эти показатели определялись по важнейшим видам продукции, выпускаемой в отдельных гомогенных отраслях промышленности. Затем развитие расчетов показателей продукции и затрат труда в других отраслях и секторах экономики дало возможность рассчитывать показатели производительности труда не только в натуральном, но и в денежном выражении, и не только в промышленности, но и в других отраслях экономики, включая сферу оказания услуг. Начинаются работы по сопоставлению уровня производительности труда в отдельных отраслях экономики, а также по изучению ее динамики. На первых этапах производительность изучали как производительность труда, затем общепринятой стала концепция глобальной производительности, которая трактуется

производительность труда как частную производительность, аналогичную производительности других факторов производства. Возникновение и развитие в послевоенный период системы национального счетоводства дало новый толчок работам в области изучения производительности, так как данные этой системы позволяют исследовать производительность труда на уровне отрасли и экономики в целом, а также дают основание для международных сопоставлений.

Каковы теоретические основы статистики производительности?

Как известно, в российской статистике под производительностью понимается только производительность живого конкретного труда. Вместе с тем следует подчеркнуть, что в отечественной статистике имеется целый ряд работ, изучающих производительность с учетом затрат не только живого, но и овеществленного труда. Первый такой подход обосновал С.Г.Струмилин в работе «Черная металлургия в СССР», вышедшей в 1935 г.

В настоящее время подавляющее большинство российских экономистов считают, что производительность характеризует соотношение результатов производства и затрат живого труда, а экономическая эффективность — отношение результатов производства к затратам живого и овеществленного труда.

Затраты живого труда выражаются показателями либо среднесписочного числа работников, либо числа отработанных человеко-часов.

До конца 50-х гг. при расчете производительности труда в России учитывались лишь затраты труда рабочих. Начиная с 60-х гг. принимаются во внимание затраты труда всех категорий производственных работников (в промышленности — промышленно-производственного персонала; в сельском хозяйстве — работников, занятых в животноводстве и растениеводстве; в строительстве — работников, занятых на строительно-монтажных работах, в подсобных производствах, и т.д.).

В качестве показателей результатов производства используются натуральные, условно-натуральные и стоимостные показатели продукции.

Натуральные и условно-натуральные показатели продукции дают возможность определить уровень и динамику производительности труда по отдельным видам однородной продукции. Они широко используются для характеристики производительности труда по важнейшим видам продукции.

Стоимостные показатели продукции позволяют получить обобщающие характеристики производительности труда по предприятиям, отраслям экономики и экономическим районам.

Наряду с натуральными, условно-натуральными и стоимостными показателями производительности труда рассчитываются также *трудовые показатели* производительности. Они основаны на трудоемкости производства отдельных видов продукции и отражают изменение затрат труда на выпуск единицы продукции. Трудовые показатели производительности определяются по одному или нескольким видам однородной продукции.

Система показателей производительности труда представлена в таблице 7.1.1:

Таблица 7.1.1

Методика расчета производительности труда

№ п/п	Показатели, характеризующие производительность труда	В дроби:	
		числитель	знаменатель
1.	Натуральные показатели производительности труда	Производство продукции в натуральном выражении	Затраты времени на производство продукции
2.	Условно-натуральные показатели производительности труда	Производство продукции в условно-натуральных единицах	Затраты времени на производство продукции
3.	Стоимостные показатели производительности труда	Валовая добавленная стоимость, валовой выпуск	Затраты времени производственных работников
4.	Трудоемкость	Затраты времени на производство продукции	Производство продукции в натуральном выражении

В основе исчисления показателей производительности в западной статистике лежит общеизвестная концепция «факторов производства». Ее основатель Ж.-Б.Сей утверждал, что в условиях капитализма наемный труд не подвергается эксплуатации, что в процессе производства участвуют на равных правах труд, капитал и земля. Поэтому каждый фактор производства получает вознаграждение за оказанные «услуги»: вознаграждением работника

является заработная плата; владелец капитала получает прибыль или процент; владелец земли — ренту.

Теория «факторов производства» в ее различных модификациях по-прежнему остается на вооружении международной статистики. В настоящее время различные западные экономисты считают, что в производстве принимает участие большое число факторов. Например, американский экономист Зобель составил классификацию, включающую 23 фактора. Среди них имеются факторы, характеризующие рабочую силу (уровень квалификации работников, текучесть рабочей силы, продолжительность рабочего дня), производственные фонды (состояние основного капитала, степень загрузки производственных мощностей, использование энергетических мощностей), процесс производства (выпуск продукции, ассортимент и сортность продукции, методы контроля качества продукции), организацию производства (организацию управления, организацию труда, технику безопасности, материально-техническое снабжение) и другие. Однако многие факторы не поддаются количественной оценке. Поэтому для экономического анализа чаще всего используются такие факторы, как живой труд, основной капитал (включая землю), предпринимательская деятельность (управление производством), промежуточное потребление (стоимость потребленных предметов труда).

Опираясь на теорию «факторов производства», западные экономисты дают трактовку категории производительности труда как отношения результатов производства к затратам производственных факторов. С их точки зрения, производительность труда является частным показателем глобальной производительности факторов наряду с производительностью основного капитала, производительностью промежуточного потребления и другими факторами производства.

Обстоятельство, когда в практических расчетах чаще всего применяются показатели производительности труда, западные экономисты объясняют простотой измерения затрат живого труда. Кроме того, они признают, что живой труд является и до сих пор остается во многих отраслях экономики доминирующим фактором создания стоимости. Однако они утверждают, что с развитием экономики значение живого труда падает при возрастании роли других факторов производства (капитала и предпринимательской деятельности).

Таким образом, западная экономическая наука понимает под производительностью показатель, близкий по своему содержанию к показателю экономической эффективности общественного производства. Безусловно, уровень и динамика экономической эффективности зависят от использования всех производственных факторов. Так как все факторы принимают участие в производстве на равных правах, то они имеют равное право на вознаграждение.

7.2. Система показателей производительности в международной статистике

Система показателей производительности в западной статистике строится на базе рассмотренной выше теории факторов производства. Согласно этой теории производительность труда рассматривается как частный показатель производительности, поскольку затраченный живой труд трактуется лишь как один из факторов производства, значение которого снижается с развитием технического прогресса.

В связи с этим, по мнению большинства западных экономистов, для определения уровня производительности необходимо статистически измерить продукцию и факторы производства, которые участвуют в ее создании. Как известно, выпускаемая продукция может быть измерена в натуральных, условно-натуральных и стоимостных показателях. Если для определения уровня и динамики производительности используются натуральные или условно-натуральные показатели продукции, то их сопоставляют только с затратами живого труда. В результате получают показатели выработки продукции в натуральном или условно-натуральном выражении на единицу затрат живого труда, аналогичные соответствующим показателям, широко используемым в российской статистике.

Показатели производительности труда, рассчитанные по этому методу, имеют важное значение для характеристики уровня производительности труда в отраслях экономики, выпускающих однородную продукцию, а также для международных сопоставлений этих уровней.

Совсем иначе обстоит дело с показателями производительности в стоимостном выражении. В этом случае уровень производительности зависит от выбора показателя продукции и факторов ее производства.

В качестве показателей продукции могут быть использованы валовой выпуск продукции, валовая конечная продукция, чистая продукция, валовая добавленная стоимость, чистая добавленная стоимость.

Валовой выпуск включает в себя стоимость товарной продукции по ценам реализации, стоимость произведенного оборудования для собственных нужд и капитального строительства хозяйственным способом, а также прирост незавершенного производства и незавершенного строительства, прирост готовой продукции и полуфабрикатов на складах предприятий.

Валовая конечная продукция представляет собой стоимость продукции, предназначенной для отпуска за пределы предприятия или отрасли. По своему содержанию этот показатель соответствует показателю товарной продукции по заводскому или отраслевому методу.

Чистая продукция определяется как стоимость валового выпуска за вычетом стоимости затрат всех факторов производства (кроме затрат труда).

Широко используется в международной статистике для расчета производительности показатель **валовой добавленной стоимости**, определяемой как стоимость валового выпуска за вычетом стоимости промежуточного потребления.

То же самое можно сказать и о показателе **чистой добавленной стоимости**, представляющей собой разность между валовой добавленной стоимостью и величиной потребления основного капитала. Таким образом, хотя по отдельной отрасли она и совпадает с чистой продукцией, но в целом по экономике превышает чистую продукцию на сумму чистой добавленной стоимости в отраслях, оказывающих непроизводственные услуги.

Весьма сложным и неоднозначным является вопрос о выборе факторов для определения производительности. Наиболее часто в западной статистике в качестве факторов производства используют труд, постоянный капитал и текущее производственное потребление. В ряде случаев к этим факторам добавляют предпринимательскую деятельность.

Наиболее важным фактором производства является живой труд. Для его измерения можно использовать либо среднюю численность работников за данный период, либо отработанное время. Отработанное время дает возможность гораздо более точно определить уровень и динамику производительности труда, а средняя численность работников отражает не только динамику производительности труда, но и ее изменение в зависимости от использования потенциального фонда рабочего времени. Очевидно, что понятие отработанного времени качественно неоднородно для различных категорий работников, различных отраслей экономики ввиду разного уровня квалификации, интенсивности и условий труда и т.д.

Чтобы определить затраты труда, применяют два варианта:

- 1) взвешивают время, отработанное в данной отрасли, по часовой ставке заработной платы данной категории работников до вычета налогов;
- 2) суммируют отработанное время, игнорируя его качественную неоднородность.

При этом возникает еще одна важная практическая проблема — отграничение фактически отработанного времени от времени оплаченного. Единственный путь ее решения — проведение соответствующего выборочного обследования и затем дальнейшее распространение его результатов на все предприятия данной отрасли.

Еще более трудной проблемой является определение затрат труда в сельском хозяйстве и затрат труда наемного персонала. Продолжительность рабочего дня в сельском хозяйстве сильно колеблется в зависимости от природных факторов, географической зоны и выращиваемой культуры. Поэтому для определения затрат труда используют приближенные экспертные оценки.

Что же касается затрат труда наемного персонала, то они включают время, отработанное предпринимателями (владельцами) и членами его семьи, работающими бесплатно. Расчет этих затрат осуществляется либо по данным выборочных обследований о средней продолжительности рабочего дня или рабочей недели, либо путем условного приравнивания продолжительности рабочего дня разных категорий наемного персонала к продолжительности рабочего дня соответствующих категорий наемного персонала.

При характеристике уровня производительности в целом по экономике страны и динамики этого уровня можно учитывать не только занятое население, но и безработных, то есть исходить из численности экономически активного населения. Как известно, имеются два источника данных о безработице: официальные, явно заниженные данные, и данные профсоюзов, которые отражают реально сложившуюся ситуацию. Бесспорно, при расчетах общественной производительности труда надо использовать данные профсоюзов.

Другим фактором производства является постоянный капитал. Расчет стоимости постоянного производственного капитала и его амортизации связан с решением целого ряда исключительно сложных проблем. Во всех развитых странах отсутствуют непосредственные данные о стоимости постоянного производственного капитала, так как не проводится генеральная инвентаризация постоянного капитала. Поэтому стоимость постоянного производственного капитала во всех индустриально развитых странах определяется на базе метода «непрерывной инвентаризации».

В соответствии с этим методом постоянный производственный капитал трактуется как сумма валовых капиталовложений производственного назначения за все предыдущие периоды за вычетом стоимости выбытия постоянного производственного капитала за эти же периоды. Теоретически это утверждение верно. Однако практические результаты применения метода «непрерывной инвентаризации» нельзя назвать удовлетворительными. Причины этого заключаются в следующем:

- 1) практически нет данных о капиталовложениях, осуществленных до второй мировой войны. Это препятствует расчетам стоимости постоянного производственного капитала в первый послевоенный период (до 1960-1965 гг.). Что же касается стоимости зданий и сооружений довоенной постройки, то она и в настоящее время составляет заметную долю общей стоимости зданий и сооружений, особенно в странах, не пострадавших от войны (США, Великобритания, Канада и др.);
- 2) отсутствует единая оценка отдельных элементов постоянного капитала. Выбор оценки целиком зависит от имеющейся статистической информации. Для оценки различных элементов капитала применяют учетную (полную первоначальную) стоимость, стоимость замены (полную восстановительную сто-

имость), рыночную стоимость, субъективную стоимость (определяемую как «капитализация будущих прибылей»). Поэтому инвентарная оценка постоянного капитала представляет собой конгломерат различных видов оценки, что, естественно, снижает достоверность получаемых результатов;

- 3) весьма затруднительна переоценка отдельных элементов капитала в сопоставимые цены. Как правило, эту переоценку осуществляют на базе индексов капиталовложений, рассчитываемых по зданиям и сооружениям, машинам и оборудованию, транспортным средствам. Однако очень часто эти индексы отсутствуют или их результаты вызывают сомнения.

В силу этих причин расчеты валового постоянного капитала носят приблизительный характер, и результаты расчетов, выполненных разными экономистами, сильно отличаются друг от друга.

То же самое можно сказать о расчетах амортизации постоянного капитала, которая, по мнению западных экономистов, характеризует вклад капитала в производственный процесс. Как известно, в развитых странах применяют главным образом различные системы ускоренной амортизации, дающие возможность списывать большую часть стоимости постоянного капитала в первые годы его эксплуатации. Эта амортизация, которая носит название «счетной», не отражает реального процесса износа постоянного капитала. Поэтому она не используется ни для построения национальных счетов, ни для определения стоимости постоянного капитала с учетом износа.

Вместо счетной амортизации в расчетах производительности используют экономическую амортизацию. Чтобы ее определить, строят гипотезу выбытия постоянного капитала. Для этого по укрупненным элементам постоянного капитала (здания и сооружения; машины и оборудование; транспорт) фиксируют расчетный срок службы и систему амортизации, которая описывает процесс износа и выбытия данного вида капитала. При этом выбор расчетного срока службы постоянного капитала и системы начисления амортизации полностью зависит от субъективного мнения экономиста, осуществляющего данный расчет. Очевидно, что расчеты амортизационных отчислений носят еще более приблизительный характер, чем расчеты стоимости постоянного капитала.

Несмотря на существенные недостатки, метод «непрерывной инвентаризации» широко используется западной статистикой для построения рядов динамики стоимости основного капитала, капиталовложений и амортизационных отчислений на макроуровне, поскольку другие, более удовлетворительные методы построения этих рядов, отсутствуют.

К важнейшим факторам производства относится также текущее производственное потребление продукции, которое представляет собой стоимость предметов труда, использованных в процессе производства. Величину текущего потребления на уровне предприятий можно определить без особых затруднений, так как текущая отчетность предприятий содержит все необходимые для расчета данные. На уровне же отрасли или экономики в целом этот показатель рассчитывают на базе таблицы межотраслевого баланса продукции. В этом балансе по строке показано использование производственной продукции на производственное потребление, непроизводственное потребление, накопление, прочие расходы и экспорт. Для определения стоимости текущего потребления данного вида продукции к стоимости производственного потребления, показанного в межотраслевом балансе, добавляют стоимость импортной продукции данного вида, потребленной в производстве. При этом импорт продукции учитывается в ценах фактического его приобретения предприятиями.

По-разному комбинируя стоимостные показатели продукции и факторы производства, западные экономисты определяют следующие показатели производительности:

- 1) валовую производительность труда;
- 2) чистую производительность труда;
- 3) интегральную производительность труда;
- 4) глобальную производительность факторов;
- 5) тотальную производительность факторов.

Показатель *валовой производительности труда* очень близок по своему содержанию к показателю выработки продукции на единицу затрат и определяется по формуле:

$$\text{ВПТ} = \text{ВВ} / \text{ЗТ}, \quad (7.2.1)$$

где ВПТ — валовая производительность труда;
ВВ — валовой выпуск;
ЗТ — затраты труда.

При расчете этого показателя валовой выпуск оценивается либо по себестоимости, либо по факторным ценам, либо по рыночным ценам. Затраты труда также могут быть выражены как:

- а) численность наемных работников;
- б) численность всех категорий занятых;
- в) число отработанных человеко-часов;
- г) сумма начисленной заработной платы до вычета налогов.

Основным недостатком этого показателя, по мнению западных экономистов, является то, что он учитывает только живой труд, игнорируя остальные факторы производства. В частности, валовой выпуск сильно зависит от объема и цен на материальные затраты. Это обстоятельство сказывается на динамике валовой производительности труда, существенно затрудняя сопоставление производительности труда не только в разных отраслях экономики, но даже в одной и той же отрасли. Тем не менее валовая производительность труда широко используется в практике статистики развитых стран. Объясняется это простотой расчетов данного показателя и наличием достаточного количества достоверной статистической информации.

Показатель *чистой производительности труда* представляет собой отношение стоимости чистой продукции к затратам труда. Чистая продукция (чистая добавленная стоимость) по отраслям экономики определяется на основании межотраслевого баланса продукции путем вычитания из стоимости валового выпуска продукции величины промежуточного потребления и потребления постоянного капитала. Показатели затрат труда в этом случае те же самые, что и при определении валовой производительности труда.

Интегральная производительность труда определяется делением стоимости валового выпуска на затраты труда и других факторов производства, выраженных в трудовых единицах. Ее уровень и динамика зависят от затрат живого и прошлого труда. Данный показатель на практике рассчитывается очень редко, что объясняется трудностями пересчета затрат постоянного капитала (амортизации) и затрат переменного капитала (остальных материальных затрат) в трудовые единицы.

Наиболее важным показателем производительности, по мнению западных экономистов, является *глобальная производительность факторов*. Она отражает влияние на уровень производи-

тельности не только затрат живого труда, но и затрат других факторов. Поэтому производительность труда выступает как один из частных показателей производительности по отношению к глобальной производительности факторов. Наряду с производительностью труда определяются частные показатели производительности других факторов (постоянного капитала, переменного капитала и др.). Индекс глобальной производительности факторов определяется как средняя арифметическая взвешенная из индексов производительности факторов производства.

Глобальная производительность факторов связана с чистой производительностью труда. При расчете чистой производительности труда в ее знаменатель ставятся только затраты живого труда, а затраты остальных факторов производства вычитаются из стоимости валового выпуска в числителе для определения чистой продукции. При определении глобальной производительности факторов числителем служит полная стоимость валового выпуска, а в знаменателе — затраты остальных факторов производства прибавляются к затратам живого труда.

Итак, в качестве факторов производства могут выступать факторы, количественно измеримые (затраты труда, постоянного капитала, прочие материальные затраты и др.), и факторы, не подлежащие количественному измерению (формы управления на предприятии, методы связи со смежными предприятиями, уровень специализации производства и др.). Безусловно, при практических расчетах глобальной производительности факторов не поддающиеся количественному измерению факторы не могут быть учтены. Кроме того, многие факторы, которые можно статистически измерить, не учитываются при определении уровня и динамики глобальной производительности факторов. К ним относятся: степень загрузки производственных мощностей; текучесть рабочей силы; косвенные налоги; ассортимент продукции, ее сортность и другие. Как правило, в качестве факторов производства рассматриваются затраты живого труда, затраты переменного и постоянного капитала. Поэтому показатель глобальной производительности факторов по своему содержанию близок к обобщающему показателю эффективности производства в затратном варианте, применяемому в российской статистике.

При определении глобальной производительности факторов в качестве показателей продукции могут быть использованы либо стоимость валового выпуска, либо валовая добавленная стоимость.

Тотальная производительность факторов рассчитывается аналогично глобальной производительности факторов. Единственное отличие заключается в том, что в числителе показателя тотальной производительности факторов имеется величина чистой добавленной стоимости (чистой продукции). В знаменателе отражаются затраты труда и постоянного капитала.

Кроме рассмотренных выше показателей производительности ряд экономистов предлагает использовать для измерения производительности труда в масштабе национальной экономики показатель реальных доходов в расчете на единицу затрат труда. Этот показатель определяется путем деления стоимости произведенного валового внутреннего продукта на затраты труда, связанные с его созданием. При этом затраты труда выражаются либо численностью занятых в экономике, либо количеством отработанных человеко-часов.

Подводя итоги рассмотрению показателей производительности, применяющихся в международной статистике, можно наглядно их представить в виде таблицы 7.2.1:

Таблица 7.2.1

Система показателей производительности труда

№ п/п	Показатели	В дробь	
		числитель	знаменатель
1.	Натуральные показатели производительности труда	Выпуск продукции в натуральных единицах	Затраты труда на выпуск продукции, в единицах времени
2.	Условно-натуральные показатели производительности труда	Выпуск продукции в условно-натуральных единицах	Затраты труда на выпуск продукции, в единицах времени
3.	Стоимостные показатели производительности труда:		
А.	Валовая производительность труда	Валовая добавленная стоимость, валовой выпуск	Затраты труда на выпуск продукции, в единицах времени
В.	Чистая производительность труда	Чистая добавленная стоимость, чистая продукция	Затраты труда на выпуск продукции, в единицах времени

Окончание таблицы 7.2.1

№ п/п	Показатели	В дробь	
		числитель	знаменатель
C.	Интегральная производительность труда	Валовая добавленная стоимость, валовой выпуск	Все факторы производства, выраженные в единицах времени
D.	Глобальная производительность труда	Валовая добавленная стоимость, валовой выпуск	Все факторы производства в денежном выражении
E.	Тотальная производительность труда	Чистая добавленная стоимость, чистая продукция	Труд и постоянный капитал в денежном выражении
F.	Реальные доходы на единицу затрат труда	Валовой внутренний продукт (чистая продукция)	Затраты труда в единицах времени

7.3. Статистическое изучение динамики производительности

Динамика производительности изучается путем построения соответствующих индексов, представляющих отношение уровней производительности базисного и отчетного периодов. В зависимости от исходной статистической информации можно рассчитать натуральные, условно-натуральные, трудовые и стоимостные индексы производительности.

Натуральные и условно-натуральные индексы производительности определяются путем деления натуральных или условно-натуральных уровней производительности отчетного периода на аналогичный показатель базисного периода:

$$i_n = \frac{W_1}{W_0} = \frac{q_1}{q_0} : \frac{T_1}{T_0} = \frac{q_1}{q_0} : \frac{T_1}{T_0}, \quad (7.3.1)$$

где W_0 и W_1 — уровни производительности базисного и отчетного периодов;

q_0 и q_1 — выпуск продукции в базисном и отчетном периодах;
 T_0 и T_1 — затраты труда в единицах времени базисного и отчетного периодов.

Достоинством натуральных и условно-натуральных индексов является прежде всего то, что они характеризуют динамику производительности живого труда. Кроме того, применение натуральных и условно-натуральных единиц измерения продукции упрощает процесс расчета этих индексов и сопоставление уровней производительности труда различных предприятий, регионов и стран, определенных по однородным видам продукции. Вместе с тем, использование натуральных и условно-натуральных показателей продукции существенно ограничивает сферу применения натуральных и условно-натуральных индексов производительности труда: практически невозможно на их основе изучать динамику производительности на отдельных предприятиях, в отраслях экономики и в экономике страны в целом.

Трудовые индексы производительности широко используются западной статистикой для характеристики динамики производительности живого труда. Они представляют собой обратные величины по отношению к индексам трудоемкости и могут быть рассчитаны как по одному, так и по нескольким видам продукции. Индивидуальные трудовые индексы производительности определяются по следующей формуле:

$$i_t = \frac{t_0}{t_1} = \frac{T_0}{q_0} : \frac{T_1}{q_1}, \quad (7.3.2)$$

где t_0 и t_1 — соответственно трудоемкость данного вида продукции в базисном и отчетном периодах.

Сводные трудовые индексы производительности образуются путем взвешивания числителя и знаменателя индивидуального индекса по фактически выпущенной продукции отчетного периода (q_1):

$$I_t = \frac{\sum t_0 q_1}{\sum t_1 q_1} = \frac{\sum t_0 q_1}{\sum T_1}. \quad (7.3.3)$$

В числителе этого индекса показаны затраты труда на производство продукции отчетного периода по базисной трудоемкости.

ти, а в знаменателе — фактические затраты труда отчетного периода. Трудовой индекс производительности рассчитывается по одному или нескольким видам продукции. При определении сводного трудового индекса производительности основная трудность заключается в расчете величины $\sum t_i q_i$. Для этого американские статистики преобразуют индекс трудоемкости путем деления индекса затрат труда на индекс физического объема продукции, взвешенной по трудоемкости базисного периода:

$$\frac{\sum t_i q_i}{\sum t_0 q_0} = \frac{\sum t_i q_i}{\sum t_0 q_0} : \frac{\sum t_i q_i}{\sum t_0 q_0}, \quad (7.3.4)$$

Для определения индекса физического объема по трудоемкости базисного периода в числитель вводится индивидуальный индекс физического объема продукции:

$$\frac{\sum (q_i / q_0) t_0 q_0}{\sum t_0 q_0} = \frac{\sum i_q T_0}{\sum T_0}, \quad (7.3.5)$$

Вот почему для построения этого индекса необходимо определить индивидуальные индексы количества выпускаемой продукции и взвесить их по затратам труда базисного периода.

Пример. Имеются следующие условные данные (см. табл. 7.3.1).

Таблица 7.3.1

Расчет индексов производительности труда и трудоемкости

Вид продукции	Количество выпущенной продукции, шт.		Затраты труда, ч		i_q	$i_q T_0$
	базисный период (q_0)	отчетный период (q_1)	базисный период (T_0)	отчетный период (T_1)		
гр.А	гр.1	гр.2	гр.3	гр.4	гр.5 = = гр.2: : гр.1	гр.6 = гр.5 × × гр.3
I	100	90	50	40	0,9	45
II	200	240	50	55	1,2	60
III	300	315	100	100	1,05	105
Итого	600	645	200	195	—	210

$$I_{\text{физич. объема}} = \frac{\sum i_q T_0}{\sum T_0} = \frac{45 + 60 + 105}{50 + 50 + 100} = 1,05;$$

$$I_{\text{затрат труда}} = \frac{\sum T_1}{\sum T_0} = \frac{195}{200} = 0,975;$$

$$I_{\text{трудоемкости}} = \frac{I_{\text{затрат труда}}}{I_{\text{физич. объема}}} = \frac{0,975}{1,05} = 0,9265;$$

$$I_{\text{произв. труда}} = \frac{1}{I_{\text{трудоемкости}}} = \frac{1}{0,9265} = 1,073.$$

При изучении динамики производительности труда на основе стоимостных показателей продукции в западной статистике применяют индексы переменного и фиксированного состава, аналогичные индексам, используемым в российской статистике. Формулы этих индексов имеют следующий вид:

$$I_{\text{произв. труда перемен. состава}} = \frac{\sum q_1 p}{\sum T_1} : \frac{\sum q_0 p}{\sum T_0}, \quad (7.3.6)$$

где p — сопоставимая цена (как правило, базисного периода);

$$I_{\text{произв. труда фиксир. состава}} = \frac{\sum W_1 d_1}{\sum W_0 d_1}, \quad (7.3.7)$$

где d_1 — доля затрат труда в группе с данным уровнем производительности труда в общем объеме затрат труда в отчетном периоде; $\sum d_1 = 1$.

При этом индексы производительности труда переменного и фиксированного состава могут определяться как по стоимости валового выпуска или валовой добавленной стоимости (валовая производительность труда), так и по чистой продукции (чистая производительность труда). Чаще всего стоимость валового выпуска применяется для характеристики производительности труда на уровне предприятия или фирмы, а валовая добавленная стоимость или чистая продукция — на уровне отдельных отраслей

или экономики в целом. В настоящее время для характеристики уровня и динамики производительности труда по отраслям и экономике в целом широко используют соответствующие данные системы национальных счетов.

При определении индексов как глобальной, так и тотальной производительности факторов предлагается предварительно строить в текущих и сопоставимых ценах динамические ряды следующих показателей: валового (или чистого) внутреннего продукта, затрат труда, промежуточного потребления, потребления основного капитала и затрат других факторов. При этом валовой (или чистый) внутренний продукт оценивается по стоимости факторов. Глобальная производительность факторов трактуется как рост реального дохода на единицу совокупных затрат факторов. Следует отметить, что для базисного периода уровень глобальной (или тотальной) производительности факторов равен единице, так как стоимость продукта по факторным ценам равна сумме затрат факторов. Уровни производительности остальных периодов определяются как частные от деления стоимости продукта в сопоставимых факторных ценах на затраты факторов в сопоставимых ценах. Примером такого расчета может служить определение факторной производительности и ее динамики в США в книге Д.Кендрика «Тенденции производительности в США», получившего следующие результаты для частной внутренней экономики США за 1899-1957 гг. (см. табл. 7.3.2).

Исходя из данных расчетной таблицы, Д.Кендрик делает вывод, что уровень глобальной производительности факторов в США в 1957 г. вырос по сравнению с 1899 г. в 2,7 раза, а по сравнению с 1929 г. — на 77%. Вместе с тем производительность живого труда, рассчитываемая как отношение стоимости чистого внутреннего продукта в факторных постоянных ценах к стоимости затрат труда в сопоставимых ценах, увеличилась в 1957 г. по сравнению с 1899 г. в 3,2 раза, а по сравнению с 1929 г. — на 95%. Кендрик объясняет разницу в результатах тем, что «производительность» капитала росла медленнее, чем производительность труда. В самом деле, капиталотдача в 1957 г. выросла по сравнению с 1899 г. на 83%, а по сравнению с 1929 г. — на 42%. Ясно, что под динамикой глобальной производительности факторов Кендрик понимает динамику эффективности производства.

Таблица 7.3.2

Динамика факторной производительности в США

Годы	Чистый внутренний продукт по стоимости факторов		Затраты факторов (в ценах 1929 г., млн. долл.)	Факторная производительность (1929 г. = 100)	Индекс факторной производительности (1899 г. = 100)	Динамика средних цен (1929 г. = 100)	
	в текущих ценах, млн. долл.	в ценах 1929 г., млн. долл.				на факторы производства	на продукцию
гр. А	гр.1	гр.2	гр.3	гр.4 = = гр.2 : : гр.3	гр.5	гр.6 = = гр.1 : : гр.3	гр.7 = = гр.1 : : гр.2
1899	13767	28438	44054	0,646	100,0	31,3	48,4
1929	82669	82669	82669	1,000	154,8	100,0	100,0
1957	318976	185592	105090	1,766	273,4	303,5	171,9

В последнее время в связи с составлением национальных счетов широкое распространение получили расчеты уровней и динамики производительности труда как отношения валовой (или чистой) добавленной стоимости к затратам живого труда, выраженным либо численностью занятых в экономике, либо количеством отработанных человеко-дней и человеко-часов, либо суммой заработной платы, начисленной за отработанное время. При этом показатели валовой (или чистой) добавленной стоимости определяются в постоянных ценах, что позволяет точно охарактеризовать динамику производительности труда.

7.4. Международные сопоставления
производительности труда

Международные сопоставления производительности труда на современном этапе имеют исключительно важное значение. Сопоставления, как правило, проводятся по двум странам. Сравнение уровня производительности труда трех и более стран встречается гораздо реже из-за трудностей в приведении показателей результатов производства и затрат труда к однородному виду.

Международные сопоставления можно осуществлять по всему кругу показателей производительности труда — натуральным, трудовым и стоимостным. Сравнение натуральных показателей производительности труда, несомненно, имеет определенные преимущества перед сравнением других показателей, так как в этом случае не надо решать проблему сопоставимости валют данных стран. Сопоставление натуральных показателей осуществляется по следующей формуле:

$$I_{A/B} = \frac{q_A}{T_A} : \frac{q_B}{T_B} = \frac{q_A}{q_B} : \frac{T_A}{T_B}, \quad (7.4.1)$$

где q_A и q_B — выпуск данного вида продукции соответственно в стране А и стране В;
 T_A и T_B — затраты труда, связанные с производством данного вида продукции в стране А и стране В.

Полученные индивидуальные соотношения уровней производительности труда в сопоставляемых странах дают возможность затем перейти к сравнению уровней производительности труда в различных отраслях экономики. Для осуществления этого перехода применяют метод товаров-представителей: рассчитывают индивидуальные соотношения уровней производительности труда по товарам-представителям, а затем определяют соотношение уровня производительности труда в целом по отрасли как среднюю взвешенную величину из индивидуальных соотношений:

$$I_{A/B(A)} = \frac{\sum i_w T_A}{\sum T_A}, \quad I_{A/B(B)} = \frac{\sum i_w T_B}{\sum T_B}, \quad (7.4.2)$$

где $I_{A/B(A)}$ и $I_{A/B(B)}$ — соотношения уровня производительности труда в отрасли экономики по весам страны А и страны В;
 i_w — индивидуальные соотношения производительности труда по товарам-представителям;
 T_A и T_B — затраты труда на производство товаров-представителей в стране А и стране В.

Несомненно, соотношения $I_{A/B(A)}$ и $I_{A/B(B)}$ будут зависеть от распределения затрат труда на производство товаров-представи-

телей в странах А и В. Поэтому большинство экономистов считает, что наиболее точно и объективно соотношение уровней производительности труда отражает средняя геометрическая величина из двух вышеупомянутых соотношений:

$$I_{A/B} = \sqrt{I_{A/B(A)} \times I_{A/B(B)}}, \quad (7.4.3)$$

где $I_{A/B}$ — соотношение уровней производительности труда в данной отрасли экономики в странах А и В.

При сопоставлении натуральных показателей производительности труда необходимо решить две проблемы:

- а) сопоставимости данного вида продукции;
- б) сопоставимости затрат, связанных с выпуском данного вида продукции.

Проблему сопоставимости продукции решают обычно сопоставлением технической спецификации, которая содержит описание качественных и количественных параметров данного продукта. При этом отношение к качеству продукции может быть двояким.

В ряде случаев, когда сопоставляются простые виды продукции, качество продукции не учитывают. Так, например, сопоставляют производство угля на одного шахтера, выплавку стали на одного металлурга, производство зерна на одного сельскохозяйственного работника и т.д. При этом разница в качестве продукции (различная теплотворная способность угля, вязкость стали, содержание белка и клейковины в зерне и т.п.) во внимание не принимается.

Однако при производстве технически сложных видов продукции (автомобилей, телерадиоаппаратуры, часов и т.д.) качественные факторы приобретают настолько важное значение, что трудность их сравнения вообще препятствует проведению сопоставления натуральных показателей производительности труда.

Очень сложным является и определение затрат труда, связанных с производством конкретного вида продукции. Во-первых, необходимо выбрать категорию работников, для которой сопоставляется производительность труда. Как известно, для этого можно использовать численность рабочих, численность промышленно-производственного персонала и общую численность занятых. Во-вторых, надо выбрать измеритель затрат труда этой

категории работников. Этот выбор зависит от того, какие уровни производительности труда сопоставляются. Чаще всего сопоставляются годовые или часовые уровни производительности труда. Поэтому в качестве измерителей затрат труда выступает либо среднегодовая численность работников сравниваемой категории, либо число фактически отработанных человеко-часов. На практике выбор категории работников и измерителя затрат труда целиком определяется той статистической информацией, которая имеется в распоряжении исследователя.

Международные сопоставления натуральных показателей производительности труда имеют следующие недостатки:

- а) не учитывается качество сравниваемой продукции;
- б) рамки сопоставимости ограничены немногочисленными видами продукции.

И даже применение условно-натуральных показателей не намного позволяет расширить сферу применения этих сопоставлений.

Еще реже используются в международных сопоставлениях трудовые показатели производительности труда. В этом случае расчет производится по следующей формуле:

$$I_{A/B} = \sqrt{\frac{\sum q_A t_B}{\sum q_A t_A} \times \frac{\sum q_B t_B}{\sum q_B t_A}}, \quad (7.4.4)$$

где q_A и q_B — производство в натуральных единицах сопоставляемых видов продукции в странах А и В;
 t_A и t_B — трудоемкость этих видов продукции в странах А и В.

Таким образом, выражение $(\sum q_A t_B / \sum q_A t_A)$ характеризует уровень производительности труда в стране А по отношению к стране В по объему и структуре продукции, выпускаемой в стране А. Соответственно, выражение $(\sum q_B t_B / \sum q_B t_A)$ отражает уровень производительности труда в стране А по отношению к стране В по объему и структуре продукции, выпускаемой в стране В. Средняя геометрическая из этих двух результатов представляет собой показатель, отражающий уровень производительности труда в стране А по отношению к уровню производительности труда в стране В.

Использование трудовых показателей для международных сопоставлений производительности труда ограничивается рамками тех продуктов, по которым имеются данные не только о валовом выпуске, но и о затратах труда, связанных с ними. Применяя этот метод сопоставления, необходимо дать определение трудоемкости, так как под трудоемкостью продукции можно понимать затраты труда на единицу продукции либо рабочих, либо промышленно-производственного персонала, либо всего персонала предприятия. На практике выбор показателя трудоемкости диктуется статистической информацией, имеющейся по сравниваемым странам.

Сфера применения международных сопоставлений уровней производительности труда, выраженных в натуральных или трудовых показателях, ограничена рамками одного или нескольких видов однородной продукции. Поэтому гораздо более важное значение имеют сопоставления стоимостных показателей производительности труда, так как они дают возможность сравнивать уровни производительности по отдельным отраслям и экономике в целом.

Существует ряд методов сопоставления стоимостных показателей производительности труда, описанных в трудах западных экономистов и применяющихся в практике международных сопоставлений.

Одним из наиболее часто применяемых методов является сопоставление объема выработки на единицу затрат труда. При этом объем выработки определяется в единой оценке для сравниваемых стран. В этом случае расчет производится по формуле:

$$I_{A/B} = \frac{\sum q_{AP}}{\sum q_{BP}} : \frac{\sum T_A}{\sum T_B} = \frac{\sum q_{AP}}{\sum T_A} : \frac{\sum q_{BP}}{\sum T_B}, \quad (7.4.5)$$

где q_A и q_B — выпуск продукции соответственно в стране А и стране В;
 T_A и T_B — затраты труда на этот выпуск в стране А и стране В;
 p — сопоставимые цены на выпускаемую продукцию.

Недостаток показателя выработки на единицу затрат труда как показателя производительности труда общеизвестен: ее уровень сильно зависит от величины перенесенной стоимости (ма-

териальных затрат на производство продукции). Поэтому некоторые западные экономисты предлагают использовать для сопоставления показатели, основанные на исключении перенесенной стоимости из стоимости производимой продукции. К таким показателям относятся:

- 1) производство валовой добавленной стоимости на единицу затрат труда;
- 2) производство чистой добавленной стоимости на единицу затрат труда.

В первом случае расчет осуществляется следующим образом:

$$I_{AB} = \frac{\sum q_A P - \sum q_A^i P^i}{\sum q_B P - \sum q_B^i P^i} : \frac{\sum T_A}{\sum T_B}, \quad (7.4.6)$$

где $\sum q_A^i P^i$ и $\sum q_B^i P^i$ — соответственно материальные затраты (без учета амортизации основного капитала) на производство продукции в стране А и стране В, выраженные в сопоставимых ценах.

Во втором случае из стоимости произведенной продукции вычитается стоимость потребления основного капитала (сумма амортизации и недоамортизированной стоимости), и формула сопоставления принимает вид:

$$I_{AB} = \frac{\sum q_A P - \sum q_A^i P^i - \sum F_A}{\sum q_B P - \sum q_B^i P^i - \sum F_B} : \frac{\sum T_A}{\sum T_B}, \quad (7.4.7)$$

где $\sum F_A$ и $\sum F_B$ — величина потребления основного капитала соответственно в стране А и стране В.

Международные сопоставления стоимостных показателей производительности труда требуют прежде всего положительного решения двух следующих проблем:

- а) переоценки показателей продукции и материальных затрат в единую валюту;
- б) выбора показателя продукции для сопоставления.

Трудности переоценки стоимостных показателей различных стран в единую валюту общеизвестны. Прежде всего, необходи-

мо решить вопрос о том, в валюту какой страны переоцениваются эти показатели. Чаще всего выбирают валюту одной из сопоставляемых стран. Однако вполне возможно применение валюты страны, не участвующей в сопоставлении (например, долларов США). Следующий вопрос, который требует решения при переоценке, — какие цены необходимо использовать в этом случае. В каждой стране действует своя система ценообразования, сложившаяся под влиянием организационной структуры хозяйства страны и экономической политики ее руководителей. Поэтому необходимо выбрать вид цены и описать ее элементы. Чаще всего для международных сопоставлений производительности труда выбирают оптовую цену предприятия. При отсутствии необходимых данных можно использовать оптовую цену промышленности, оптовую цену торговли, розничную цену. Наконец, основной вопрос переоценки — определение коэффициентов перевода цен, выраженных в разных валютах, в единую валюту. Официальный курс валют явно непригоден для этого, так как не отражает реального соотношения покупательной способности этих валют. Не рекомендуется использовать и соотношение цен внешней торговли, так как, с одной стороны, они не охватывают всей массы производимых товаров и услуг и, с другой стороны, сильно зависят от различных внешних факторов (политики государства в области внешней торговли, характера взаимоотношений между данными странами, международной ситуации и др.).

Поэтому, как правило, для переоценки в единую валюту используют метод товаров-представителей. Сущность этого метода достаточно широко описана в §6.3 главы VI. Отметим только, что результаты переоценки определяются репрезентативным отбором товаров по каждой товарной группе.

Исключительно важное значение при сопоставлении стоимостных показателей производительности труда имеет выбор показателя продукции. Общеизвестно, что в разных странах действуют различные системы стоимостных показателей продукции. Кроме того, часто бывает различной и методология расчета одноименных показателей продукции. Эти причины предопределяют необходимость строго научного подхода к выбору этих показателей. Система стоимостных показателей продукции включает стоимость валового выпуска, реализованную продукцию, валово-

вую добавленную стоимость, чистую добавленную стоимость. С теоретической точки зрения, самым предпочтительным показателем для сопоставления является чистая добавленная стоимость. Однако на практике ее используют довольно редко. Объясняется это тем, что в западных странах практически отсутствуют надежные статистические данные о потреблении основного капитала.

Поэтому в практических расчетах чаще употребляется валовая добавленная стоимость, которая определяется как разность между стоимостью валового выпуска и стоимостью промежуточного потребления. Использование показателя валовой добавленной стоимости дает хорошие результаты. Однако при ее использовании возникает проблема переоценки промежуточного потребления в единую валюту. В связи с этим в международных сопоставлениях производительности труда широко используются показатели валового выпуска и реализованной продукции. В принципе выбор стоимостного показателя продукции диктуется наличием необходимой статистической информации для сопоставления производительности.

При сопоставлениях уровня национальной производительности труда на базе отраслевых соотношений производительности труда следует решить проблему их агрегирования. Прежде всего, необходимо учитывать, что отраслевая структура экономики двух любых стран различна. Поэтому международные сопоставления национальной производительности труда можно осуществлять в двух вариантах:

- а) с учетом влияния структуры экономики на национальную производительность труда;
- б) без учета этого влияния.

Во втором случае структура экономики сравниваемых стран условно принимается одинаковой. Это позволяет получить соотношение производительности труда без учета влияния структуры экономики. В качестве стандартной принимают отраслевую структуру одной из сравниваемых стран. Следует отметить, что если разделить соотношение производительности труда с учетом влияния структуры на соотношение производительности труда без учета этого влияния, то в результате получается показатель, характеризующий влияние отраслевой структуры экономики на соотношение уровня производительности труда сопоставляемых стран.

При международных сопоставлениях уровней производительности труда необходимо принимать во внимание влияние природных факторов. К ним относятся, прежде всего, климат, рельеф, местность, тип почвы, количество и качество разведанных полезных ископаемых, глубина их залегания и другие условия хозяйственного использования, наличие и возможности использования лесных, водных, гидроэнергетических и других видов природных ресурсов.

Непосредственное, прямое влияние природные факторы оказывают на производительность труда в отраслях экономики, связанных с первичным использованием природных ресурсов, прежде всего в сельском хозяйстве и добывающей промышленности.

В сельском хозяйстве тип и химический состав почвы, температурный режим, количество осадков и распределение их во времени, возможности проведения гидромелиоративных работ для улучшения условий сельскохозяйственного производства полностью определяют структуру выращиваемых сельскохозяйственных культур, их качество и урожайность. Бесспорно, что валовая и чистая продукция сельского хозяйства определяются прежде всего природными факторами, а их величина не находится в прямой зависимости от затрат живого и овеществленного труда.

Столь же сильное влияние природные факторы оказывают на уровень производительности труда в добывающей промышленности. Во-первых, следует отметить глубину залегания полезных ископаемых — чем она больше, тем больше требуется затрат труда и основного капитала при прочих равных условиях. Во-вторых, мощность и геологические условия залегания пласта полезных ископаемых, как правило, определяют возможности механизации труда в добывающей промышленности и, таким образом, прямо влияют на производительность труда. В-третьих, содержание полезного вещества в добываемых полезных ископаемых тоже сильно влияет на уровень производительности, так как низкое содержание полезного вещества влечет за собой необходимость увеличения добычи данного вида полезных ископаемых.

Важное значение имеют природные факторы для производительности труда в строительстве. С одной стороны, рельеф местности и тип почвы, а также месторасположение строительной площадки во многом определяют величину трудовых и матери-

альных затрат на возведение объекта. С другой стороны, климатические условия во многом определяют степень использования рабочей силы и основного капитала в строительстве, так как строительство ведется в подавляющем большинстве случаев на открытых площадках.

Косвенное влияние природных ресурсов на уровень производительности труда наиболее характерно для отраслей обрабатывающей промышленности. Это влияние основано на том, что обилие или недостаток определенного вида ресурсов, необходимого для производства продукции, сказывается на себестоимости этой продукции, а, следовательно, на выборе того или иного метода ее производства. Например, недостаток сырья или высокая цена на сырье, как правило, влекут за собой дополнительные затраты живого и прошлого труда, связанные с его экономией. Кроме того, это препятствует внедрению технологий, позволяющих сберечь затраты на рабочую силу, но не уменьшающих удельные затраты данного вида сырья.

Бесспорно, природные факторы оказывают существенное косвенное или прямое влияние на уровень производительности труда в различных отраслях экономики, а, следовательно, на уровень национальной производительности труда. Однако в международной статистике до сих пор не разработаны удовлетворительные статистические методы количественной оценки этого влияния. Разработка таких методов является одной из важных задач статистики на современном этапе, так как дает возможность осуществлять не только международные, но и региональные сопоставления в пределах одной страны.

Глава VIII

СТАТИСТИЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ МОБИЛЬНОСТИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

8.1. Понятие трудовой мобильности

Мобильность населения и рабочей силы представляет собой количественные и качественные изменения в их численности и структуре, вызванные различными социально-экономическими причинами, и которые изучаются по отношению к какому-либо базисному периоду.

Трудовая мобильность возникла и развивается на основе разделения труда. Пик ее максимального роста приходится на послевоенный период, что обусловлено рядом причин.

Во-первых, большие потери населения во время второй мировой войны вызвали резкий спрос на рабочую силу со стороны стран-участниц этой войны.

Во-вторых, демографический взрыв и бурный рост численности населения в развивающихся странах наряду с ограниченными возможностями локальных рынков труда вызвали необходимость во внешней (международной) миграции населения.

В-третьих, развитие научно-технического прогресса, усиление международного разделения труда и рост производительности труда в отдельных отраслях привели к сокращению потребности в рабочей силе, тем самым также стимулируя международную миграцию рабочей силы, связанную с поиском приложения своего труда.

В-четвертых, освоение во многих странах не ранее вовлеченных в экономический оборот территорий привело к повышению спроса на рабочую силу и вызвало ее перемещение (например, в Монголии, России, Австралии, Бразилии, Аргентине).

В-пятых, структурное изменение спроса на рабочую силу (например, в России структурная перестройка экономики привела к резкому сокращению спроса на рабочую силу в отраслях военно-промышленного комплекса и росту спроса на рабочую силу в сфере услуг, управления и финансов).

При характеристике разделения труда различают следующие его виды: отраслевое, территориальное, профессиональное, в зависимости от уровня образования и квалификации, функциональное, международное.

В настоящее время международная мобильность рабочей силы (трудова́я мобильность) заключается, главным образом, в следующем:

- ✓ мобильность в границах своей профессии;
- ✓ мобильность как переход из профессии в профессию;
- ✓ мобильность как сочетание основной работы с другими видами деятельности.

8.2. Статистика социальной мобильности населения

Социальная мобильность населения, характеризующаяся изменением социального положения конкретного человека, определяет места различных групп населения в социальной иерархии общества.

Изучение социальной мобильности осуществляется по следующим двум направлениям:

I — изучение социальной мобильности детей по отношению к социальному положению родителей, предполагающее, что через определенный период времени (например, во Франции через 5 лет, а в большинстве стран в зависимости от периодичности проведения переписей населения) сопоставляют социальные группы членов общества с социальными группами их родителей. При этом, как правило, исследуется социальная мобильность взрослого населения в возрасте от 30 лет и старше. Для ее харак-

теристики рассчитываются коэффициент социальной стабильности и коэффициент социальной мобильности:

- ✓ **коэффициент социальной стабильности** представляет собой отношение численности детей, сохранивших социальную группу своих родителей, к общей численности детей данного возраста;
- ✓ **коэффициент социальной мобильности** — отношение численности детей, поменявших социальную группу своих родителей, к общей численности детей данного возраста.

II — изучение межгрупповой социальной мобильности, означающее характеристику мобильности различных социально-профессиональных групп населения. В этом случае коэффициенты социальной стабильности и мобильности определяются следующим образом:

- ✓ **коэффициент социальной стабильности** представляет собой отношение численности лиц, сохранивших место в своей социальной группе по сравнению с предыдущим учетом, к численности лиц данной социальной группы в базисном периоде;
- ✓ **коэффициент социальной мобильности** — отношение численности лиц, поменявших социальную группу по сравнению с предыдущим учетом, к численности лиц данной социальной группы в отчетном периоде.

Пример. Имеются следующие условные данные (см. табл. 8.2.1).

Таблица 8.2.1

Расчет коэффициентов социальной стабильности и социальной мобильности

Социально-профессиональная группа	Всего, чел.	Через 10 лет, чел.				K _{социал. стабил.}	K _{социал. мобил.}
		(1)	(2)	(3)	(4)		
(1) Предприниматели	80	70	2	7	1	0,875	0,125
(2) Насмные работники	720	18	634	26	42	0,881	0,119
(3) Самозанятое население	150	26	16	98	10	0,653	0,347

Окончание таблицы 8.2.1

Социально- профессиональная группа	Всего, чел.	Через 10 лет, чел.				K _{социал.} стабил	K _{социал.} мобил
		(1)	(2)	(3)	(4)		
(4) Помагающие члены семьи	50	2	18	27	3	0,06	0,94
Итого	1000	116	670	158	56	0,805	0,195

Расчет коэффициентов социальной стабильности для каждой социально-профессиональной группы производится следующим образом:

- ✓ для предпринимателей: $70 : 80 = 0,875$
- ✓ для наемных работников: $634 : 720 = 0,881$
- ✓ для самозанятого населения: $98 : 150 = 0,653$
- ✓ для помогающих членов семьи: $3 : 50 = 0,06$.

Аналогичным образом рассчитываются коэффициенты социальной мобильности:

- ✓ для предпринимателей: $(2 + 7 + 1) : 80 = 0,125$
- ✓ для наемных работников: $(18 + 26 + 42) : 720 = 0,119$
- ✓ для самозанятого населения: $(26 + 16 + 10) : 150 = 0,347$
- ✓ для помогающих членов семьи: $(2 + 18 + 27) : 50 = 0,94$.

Сводный коэффициент социальной стабильности, рассчитываемый по диагонали как $(70 + 634 + 98 + 3) : 1000 = 0,805$, характеризует тот факт, что 805 человек из 1000 сохранили свою социально-профессиональную группу.

Сводный коэффициент социальной мобильности, рассчитываемый как $((80 - 70) + (720 - 634) + (150 - 98) + (50 - 3)) : 1000 = 0,195$, показывает, что 195 человек из 1000 сменили свою социально-профессиональную группу.

8.3. Статистика профессиональной мобильности населения

Профессиональная мобильность населения, характеризующая изменение его места в производственной деятельности, представляет собой изменение профессии или изменение положения в профессии. При этом изменение профессии называют *горизон-*

тальной мобильностью, а изменение положения в профессии — *вертикальной* мобильностью.

Для изучения горизонтальной мобильности используются коэффициенты профессиональной стабильности и мобильности, рассчитываемые следующим образом:

- ✓ **коэффициент профессиональной стабильности** представляет собой отношение численности лиц, сохранивших профессию (или вид производственной деятельности), к численности лиц данной профессии в базисном периоде;
- ✓ **коэффициент профессиональной мобильности** — отношение численности лиц, сменивших профессию (или вид производственной деятельности), к численности лиц данной профессии в отчетном периоде.

Для изучения вертикальной мобильности применяются показатели, характеризующие либо уровень квалификации, либо величину дохода, получаемого конкретным лицом от занятия данной профессией.

В первом случае рассчитывается **средний тарифный разряд** по формуле средней арифметической взвешенной:

$$\bar{r} = \frac{\sum r_i \times T_i}{\sum T_i}, \quad (8.3.1)$$

где r_i — тарифный разряд;
 T_i — численность работников, имеющих i — й тарифный разряд.

Во втором случае применяются показатели среднего уровня доходов на одного работника данной профессии. При этом предполагается, что заработная плата реально отражает уровень квалификации работника.

8.4. Территориальная мобильность населения, ее виды и субъекты

Территориальная мобильность (миграция) представляет собой передвижение населения (мигрантов) через границы территории (страны, региона и т.п.), связанное с переменой места жительства, а также с несовпадением места жительства и места

работы. Наиболее важное значение имеет изучение ее внутри территориальных объединений стран, например, в Северной Америке или странах «Общего рынка» (где с 1 января 1995 г. сняты все ограничения на миграцию рабочей силы).

В настоящее время с учетом сложившейся истории территориальной мобильности населения и рабочей силы все более широкое распространение получает следующая классификация ее видов:

I — по признаку пространственных перемещений (или на основе дальности расстояния, преодолеваемого мигрантами).

В английской, итальянской, голландской и бельгийской статистике, главным образом, различают внутриконтинентальную и межконтинентальную миграцию, хотя нередко встречается ее деление на сухопутную и морскую, морским путем и прочими видами транспорта. С точки зрения экономического анализа, эти различия в расстояниях не связаны с сущностью производства и не могут играть определяющей роли при выявлении специфических форм миграции. На практике, как правило, при характеристике миграционных потоков каждой страны по признаку пространственных перемещений выделяют внутреннюю и внешнюю миграцию.

Внутренняя миграция населения — передвижение мигрантов в пределах страны из одной административно-территориальной ее единицы в другую (например, в России внутренняя миграция делится на внутриобластную и межобластную, внутрирайонную и межрайонную и т.п., различают также миграционные потоки «в город из города и из села», «в село из города и из села»).

Внешняя (международная) миграция населения — передвижение мигрантов, связанное с пересечением государственной границы. Субъектами внешней миграции являются эмигранты и иммигранты.

Эмигрант — лицо, выезжающее (переселившееся) в другую страну на постоянное или временное проживание. Отнесение к категории эмигрантов производится в каждой стране в соответствии с действующим законодательством (в зависимости от сроков, цели выезда и т.п.). Как правило, в число эмигрантов включаются лица, выехавшие на постоянное место жительства за пределы данной страны.

Иммигрант — лицо, въезжающее (вселившееся) в страну на постоянное или временное проживание. Отнесение к категории

иммигрантов производится в каждой стране в соответствии с действующим законодательством (в зависимости от сроков, цели въезда и т.п.). Как правило, в число иммигрантов включаются лица, прибывшие в страну на постоянное место жительства из-за ее пределов.

II — в зависимости от времени пребывания на территории другой страны выделяют постоянную, временную и маятниковую миграцию.

Постоянная (долгосрочная) миграция характеризуется численностью прибывших или выбывших на постоянное место жительства. При этом в некоторых странах иностранец начинает считаться иммигрантом (или эмигрантом) если он присутствует (или отсутствует) в стране в течение определенного периода времени.

Временная (краткосрочная) миграция представляет собой въезд или выезд, связанный с текущими потребностями без смены гражданства и постоянного места жительства. Однако, как показывает практика, во многих странах из числа временных мигрантов исключают число сезонных работников (иногда довольно значительное).

В основе различия между постоянной и временной миграцией лежит собственное намерение мигранта относительно срока его пребывания в стране. Однако этот путь разграничения мигрантов также не совсем удобен, поскольку под воздействием времени, существующего миграционного законодательства, местных условий и других факторов намерения мигранта могут измениться, или, вообще, официальное его заявление может не отражать его настоящей воли. Также длительность использования рабочей силы в процессе производства не предусматривает рассмотрения мобильности, квалификации, профессии наемных рабочих.

Маятниковая миграция является особым видом миграции в зависимости от времени и представляет собой передвижения работающих к месту работы из одного региона в другой и обратно к месту своего жительства в случае, если срок отсутствия лица на постоянном месте жительства составил менее одной недели.

III — по способу организации выделяют миграцию организованную и стихийную (неорганизованную), легальную и нелегальную.

Легальная миграция представляет собой миграцию в пределах ежегодно выделяемых квот (выставленных заявок на въезд в страну) общего числа иммигрантов.

Нелегальная (незаконная) миграция — это миграция, не оформленная официальными документами. К субъектам незаконной миграции относятся иммигранты незаконные и эмигранты нелегальные.

Иммигранты незаконные (и эмигранты нелегальные) — иностранцы, въезжающие в страну (граждане, выезжающие из страны) с нарушением установленных правил или пытающиеся использовать ее территорию для въезда в третьи страны. Кроме того, к этой категории относятся лица, прибывающие в страну для ведения нелегальной профессиональной деятельности, в том числе незаконного характера, включая торговлю оружием и наркотиками, переправку рабочей силы в зарубежные страны. Как правило, это лица, которые имеют просроченные визы, или, возможно, занимаются трудовой деятельностью, имея только туристическую визу.

По ряду экспертных оценок, в настоящее время наибольшее количество незаконных иммигрантов находится в США (по крайней мере, 3 млн. человек) и в Европе (тоже не менее 3 млн. человек); их количество также исчисляется миллионами в Африке и Южной Америке. Эта категория иммигрантов находится в наиболее ненадежном положении, поскольку их могут депортировать в любой момент. Однако это не означает, что они полностью лишены всех форм защиты. Так, в США в 1982 г. Верховный суд постановил, что дети нелегальных иммигрантов могут иметь свободный доступ к системе образования, поскольку конституция провозглашает равную защиту закона для всех людей, являются они гражданами или иностранцами. Им также может быть предоставлена медицинская помощь: в 1993 г. в Калифорнии около 300 тыс. иностранцев получили медицинскую помощь без документов. В Японии нелегальные рабочие даже получают компенсацию за несчастные случаи на производстве. И хотя официально медицинская помощь им не оказывается, они все равно ее получают (около 60% иностранцев, обращающихся в больницы, не имеют медицинской страховки).

IV — по характеру перемещений могут быть миграции добровольные и вынужденные.

Добровольная миграция — это миграция, принятие решения о которой зависит исключительно от желания мигранта.

Вынужденная миграция — это миграция, причинами которой являются различные конфликты, как правило, вооруженные и

межнациональные, и сложившиеся политические и социально-экономические условия (давление со стороны власти, экологическая ситуация и т.п.). Субъектами вынужденной миграции являются лица, ищущие убежище на территории данной страны (региона) — беженцы, вынужденные переселенцы и перемещенные лица.

К *беженцам, вынужденным переселенцам и перемещенным лицам* относятся лица, которые были вынуждены покинуть место своего постоянного жительства на территории другого государства (или данного государства) вследствие совершенного в отношении них насилия или преследования в иных формах, либо реальной опасности подвергнуться насилию или иному преследованию по признаку расовой или национальной принадлежности, вероисповедания, языка, а также принадлежности к определенной социальной группе или политических убеждений. При этом беженцами, как правило, признаются граждане, не имеющие гражданства страны убежища, а вынужденными переселенцами и перемещенными лицами — граждане, имеющие гражданство данной страны.

Конкретные определения беженцев, вынужденных переселенцев и перемещенных лиц даются странами в соответствии с их национальными законодательствами.

В настоящее время сформировался специфический феномен «квазивынужденной» миграции, в которой социально-экономические мотивы срочного отъезда играют не менее значимую роль, чем опасение насилия, дискриминации или преследований.

V — по причинам миграции (политическим, экономическим и социальным) среди экономических особо выделяют трудовую миграцию.

Трудовая миграция (или миграция рабочей силы) — передвижение (перемещение) экономически активного населения, связанное с переменой (или поиском) места работы, по территории, отраслям и секторам экономики.

Под *внутренней трудовой миграцией* подразумевается перемещение экономически активного населения внутри страны между отдельными регионами (с выделением города и села), между предприятиями, отраслями, секторами экономики и т.п.

Под *внешней трудовой миграцией* подразумевается перемещение экономически активного населения между странами. Субъек-

тами внешней трудовой миграции являются трудящиеся-эмигранты, трудящиеся-иммигранты и приграничные работники.

Трудящиеся-эмигранты — граждане данной страны, осуществляющие трудовую деятельность за границей на основе трудового договора (контракта) с зарубежным работодателем. К ним относятся также:

- ✓ *сезонные работники* (лица, работа которых у зарубежного работодателя по своему характеру зависит от сезонных условий и выполняется только в течение части года);
- ✓ *стажеры, работающие по найму* (лица, работающие по найму у иностранного работодателя по имеющейся профессии с целью повышения своего профессионального или квалификационного уровня);
- ✓ *занятые в рамках выполнения договоров подряда* (лица, направленные работодателем данной страны на работу за границу в рамках реализации договоров подряда с зарубежными субъектами хозяйственной деятельности).

Привлечение труда сезонных работников (сельскохозяйственных рабочих, рыболовов, строителей, лесосплавщиков, домашней прислуги, служащих гостиничной индустрии и т.п.), которые не включаются в состав временных мигрантов, позволяет работодателям экономить на оплате труда, а государству — на социальной сфере. Главными потребителями сезонной рабочей силы являются Франция (крупнейший импортер среди западноевропейских стран), Бельгия, Германия и Люксембург. Поставщиками ее традиционно выступают Италия, Испания, Португалия, Греция и Ирландия. Классическим центром притяжения и отталкивания иммигрантов-сезонников является Швейцария. Сезонные миграции рабочей силы являются наиболее гибкой формой приспособления рынка наемного труда к потребностям в нем экономик разных стран.

Трудящиеся-иммигранты (иностранная рабочая сила) — иностранные граждане и лица без гражданства, временно пребывающие на территории данного государства и осуществляющие профессиональную деятельность на основе трудового договора (контракта), а также иностранные граждане, привлекаемые иностранными юридическими лицами для выполнения работ в рамках реализуемых ими на территории данной страны договоров подряда (контрактов).

К категории *приграничных работников (фронтальеров)* относятся маятниковые трудящиеся-эмигранты и маятниковые трудящиеся-иммигранты.

Маятниковые трудящиеся-эмигранты — лица, которые, работая у зарубежного работодателя, сохраняют свое обычное место жительства в своей стране и возвращаются туда каждый день или, по крайней мере, один раз в неделю.

К *маятниковым трудящимся-иммигрантам* относятся жители другой страны, ежедневно приезжающие на работу в данную страну и возвращающиеся к своему месту жительства.

Использование труда фронтальеров широко распространено на «стыке» рынков труда Франции и Бельгии, Швейцарии и Германии, Германии и Франции.

При характеристике субъектов трудовой миграции по уровню квалификации различают высококвалифицированную, низкоквалифицированную и неквалифицированную рабочую силу. К *высококвалифицированной рабочей силе* относятся лица с высоким уровнем образования и опытом работы, которые легко могут переквалифицироваться для работы в другой стране. Большинство из них является сотрудниками транснациональных корпораций, мигрируя из одних филиалов в другие. В основной массе — это квалифицированные сотрудники и менеджеры, но, иногда, и стажеры. В эту категорию можно также включить профессорско-преподавательский состав и студентов, которые функционируют в мировой системе высшего образования. *Низкоквалифицированные и неквалифицированные мигранты*, составляющие основную часть международных потоков рабочей силы, включают в себя сезонников, нелегалов и челноков.

Для статистической характеристики всех видов территориальной мобильности используются абсолютные и относительные показатели миграции населения и рабочей силы (изложенные в § 2.3 главы II).

При ее исследовании также широко применяются корреляционно-регрессионный анализ и метод главных компонент, позволяющие установить взаимосвязь между уровнем миграции, безработицей и уровнем оплаты труда в различных странах.

Одним из перспективных направлений характеристики территориальной мобильности является изучение *резмиграции рабочей силы*, представляющей собой возвращение иностранной ра-

бочей силы из страны иммиграции на родину. В условиях отлаженной системы учета потоков трудовых мигрантов с помощью статистических методов рекомендуется изучать:

- 1) мотивацию возвращения на родину;
- 2) процесс адаптации реэмигрантов;
- 3) количественный и качественный состав возвращающихся на родину эмигрантов по окончании действия их трудовых договоров (контрактов);
- 4) использование потенциала реэмигрантов в стране происхождения;
- 5) возможности трудоустройства;
- 6) взаимосвязи структуры реэмигрантов со структурами вызывающих и занятых за рубежом;
- 7) изменение их места в социальной иерархии, в производственной деятельности и т.п.

Глава IX

СТАТИСТИКА УСЛОВИЙ ЖИЗНИ, ТРУДА И ОТДЫХА РАБОЧЕЙ СИЛЫ

9.1. Понятие уровня жизни и система его показателей

При характеристике явлений и процессов, происходящих в области труда и трудовых отношений, оценка жизненного уровня населения имеет весьма важное значение. Объясняется это тем, что от жизненного уровня зависят возможности оплаты труда населения, а также формирование различных социальных программ и фондов. Поэтому страны с более высоким уровнем жизни, как правило, выступают как страны, принимающие иностранную рабочую силу (импортеры), а слаборазвитые страны являются поставщиками этой рабочей силы (экспортерами).

Жизненный уровень, определяемый степенью удовлетворения материальных и иных потребностей населения, представляет собой сложную экономическую категорию, которую невозможно охарактеризовать при помощи одного какого-либо показателя.

Для оценки уровня жизни населения Статистической комиссией ООН рекомендуется выделять следующие подгруппы показателей:

- 1) демографические характеристики населения (показатели рождаемости, смертности, заболеваемости, продолжительности жизни и т.д.);
- 2) показатели доходов населения (реальные и номинальные);
- 3) показатели расходов и сбережений населения;
- 4) показатели потребления населением материальных благ и услуг;

- 5) показатели обеспеченности населения жильем и предметами длительного пользования;
- 6) показатели занятости и безработицы;
- 7) показатели условий труда населения;
- 8) показатели свободного времени;
- 9) показатели образования, здравоохранения, культуры, физкультуры и спорта, туризма и отдыха.

Одним из обобщающих показателей уровня жизни населения является производство валового внутреннего продукта (ВВП) или национального дохода (НД) на душу населения. Однако использовать его для международных сопоставлений следует с большой осторожностью, поскольку он не может дать исчерпывающей характеристики уровня жизни населения в связи с проблемами разницы масштаба цен в различных странах и переоценки курсов национальных валют в единую валюту (например, в доллары США или евро).

9.2. Статистика уровня и динамики доходов населения

Доходы населения в рамках международной статистики труда рассматриваются не только как важнейший показатель жизненного уровня, но и как фактор, определяющий уровень занятости населения, международную миграцию и объем предложения рабочей силы.

В показатели доходов населения включаются все виды денежных и натуральных поступлений независимо от их источников.

Основными источниками доходов населения являются:

- 1) заработная плата или жалование;
- 2) доходы от занятий, не принимающих форму заработной платы (чаевые и комиссионные, гонорары, доходы от личного подсобного хозяйства, доходы от индивидуальной трудовой деятельности);
- 3) поступления от предприятий, не принимающие форму заработной платы (материальная помощь, выплаты при уходе с предприятия и т.п.);
- 4) пенсии, пособия, стипендии, компенсации и возмещение убытков;

- 5) доходы от собственности (проценты, рента, дивиденды, доходы от сдачи в аренду жилья, недвижимости, земли и других активов);
- 6) выигрыши по займам и лотереям, подарки, страховые возмещения;
- 7) доходы от нелегальной или скрытой деятельности;
- 8) доходы, полученные из-за границы (переводы зарплаты, пенсий, пособий, стипендий, грантов; благотворительность, гуманитарная помощь и т.п.).

При этом учитываются начисленные, а не фактически выплаченные суммы.

Сумма всех денежных доходов населения из перечисленных выше источников представляет собой показатель *валового* (или *совокупного*) *дохода*. Не включаются в его состав единовременные поступления крупных сумм денег (например, доход от продажи дома, земли, транспортных средств или полученное наследство). Что касается обмена доходами между отдельными группами населения, то при определении совокупных доходов они не учитываются. Если же определяются совокупные доходы отдельных групп населения, то эти доходы подлежат учету.

Совокупные доходы населения, аналогично заработной плате, могут быть определены как номинальные, так и реальные. *Номинальные совокупные доходы* представляют собой выраженные в деньгах натуральные и денежные доходы в текущих ценах, а *реальные совокупные доходы* характеризуются суммой материальных благ и услуг, которые можно приобрести на эти доходы (т.е. номинальные доходы, скорректированные на соответствующий индекс потребительских цен).

После образования совокупных доходов часть из них используется на добровольные и обязательные платежи.

К *обязательным платежам* относятся текущие налоги (подходный налог, налог на землю, имущество, наследство), выплаты компенсаций за нанесение ущерба, конфискация имущества, штрафы и пени, уплаченные населением, различные официальные сборы и пошлины.

К *добровольным платежам* относятся различные членские взносы, платежи в общественные организации, благотворительные взносы, подарки, спонсорство за счет личных денег и др.

Разность между совокупными доходами и добровольными, обязательными платежами представляет собой показатель *располагаемых доходов населения*. Располагаемые доходы населения характеризуют общую величину платежеспособного спроса, который должен быть обеспечен соответствующими товарами и услугами. Располагаемые доходы могут быть использованы либо на конечное потребление, либо на сбережения.

Если из общей суммы располагаемых доходов населения вычесть стоимость бесплатных и льготных услуг, полученных населением, то образуется показатель *личных располагаемых доходов*.

Одним из методов изучения дифференциации населения по уровню материального достатка является распределение его численности (или долей) по уровню среднедушевых денежных доходов. При этом *среднедушевые денежные доходы* исчисляются путем деления общей суммы денежных доходов за отчетный период на численность наличного населения. *Распределение населения по уровню среднедушевых денежных доходов* в каждой стране осуществляется на основании утвержденных стандартов уровней доходов, которые регулярно пересматриваются. Построение его осуществляется, как правило, в разрезе значительного числа групп населения в зависимости от возраста, семейного положения, статуса занятости и социально-профессионального состава. Однако, как показывает мировая практика, для более точной характеристики дифференциации (расслоения) населения предпочтение отдается его распределению не по уровню денежных доходов, часть которых при проведении обследования можно скрыть, а по уровню расходов.

Во всех странах на основе распределения населения по уровню среднедушевых денежных доходов и сопоставления его с величиной прожиточного минимума определяют *коэффициент бедности*, имеющий следующий вид:

$$K_{\text{бедности}} = S_n : S_{\text{общ}} \quad (9.2.1)$$

где S_n — численность лиц, имеющих доходы ниже прожиточного минимума;

$S_{\text{общ}}$ — общая численность населения.

Величина *прожиточного минимума* представляет собой стоимостную оценку прожиточного минимума: натурального набора продуктов питания (учитывающего диетологические ограниче-

ния и обеспечивающего минимально необходимое количество калорий), а также расходов на непродовольственные товары и услуги, налоги и обязательные платежи, исходя из доли затрат на эти цели в бюджетах низкодходных групп населения. В каждой стране величина прожиточного минимума определяется исходя из конкретных условий и регулярно пересматривается в зависимости от динамики потребительских цен.

В статистике большинства стран строится также *распределение объема денежных доходов по различным группам населения*, выраженное через проценты общего объема денежных доходов, которыми обладает каждая из 10-ти (иногда 20-ти) процентных групп населения. На основе данного распределения, сопоставляя уровни доходов 10% (20%) наиболее обеспеченных членов общества и 10% (20%) наименее обеспеченных, рассчитывают следующие коэффициенты дифференциации доходов: коэффициент фондов и децильный (квинтильный) коэффициент дифференциации.

Коэффициент фондов представляет собой соотношение средних значений доходов или их долей в общем объеме доходов 10% (20%) наиболее и 10% (20%) наименее обеспеченных групп населения.

Децильный (квинтильный) коэффициент дифференциации рассчитывается как отношение минимального значения уровня доходов 10% (20%) наиболее обеспеченного населения к максимальному значению уровня доходов 10% (20%) наименее обеспеченного.

9.3. Статистика расходов и сбережений населения

В отличие от доходов населения, характеризующих потенциальную возможность приобретения населением товаров и услуг, показатели расходов и сбережений отражают фактически сложившиеся соотношения в использовании этих доходов. Изучение их имеет важное значение для характеристики условий жизни, поскольку имеются следующие закономерности в развитии экономики любой страны: «Чем выше уровень экономического развития страны, тем:

- 1) больше конечное потребление на душу населения;
- 2) выше доля потребления услуг и ниже доля потребления материальных благ;

3) больше доля высококалорийных продуктов (мяса, масла) в общем объеме потребления продуктов питания».

При изучении расходов и сбережений населения статистика ставит следующие задачи:

- ✓ характеристика объема, структуры и динамики расходов;
- ✓ определение объема сбережений населения, их использования, соотношения сбережений и расходов;
- ✓ изучение обеспеченности населения жильем и коммунально-бытовыми услугами;
- ✓ изучение показателей степени расслоения общества в зависимости от уровня расходов;
- ✓ изучение структуры и динамики налогов и других обязательных платежей;
- ✓ характеристика взаимосвязи показателей расходов населения с другими обобщающими показателями развития страны.

По характеру использования все расходы населения делятся на текущие и капитальные. В состав *текущих расходов* населения при изучении их материально-вещественной формы включаются затраты на: продукты питания, напитки и табак; одежду и обувь; жилье и жилищно-коммунальные услуги; мебель и предметы домашнего обихода; транспорт и связь; здравоохранение; образование, культуру, физкультуру и спорт, отдых и туризм; прочие услуги и материальные блага. При этом к *капитальным расходам* следует относить расходы на приобретение земли, материальных активов длительного пользования, машин и оборудования, а также предметов длительного пользования. При этом затраты на предметы длительного пользования включаются в общий объем потребления каждого года.

В процессе анализа расходов определяют зависимость между их величиной и величиной доходов. Разность между ними представляет собой показатель *сбережений*, которые могут иметь денежную и натуральную форму. *Денежные сбережения* включают в себя прирост денег на руках у населения, прирост вложений в финансовых учреждениях и прирост вложений в ценные бумаги (акции, облигации, сертификаты и т.д.). *Сбережения в натуральной форме* выражаются в виде прироста стоимости принадлежащей населению земли, основного капитала (жилья, транспортных средств и т.п.), материальных запасов.

Для характеристики склонности населения к сбережениям определяют *коэффициент сбережений*, который представляет собой отношение денежных сбережений населения либо к располагаемым совокупным доходам, либо к располагаемым денежным доходам населения.

При изучении расходов населения международная статистика широко использует корреляционный анализ, позволяющий установить взаимосвязь между уровнем расходов населения и факторами, его определяющими. В качестве таких факторов обычно используются: величина денежных доходов населения, сбережения населения, численность населения и национальный доход.

9.4. Показатели потребления населением материальных благ и услуг

В соответствии с рекомендациями МОТ и определениями СНС в состав *фонда потребления* включают потребление: материальных благ, платных и бесплатных услуг.

Потребление материальных благ состоит из следующих элементов:

- ✓ потребление продукции, приобретенной в торговле;
- ✓ натуральные доходы в форме оплаты труда;
- ✓ продукция, произведенная и потребленная в хозяйствах производителей;
- ✓ коллективное потребление (потребление армией, больницами, домами престарелых, детскими учреждениями, домами инвалидов);
- ✓ потребление за счет прочих источников (подарки в натуральной форме, гуманитарная помощь, благотворительность и т.п.).

Одним из видов потребления является *личное потребление* материальных благ, которое представляет собой потребление населением за счет личного бюджета, а также расходы на оплату топлива, газа, электроэнергии и других материальных благ, потребленных в хозяйствах населения. Это потребление рассчитывается как в натуральном, так и в денежном выражении.

При определении объема потребления в денежном выражении натуральные выдачи оцениваются либо по себестоимости, либо по взвешенной цене, которая действует на рынке данного вида продукции.

Характеристика потребления населением важнейших видов продовольственных и непродовольственных товаров производится путем определения показателей среднегодового потребления на душу населения мяса, птицы, рыбы, яиц, хлеба и хлебобулочных изделий и других продуктов как для всего населения, так и для отдельных социально-профессиональных групп. При этом потребление продовольственных товаров рассматривается не только с точки зрения количества, но и с точки зрения качества. С этой целью рассчитываются показатели энергетической ценности (калорийности) потребляемой пищи и ее химического состава (содержание белков, жиров и углеводов). Однако в практике международной статистики подобные показатели исчисляются крайне редко из-за отсутствия необходимой информации.

На основании данных о величине и структуре потребления материальных благ рассчитывается коэффициент удовлетворения потребностей, который имеет следующий вид:

$$K_{\text{удовл}} = P_{\phi} : P_n, \quad (9.4.1)$$

где P_{ϕ} — фактическое потребление данного вида материальных благ на душу населения;
 P_n — нормативный объем потребления данного вида материальных благ.

Динамика потребления материальных благ в расчете на душу населения изучается при помощи индексного метода. Рассчитываются индивидуальные индексы потребления отдельных материальных благ на душу населения в натуральном и стоимостном выражении, а также сводные индексы по отдельным группам материальных благ в стоимостном выражении.

Одним из направлений статистического анализа потребления населения является изучение зависимости его объема от ряда факторов и, прежде всего, от уровня доходов и половозрастной структуры населения.

Так, для характеристики зависимости потребления от уровня доходов используются коэффициенты эластичности, рассчитываемые по следующей формуле:

$$K_{\text{эласт}} = \frac{\Delta X_i}{\Delta Y_i} \times \frac{Y_i}{X_i} = \frac{\Delta X_i}{X_i} : \frac{\Delta Y_i}{Y_i}, \quad (9.4.2)$$

где X_i — i -ый вид потребительского блага;
 Y_i — i -ый уровень среднедушевого дохода.

Коэффициент эластичности показывает, на сколько процентов вырастет потребление данного вида материального блага, если уровень дохода вырастет на 1%.

Потребление платных услуг (т.е. услуг, плата за которые превышает 50% стоимости от расхода на их оказание) включает в себя оплату следующих их видов:

- ✓ коммунально-бытовые услуги;
- ✓ услуги транспорта и связи;
- ✓ платные услуги образования и здравоохранения;
- ✓ содержание детей в дошкольных учреждениях на платной основе;
- ✓ расходы населения на культуру, физкультуру и спорт;
- ✓ услуги санаторно-курортных учреждений и туристические услуги;
- ✓ услуги правового характера;
- ✓ прочие услуги (платная охрана, сыск, игорные заведения и т.п.).

К *потреблению бесплатных услуг* относятся следующие услуги:

- ✓ некоммерческих организаций по обслуживанию населения;
- ✓ бесплатное образование и здравоохранение;
- ✓ бесплатное содержание детей и престарелых.

Для характеристики динамики платных и бесплатных услуг, а также потребления в целом широко применяют индексный метод, который состоит в расчете следующих индексов:

1) индекса физического объема услуг:

$$I = \frac{\sum y_1 p_0}{\sum y_0 p_0}, \quad (9.4.3)$$

2) индекса физического объема потребления благ и услуг на душу населения:

$$I = \frac{\sum q_1 p_0 + \sum y_1 p_0}{\sum q_0 p_0 + \sum y_0 p_0}. \quad (9.4.4)$$

Кроме того, при проведении комплексного экономико-статистического анализа предполагается изучение связи и зависи-

мости между уровнем дохода и потреблением благ, услуг на основе корреляционно-регрессионного, кластерного анализа.

9.5. Статистика розничного товарооборота

Розничный товарооборот является одним из важнейших показателей, определяющих уровень потребления населением материальных благ.

В международной статистике отсутствуют четкие границы между оптовой, полупромышленной и розничной торговлей, в связи с чем *розничный товарооборот* представляет собой сумму продаж во всех видах торговли.

Структура розничного товарооборота изучается по следующим двум признакам:

- ✓ по формам собственности торговых единиц (государственная, муниципальная, коллективная или кооперативная, частная, смешанная и иностранная);
- ✓ по натурально-вещественному составу объема продаж (продовольственные и непродовольственные товары).

Согласно рекомендациям МОТ, при изучении розничного товарооборота продовольственных и непродовольственных товаров, целесообразно выделять отдельно важнейшие их группы. Таких групп 10, хотя на практике их число может варьировать от 8 до 17.

Для характеристики динамики розничного товарооборота применяют индекс товарооборота в расчете на душу населения в сопоставимых ценах:

$$I_1 = \frac{\sum q_1 p_0}{\sum S_1} : \frac{\sum q_0 p_0}{\sum S_0} = \frac{\sum q_1 p_0}{\sum q_0 p_0} \cdot \frac{\sum S_1}{\sum S_0}, \quad (9.5.1)$$

где $\frac{\sum q_1 p_0}{\sum q_0 p_0}$ — индекс физического объема товарооборота;

$\frac{\sum S_1}{\sum S_0}$ — индекс численности населения страны.

Поскольку товарооборот покрывает основную часть потребностей населения в материальных благах, то для характеристики его значения рассчитывается **коэффициент покрытия**:

$$K_{\text{покр}} = Q_{\text{реал}} / Q_{\text{потр}}, \quad (9.5.2)$$

где $Q_{\text{реал}}$ — объем или стоимость продукции, реализованной через торговую сеть;
 $Q_{\text{потр}}$ — объем или стоимость продукции, потребленной населением.

Подобный показатель рассчитывается в целом по потребительским благам и услугам. В этом случае он определяется следующим образом:

$$K_{\text{покр}} = Q_{\text{произ}} / Q_{\text{потр}}, \quad (9.5.3)$$

где $Q_{\text{произ}}$ — объем или стоимость произведенных товаров и услуг;
 $Q_{\text{потр}}$ — объем или стоимость потребленных товаров и услуг.

При расчете индекса физического объема товарооборота большее значение имеет его переоценка в сопоставимые цены. Она осуществляется путем деления стоимости товарооборота в текущих ценах на индекс потребительских цен:

$$\sum q_1 p_0 = q_1 p_1 : I_{\text{потр. цен}} = \sum q_1 p_1 : \frac{\sum q_1 p_1}{\sum q_1 p_0}. \quad (9.5.4)$$

В различных странах индексы потребительских цен рассчитываются на основании определенного набора благ и услуг. Этот набор товаров-представителей утверждается руководящими органами каждой страны и периодически обновляется. Поэтому индексы потребительских цен в отдельных странах не являются однородными по своему составу и практической методологии их исчисления. Сводные индексы цен в отдельных странах обычно рассчитываются как средневзвешенная арифметическая величина из индексов товаров-представителей, где в качестве весов выступает товарооборот этих товаров-представителей:

$$I_{\text{свод. потреб. цен}} = \frac{\sum i_p q_1 p_1}{\sum q_1 p_1}. \quad (9.5.5)$$

Международная Организация Труда публикует индексы потребительских цен, принимая за базу 1989 год. В частности динамика потребительских цен в некоторых странах была следующей (за 1989-1997 годы):

Таблица 9.5.1

Страна	1989 год	1994 год	1997 год
США	100,0	116,6	124,7
Япония	100,0	107,0	109,6
Китай	100,0	195,3	213,7
Франция	100,0	111,6	116,0

9.6. Статистика обеспеченности населения жильем и предметами длительного пользования

При характеристике жилищных условий населения международная статистика исходит из определения жилья как помещения, которое большей частью времени используется для проживания в нем населения. В связи с этим в его состав включаются: специальные жилые помещения и жилые помещения в нежилых объектах. Не включаются в состав жилья военные казармы, монастыри, дачи и передвижное жилье (которое в некоторых странах может включаться и в состав жилья).

По признаку владения жильем весь жилищный фонд делится на собственный (находящийся в пользовании самих владельцев), арендуемый и муниципальный.

В связи с тем, что некоторые семьи имеют несколько жилых владений (иногда в других городах и странах), международная статистика различает следующие их виды:

- 1) первичные резиденции (где пользователь проживает большую часть календарного года);
- 2) вторичные резиденции.

Однако, как показывает практика, такое деление достаточно условно, поскольку полностью зависит от мнения самого владельца жилья.

Для характеристики структуры жилья широко используется его группировка по формам собственности, выделяющая частное, коллективное, муниципальное и государственное жилье.

При исследовании качества жилья используется его группировка по этажности и по степени внутреннего благоустройства: материалу стен, высоте потолков и степени его оборудования коммунально-бытовыми удобствами (электричеством, газом, водой, отоплением, канализацией, ванной, мусоропроводом, телефоном и т.д.). Для собственного жилья указывается размер принадлежащего ему земельного участка.

При этом определение степени внутреннего благоустройства жилья предполагает, что жилье имеет данный вид внутреннего благоустройства, если это благоустройство находится на общей площади жилья.

Наряду с показателями внутреннего благоустройства жилья исследуются и показатели внешнего благоустройства: благоустройство прилегающей к нему территории, наружное освещение, зеленые насаждения и т.п. Кроме того, выделяют наличие при жилых помещениях приусадебных участков, парков, садов, огородов и т.д.

В международной статистике отсутствуют точные критерии определения населенных пунктов, имеющих тот или иной вид благоустройства.

Важнейшими направлениями статистического изучения жилищных условий населения является анализ рыночной стоимости 1 кв.м жилья различных типов, а также уровня, динамики квартплаты и оплаты коммунальных услуг, подсчитывая их доля в денежном и совокупном доходе семьи.

Обобщающими показателями обеспеченности населения жильем в международной статистике являются:

- ✓ численность населения, живущего в жилищах, не отвечающих установленному стандарту, и его доля в общей численности населения;
- ✓ количество комнат, приходящихся на одного человека (в российской статистике — количество кв.м общей площади, приходящихся на одного человека).

Международный стандарт обеспеченности населения жильем заключается в следующем: для соблюдения нормальных условий существования необходимо, чтобы количество комнат в жилом помещении на семью было на единицу больше, чем число членов семьи, проживающих в данном жилом помещении.

При определении показателей обеспеченности населения жильем в состав общей площади жилья помимо жилых комнат вклю-

чаются кухни, холлы, прихожие, коридоры, встроенные шкафы, балконы, террасы и лоджии, приспособленные для жилья.

Относительно показателей *обеспеченности населения предметами длительного пользования* следует отметить, что в международной статистике их рассчитывают в среднем на 100 семей или на 1000 человек населения. При этом к предметам длительного пользования относят личные автотранспортные средства, телевизоры, видеоаппаратуру, телефоны (стационарные и мобильные), холодильники, морозильные камеры, стиральные машины, пылесосы и прочую бытовую технику.

9.7. Статистика условий труда

Условия труда в международной статистике изучаются при помощи следующих показателей:

- ✓ границы трудоспособного возраста;
- ✓ установленная и фактическая продолжительность рабочего времени (по отраслям и секторам экономики);
- ✓ продолжительность оплачиваемых отпусков;
- ✓ наличие праздничных оплачиваемых дней;
- ✓ показатели условий труда непосредственно на месте производства;
- ✓ показатели производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- ✓ показатели трудовых конфликтов.

Показателями условий труда на месте производства являются удобства или неудобства в работе, а также общая благоприятная или неблагоприятная обстановка на рабочем месте. При этом неудобствами в работе считаются монотонность труда, необходимость постоянно работать в неудобной позе, подъем тяжестей, частые передвижения в процессе работы, угроза падений, большая вероятность дорожно-транспортных происшествий, несчастных случаев и т.п. К оценке общей неблагоприятной обстановки на рабочем месте относятся показатели уровня запыленности, загазованности и задымленности, вибрации, различных видов излучения, шумности, а также неблагоприятные факторы для умственного труда (чрезмерное обилие информации, жесткие сроки выполнения работы, выполнение посторонней работы, отсутствие пауз и отпусков).

Согласно определению МОТ, *производственный травматизм* охватывает все травмы, включая смерть, связанные:

- 1) с несчастными случаями, возникшими в результате занятости (несчастные случаи на работе или в пути);
- 2) со всеми профессиональными заболеваниями.

В международной статистике труда применяются следующие *показатели производственного травматизма*:

- ✓ количество несчастных случаев на производстве;
- ✓ частота несчастных случаев, рассчитываемая по формуле:

$$K_{\text{част}} = N_{\text{нс}} / \bar{S}_{\text{зан}}, \quad (9.7.1)$$

где $N_{\text{нс}}$ — число несчастных случаев;
 $\bar{S}_{\text{зан}}$ — среднегодовая численность занятых.

- ✓ средняя продолжительность нетрудоспособности от несчастных случаев, определяемая по формуле:

$$\bar{N}_{\text{нтс}} = N_{\text{нтс}} / S_{\text{постр}}, \quad (9.7.2)$$

где $N_{\text{нтс}}$ — общее число дней нетрудоспособности;
 $S_{\text{постр}}$ — численность пострадавших на производстве;
 ✓ коэффициент тяжести несчастных случаев, представляющий собой:

$$K_{\text{тяж}} = N_{\text{нтс}} / N_{\text{отр}}, \quad (9.7.3)$$

где $N_{\text{нтс}}$ — общее число дней нетрудоспособности;
 $N_{\text{отр}}$ — общее число отработанных человеко-дней.
 ✓ коэффициент смертности от несчастных случаев, определяемый как:

$$K_{\text{см}} = S_{\text{погиб}} / S_{\text{постр}}, \quad (9.7.4)$$

$$K_{\text{см}} = S_{\text{погиб}} / \bar{S}_{\text{зан}}, \quad (9.7.5)$$

где $S_{\text{погиб}}$ — численность погибших на производстве;
 $S_{\text{постр}}$ — численность пострадавших на производстве;
 $\bar{S}_{\text{зан}}$ — среднегодовая численность занятых.

В частности, динамика числа пострадавших от несчастных случаев на производстве по данным МОТ в ведущих странах мира характеризуется данными таблицы 9.7.1.

Таблица 9.7.1

Страна	1989 год	1994 год	1997 год
США	3073,9	3061,0	2866,2
Япония	2419,0	2301,0	2078,0
Китай	н/д	1627,0	26369,0
Франция	737,5	667,9	658,1

Профессиональные заболевания представляют собой болезни, вызываемые производственными условиями труда. В каждой стране существует список профессиональных заболеваний, утвержденный здравоохранительными органами. В большинстве стран к ним относятся: туберкулез; силикозы; целентозы; вирусный гепатит (желтуха); аллергия; кожные заболевания; нервные расстройства из-за шумов и вибраций; болезни, которые вызываются различными химическими веществами. Общие заболевания, вызванные производственными условиями труда, для отнесения их к профессиональным требуют заключения экспертной медицинской комиссии.

Особое место при характеристике условий труда занимают показатели трудовых конфликтов. В международной статистике труда различают следующие их типы: локальные (происходящие в пределах одного предприятия) и генеральные (охватывающие несколько предприятий).

Для статистической характеристики трудовых конфликтов используются показатели:

- ✓ числа предприятий, охваченных трудовым конфликтом;
- ✓ численности участников трудового конфликта;
- ✓ продолжительности трудового конфликта;
- ✓ потерь рабочего времени из-за трудовых конфликтов.

Следует отметить, что если забастовка или локаут охватывают несколько предприятий разных отраслей, то они отражаются как забастовка или локаут в каждой из этих отраслей. Число участников трудовых конфликтов включает не только их непосредственных участников, но и косвенных участников (работников сопряженных предприятий, которые не работали в связи с данным трудовым конфликтом. Для характеристики степени тяжести трудовых конфликтов применяется соответствующий коэффициент ($K_{\text{тж}}$), который рассчитывается как отношение числа потерянных человеко-дней к средней численности занятых. Трудовые конфликты в ведущих странах мира характеризуются данными таблицы 9.7.2.

Таблица 9.7.2

Страна	Число трудовых конфликтов	Число участников (тысяч)	Число потерянных рабочих дней (тысяч)	$K_{\text{тж}}$
США 1989	51,0	452,1	16530,0	0,02
1997	34,0	338,6	5116,0	0,01
Япония 1989	362,0	85,8	219,6	...
1997	178,0	47,2	110,2	...

9.8. Показатели использования свободного времени населения

Наличие и использование свободного времени населения находится в тесной связи с рабочим временем. Все время, которым располагает человек, можно разделить следующим образом:

- ✓ на время удовлетворения физиологических потребностей;
- ✓ время, связанное с работой, включая подготовку к ней и время, затраченное на дорогу;
- ✓ свободное время, которое используется населением на свое усмотрение.

По мнению некоторых экономистов, свободное время является основным показателем уровня жизни населения.

При изучении свободного времени международная статистика исследует его объем и структуру. Изучение структуры заключается в выделении времени, связанного с отдыхом, домашней работой, воспитанием детей, повышением культурного и образовательного уровня, а также времени, затраченного на хобби и увлечения. Наряду с этим в состав свободного времени включают непроизводительно затраченное время (например, посещение различных учреждений, организаций и т.п.).

Основным резервом свободного времени является ежегодный очередной отпуск, размеры которого либо регламентируются трудовым законодательством данной страны, либо определяются по соглашению между профсоюзами и работодателями.

Для количественной характеристики ежегодного очередного отпуска в международной статистике рассчитывается его средняя продолжительность в разрезе различных групп занятого населения (как правило, профессиональных и отраслевых).

Глава X

СТАТИСТИКА РЫНКА ТРУДА ВЕДУЩИХ СТРАН МИРА

10.1. Рынок труда стран Европейского Союза

Стремительная интеграция экономики стран-членов Европейского Союза и введение с 1 января 1999 г. в международные валютно-финансовые отношения новой денежной единицы евро, которая является общей для экономики 11 стран-членов Сообщества, привели к образованию и функционированию единого рынка рабочей силы стран ЕС.

О масштабах функционирования этого рынка свидетельствуют данные таблицы 10.1.1.

Таблица 10.1.1

Основные показатели функционирования рынка труда
стран Европейского Союза в 1985-1998 гг.

Показатели	1985 г.	1990 г.	1995 г.	1998 г.
1. Среднегодовая численность населения, млн. человек	358,8	364,6	372,2	374,4
2. Среднегодовая численность населения в трудоспособном возрасте, млн. человек	229,7	234,1	248,8	250,8
3. Среднегодовая численность занятых, млн. человек	136,2	145,4	150,1	154,1
4. Среднегодовая численность безработных, млн. человек	15,0	12,9	18,1	17,1

Окончание таблицы

Показатели	1985 г.	1990 г.	1995 г.	1998 г.
5. Численность экономически активного населения, млн. человек	151,2	158,6	168,6	171,6
6. Коэффициент экономической активности населения (стр.5 : стр.1)	0,421	0,435	0,453	0,458
7. Коэффициент занятости экономически активного населения (стр.3 : стр.5)	0,900	0,917	0,890	0,898
8. Уровень безработицы экономически активного населения (стр.4 : стр.5)	0,097	0,081	0,107	0,100

Данные этой таблицы позволяют сделать ряд важных выводов в отношении динамики социально-экономических процессов, происходящих на рынке труда Западной Европы.

Прежде всего, следует отметить, что общая численность населения стран Европейского Сообщества растет крайне медленно. В 1998 г. она выросла по сравнению с 1985 г. лишь на 17,6 млн. человек, или на 4,3%. Это означает, что среднегодовой темп прироста населения составил менее 0,3% в исследуемом периоде. При этом естественный прирост населения стран ЕС составил в 1995 г. менее 0,1%. Ситуация несколько улучшается в связи с положительным сальдо миграции, которое превышает 0,2% в год.

Подобные процессы сказываются на состоянии рынка труда двояким образом. С одной стороны, растет доля населения в трудоспособном возрасте (в 1998 г. она составила 67,0% против 64,0% в 1985 г.), а с другой стороны — растет доля иностранной рабочей силы, привлекаемой в экономику Общего Рынка. Следствием этого является растущее напряжение на рынке труда Западной Европы, что сказывается на динамике численности безработных. Следует отметить, что до 1990 г. численность безработных уменьшалась. Так, в 1989 г. она достигла минимального уровня и составила 12,95 млн. человек (или 9,0% от численности экономически активного населения). Однако, начиная с 1990 г., численность безработных стала расти и в 1998 г. составила 18,1 млн. человек (или 10,0% от численности экономически активного населения).

Основными причинами этого послужили, помимо отмеченной выше значительной иммиграции населения, спад деловой активности и сокращение объемов капиталовложений в созда-

ние новых рабочих мест, а также все более активное участие женщин в процессе экономической деятельности.

Необходимо отметить, что образование общеевропейского рынка труда существенно сказалось на процессах, протекающих в сфере трудовых отношений стран Общего Рынка. Динамика уровня занятости и безработицы в этих странах практически является однонаправленной: до 1987 г. численность безработных неуклонно повышалась, достигнув 15,52 млн. человек. В 1988-1990 гг. отмечается резкое сокращение численности безработных до 12,95 млн. человек, или на 16,5% по сравнению с уровнем 1987 г. Официальные данные за период 1991-1994 гг. свидетельствуют о всплеске безработицы. В 1998 г. во всех странах Европейского Союза наблюдается значительное сокращение абсолютного числа безработных (более чем на 800 тыс. человек) по сравнению с 1995 г..

Что же касается, рынков труда отдельных стран-членов ЕС, то ситуация на них в разные периоды времени складывалась по-разному. Бесспорно, наибольшая доля безработных приходится на Великобританию, Францию, Германию и Италию, что подтверждают данные таблицы 10.1.2.

Таблица 10.1.2.

Безработица в отдельных странах Европейского Союза в 1985-1998 гг.

Страны	Численность безработных, тыс. человек				в % к итогу			
	1985 г.	1990 г.	1995 г.	1998 г.	1985 г.	1990 г.	1995 г.	1998 г.
Всего в ЕС	15377	14430	17608	17147	100,0	100,0	100,0	100,0
в том числе								
Германия	1904	1755	3303	3710	12,4	12,2	18,8	21,6
Франция	2445	2245	3063	3050	15,9	15,6	17,4	17,8
Велико- британия	3162	2230	2609	1823	20,6	15,5	14,8	10,6
Италия	2308	2370	2612	2873	15,0	16,4	14,8	16,8

Как видно из таблицы, на долю четырех ведущих стран Европы приходится около 2/3 от общей численности безработных (например, 66,8% в 1998 г.).

При анализе относительных показателей безработицы наиболее точно отражается положение на рынках труда различных стран, что видно из таблицы 10.1.3.

Таблица 10.1.3.

Уровень безработицы в отдельных странах Европейского Союза в 1985-1998 гг. (в %)

Страны	Уровень безработицы			
	1985 г.	1990 г.	1995 г.	1998 г.
Всего в ЕС	10,3	8,2	10,7	10,1
в том числе				
Германия	6,9	4,9	8,2	9,4
Италия	9,5	9,8	11,8	12,5
Великобритания	11,5	7,0	8,7	6,3
Франция	10,3	9,6	11,9	12,0
Испания	20,3	16,3	22,7	18,8
Финляндия	5,1	3,4	17,2	11,4
Люксембург	3,0	1,5	2,9	2,3

Динамика уровня безработицы в странах Европейского Союза имеет тенденцию, аналогичную динамике численности безработных. К 1990 г. практически во всех странах (за исключением Италии) произошло резкое его снижение: особенно это характерно для Великобритании, Германии и Испании. Однако к 1998 г. наблюдалось еще более стремительное повышение уровня безработицы во всех европейских странах. Даже в ведущих странах его величина значительно превышает уровень так называемой «естественной» (неизбежной) безработицы, оцениваемый экономистами в 4-6% от численности экономически активного населения. Так, например, в Германии уровень безработицы превысил 9%, а в Италии и Франции более 11%.

Особо тяжелое положение на рынке труда сложилось в Испании, где уровень безработицы, обычно составляющий 16-18%, возрос до 22-24% в 1993-1998 гг. По абсолютному числу безработных (3 063 тыс. человек в 1998 г.) Испания значительно опередила Великобританию, Францию, Италию. Граждане Испании составляют 18% всех безработных стран Общего рынка. Подобная взрывоопасная ситуация на рынке рабочей силы чревата серьезными социально-экономическими последствиями.

Не менее серьезная ситуация сложилась в Финляндии и Швеции. Кризисные явления в западной экономике привели к тому, что численность безработных в 1993 г. по сравнению с 1990 г. увеличилась следующим образом (см. табл. 10.1.4):

Таблица 10.1.4

**Численность безработных в отдельных странах
Общего Рынка в 1990-1993 гг.**

(на 1 января; тыс. человек)

Страны	Численность безработных		Темп роста (в%)
	1990 г.	1993 г.	1993 г./1990 г.
Германия	1491	3002	201,0
Финляндия	88	444	504,5
Швеция	76	356	468,4
Франция	2259	2977	131,8
Великобритания	2008	2941	146,5

Весьма негативное влияние на рынок рабочей силы Западной Европы оказал распад СССР, поскольку бывшие ГДР и ФРГ были его наиболее крупными партнерами, а экономика Финляндии и вовсе была ориентирована на внутрисоюзный потребительский рынок (так, в конце 80-х гг. на долю СССР приходилось свыше 1/3 внешнеторгового оборота Финляндии). Разрыв хозяйственных связей и сокращение взаимовыгодной торговли привели к снижению спроса на продукцию западных стран, к сокращению объемов производства в отраслях, связанных с экономикой СССР. Если в 1988 г. оборот внешней торговли ГДР и ФРГ с СССР составлял 19 846 млн. рублей (или 30,5 млрд. долларов при курсе \$1=65 копеек), то в 1993 г. — сократился вдвое и составил 10,3 млрд. долларов. Естественно, данное обстоятельство соответствующим образом сказалось на уровне занятости как в Германии, так и в России. Не случайно кризисные явления в экономике Западной Европы, а также бурный рост безработицы в странах Общего рынка по времени совпадают с распадом СССР и разрушением общесоюзного народнохозяйственного комплекса.

Серьезность проблем, стоящих перед странами Общего рынка в области занятости, подтверждается долей застойной безработицы в общей численности безработных. По рекомендации МОТ, к застойной безработице относятся безработные, ищущие работу (или числящиеся в органах трудоустройства) более одного года.

Объем застойной безработицы и ее доля в общей численности безработных характеризуются данными таблицы 10.1.5.

Таблица 10.1.5

**Застойная безработица в отдельных странах
Общего рынка в 1985-1994 гг.**

Страны	Численность безработных свыше одного года, тыс. человек				Динамика (1985 г. = 100)		
	1985 г.	1990 г.	1994 г.	1998 г.	1990 г.	1994 г.	1998 г.
Германия	890,0	672,7	1504,5	1936,6	75,5	169,0	217,6
Велико- британия	1500,5	667,1	1244,1	951,0	44,5	82,9	63,4
Франция	1041,5	873,0	1173,9	1345,0	83,8	112,7	129,2
Италия	1360,5	1559,5	1557,2	1916,0	114,7	114,7	140,9
Испания	1698,5	1241,0	1978,1	1657,1	73,0	116,4	97,6
	Доля в общей численности безработных (%)				Изменение доли по сравнению с 1998 г. (%)		
Германия	46,7	38,3	45,6	52,2	-8,4	-1,1	+5,5
Велико- британия	47,4	29,9	47,7	33,1	-17,5	+0,3	-14,1
Франция	42,6	38,9	38,3	44,1	-3,7	-4,3	+1,5
Италия	58,9	67,5	59,6	66,7	+8,6	+0,7	+7,8
Испания	57,8	51,4	54,2	54,1	-6,4	-3,6	-3,7

Как видно из таблицы, застойная безработица имеет такие же тенденции в своей динамике, что и общий уровень безработицы: на первом этапе (до 1990 г.) во всех странах, кроме Италии, наблюдалось значительное снижение застойной безработицы. Так, в Великобритании она сократилась более, чем в 2,2 раза; в Германии и Испании — примерно на четверть. Однако, начиная с 1990 г., застойная безработица росла настолько стремительными темпами, что в большинстве стран, за исключением Великобритании, превзошла не только уровень 1990 г., но и уровень 1985 г.

Существование безработицы означает недоиспользование трудового потенциала общества. Для характеристики негативного влияния безработицы на результативные показатели экономи-

ческой активности стран Общего рынка рассчитываются потери от безработицы на базе показателя ВВП. Для этого предварительно были рассчитаны показатели национальной производительности труда (путем деления валового внутреннего продукта на среднегодовую численность занятых в экономике разных стран); затем эти показатели перемножают на среднегодовую численность безработных. Эти расчеты дали следующие результаты (см. таблицу 10.1.6).

Таблица 10.1.6

Потери от безработицы в развитых странах в 1995 г.

Страны	ВВП, млрд. ЭКЮ	Среднегодовая численность занятых, тыс. человек	Национальная производительность труда, тыс. ЭКЮ на 1 занятого	Среднегодовая численность безработных, тыс. человек	Потери от безработицы, млрд. ЭКЮ
гр.А	гр.1	гр.2	гр.3 = гр.1 : гр.2	гр.4	гр.5 = гр.3 × гр.4
Германия	1844,9	35812	51,51	3303	170,16
Великобритания	843,0	25884	32,57	2609	84,97
Франция	1176,2	22094	53,24	3063	163,06
Италия	831,4	19908	41,76	2612	109,08
Испания	428,1	12022	35,61	3637	129,51

Налицо громадные потери экономики западных стран от безработицы. Следует учесть, что ЭКЮ составляет \$1,2. Испания в 1995 г. потеряла 30% валового внутреннего продукта (около 155 млрд. долларов); Германия — 9,2% ВВП (более 200 млрд. долларов); Франция — около 195 млрд. долларов; Италия — примерно 130 млрд. долларов; Великобритания — свыше 100 млрд. долларов. Это еще раз подчеркивает актуальность исследования проблем безработицы и разработки мер по борьбе с ней.

10.2. Рынок труда Китая

Важность изучения проблем формирования и использования трудового потенциала в Китае объясняется, прежде всего тем, что в стране проживает почти 20% населения всего земного шара — в 1998 г. среднегодовая численность населения составила 1248,1 млн. человек. Поэтому вопросы занятости и безработицы являются важнейшими на современном этапе перехода Китая от централизованно планируемой экономики к экономике, основанной на рыночных принципах.

В настоящее время в статистике Китая сформировалась система взаимосвязанных показателей, характеризующих наличие и использование трудового потенциала. Она включает показатели: использования трудового потенциала. Она включает показатели: численности и структуры населения; занятого и незанятого населения; общей, детской и пенсионной нагрузки для населения в трудоспособном возрасте; экономически активного, занятого и безработного населения; структуры и динамики численности рабочих и служащих; оплаты труда.

Базой для расчета показателей трудового потенциала Китая являются данные переписей населения, последняя из которых состоялась в 1990 г. Следует отметить, что границы трудоспособного возраста в Китае установлены на таком же уровне, как и в России — 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин. Однако общая численность трудоспособного населения не определяется из-за отсутствия данных о численности неработающих инвалидов в трудоспособном возрасте.

В периоды между переписями учет трудоспособного населения базируется на текущем учете рождаемости, смертности и миграции населения. В настоящее время население Китая и его структура характеризуются данными табл. 10.2.1.

Очевидно, что в этот период в Китае произошли важные структурные изменения в области народонаселения. Значительно выросла общая численность населения — на 189,6 млн. человек или на 17,9% по сравнению с 1985 годом. При этом бурно росло городское население — его численность выросла на 128,5 млн. человек или более чем на 50%. При этом сохранялось преобладание мужского населения, доля которого в 1998 г. составила 51% общей численности населения. Эти обстоятельства осложняют ситуацию на рынке труда Китая, так как увеличивают спрос на дополнительные рабочие места.

Таблица 10.2.1

Население Китая

(на конец года, млн. чел.)

Показатели	1985 г.	1990 г.	1995 г.	1998 г.
Общая численность населения	1058,5	1143,3	1211,2	1248,1
в том числе				
городское население	250,9	301,9	351,7	379,4
сельское население	807,6	841,4	859,5	868,7
мужчины	547,2	589,0	618,1	636,3
женщины	511,3	554,3	593,1	611,8

Что же касается занятости и безработицы на рынке труда Китая, то следует отметить, что в китайской статистике регистрируются занятые только в городской местности. В сельской местности все население в трудоспособном возрасте включается в состав занятого населения. Это, с одной стороны, обеспечивает высокий коэффициент занятости, а с другой стороны — низкий коэффициент безработицы. Официальная занятость и безработица в стране характеризуется данными таблицы 10.2.2.

Таблица 10.2.2

Занятость и безработица в Китае

(на конец года, млн. человек)

Показатели	1985 г.	1990 г.	1995 г.	1998 г.
Общая численность населения	1058,5	1143,3	1211,2	1248,1
Численность занятых	498,7	639,1	679,5	699,6
в том числе				
рабочие и служащие	123,6	140,6	149,1	123,4
Численность безработных в городах	2,4	3,8	5,2	5,7

Как следует из таблицы, занятость населения страны растет бурными темпами — коэффициент занятости за этот период вырос с 47,1% в 1985 г. до 56,1% в 1998 г. Вместе с тем численность рабочих и служащих практически не изменилась: в результате их доля в общей численности населения снизилась с 11,7% в 1985 г. до 9,9% в 1998 г. Это означает, что рост занятого насе-

ния происходил только за счет сельского населения. Доля безработных в общей численности населения несколько выросла (с 0,2% до 0,456%), хотя и остается весьма низкой. Вместе с тем, если сопоставить численность городских безработных с численностью рабочих и служащих, то она значительно выросла (с 1,94% в 1985 г. до 4,62% в 1998 г.). Это говорит о неблагоприятной ситуации на рынке труда в организованном секторе экономики Китая. Наличие же громадного сельскохозяйственного сектора экономики позволяет смягчить негативное влияние безработицы на рынок труда Китая.

В связи с этим резко вырос и коэффициент экономической активности населения Китая. Если в 1985 г. он составил 47,36%, то уже в 1998 г. он был равен 56,54%. Подобная ситуация положительно влияет на жизненный уровень населения страны и позволяет смягчить социальную напряженность в переходный период к рыночной экономике.

Величина спроса на рабочую силу в китайской статистике характеризуется при помощи показателя численности населения в трудоспособном возрасте. Он рассчитывается на основе данных переписей населения и его динамика характеризуется данными табл. 10.2.3.

Таблица 10.2.3

Население Китая в трудоспособном возрасте

(млн. человек)

Показатели	Годы проведения переписей населения			
	1953 г.	1964 г.	1982 г.	1990 г.
Общая численность населения	582,6	691,22	1003,91	1130,51
в том числе лица				
моложе трудового возраста	231,07	295,66	360,00	334,64
в трудовом возрасте	299,83	341,49	550,87	679,03
пенсионного возраста	51,70	54,07	93,04	116,84

Как следует из таблицы, в Китае, как и во всех странах мира, происходит старение населения: доля детей и подростков снизилась с 39,8% в 1953 г. до 29,6% в 1990 г. Вместе с тем доля лиц трудового возраста выросла с 51,1% до 60,1%. Несколько вырос

и удельный вес пенсионеров — с 8,7% в 1953 г. до 10,3% в 1990 г. В результате существенно снизился коэффициент замены трудовых ресурсов (отношение числа детей и подростков к численности населения в трудоспособном возрасте) — с 77% в 1953 г. до 49,3% в 1990 г. Коэффициент пенсионной нагрузки в 1990 г. был равен 17,2% против 17,24% в 1953 г., то есть практически не изменился.

Занятое население в статистике Китая изучается по следующим признакам: по отраслям и секторам экономики; по территории (с выделением городской и сельской местности, а также в разрезе 31 территориального района); по социальным формам хозяйства; по полу, возрасту и уровню образования.

В состав занятого населения входят работники госпредприятий и учреждений, работники негосударственных предприятий и учреждений, самозанятое население, работники муниципальных предприятий и учреждений, сельскохозяйственные работники и прочие лица, получающие денежные и натуральные доходы от занятий.

Безработные учитываются китайской статистикой только в городах и включают только постоянных городских жителей, находящихся в трудоспособном возрасте, занимающихся несельскохозяйственной деятельностью. К безработным относят лиц, не имеющих работы на момент учета, ищущих работу, способных трудиться и зарегистрированных в органах трудоустройства.

Распределение занятых по секторам экономики осуществляется с выделением первичного (сельское хозяйство, лесное хозяйство, охота, звероводство, рыболовство), вторичного (обрабатывающая и добывающая промышленность; производство газа, воды, электроэнергии; строительство) и третичного (все остальные отрасли экономики, включая транспорт, связь, складское хозяйство).

Это распределение характеризуется данными таблицы 10.2.4.

Таблица 10.2.4

Распределение Китая по секторам экономики

Годы	Численность занятых (млн. человек)			Структура занятых (%)		
	I сектор	II сектор	III сектор	I сектор	II сектор	III сектор
1994	364,98	152,54	154,56	54,3	22,7	23,0
1996	347,69	161,80	179,01	50,5	23,5	26,0
1998	348,38	164,40	186,79	49,8	23,5	26,7

Как видно из таблицы, в структуре занятости в Китае по секторам экономики происходят положительные сдвиги — сокращается доля занятых в первичном секторе, растет доля занятых в несельскохозяйственных отраслях. Однако численность занятых в первичном секторе по-прежнему высока и составляет около 350 млн. человек, или почти половину всех занятых в экономике.

Структура занятости по отраслям фиксируется на основе отраслевой классификации, принятой в статистике Китая. Эта классификация включает следующие отрасли экономики:

- I — сельское хозяйство, лесное хозяйство, рыболовство и охота;
- II — шахты и карьеры;
- III — обрабатывающая промышленность;
- IV — производство газа, воды, электроэнергии;
- V — строительство;
- VI — геологоразведочные и водохозяйственные работы;
- VII — транспорт, связь, складское хозяйство, телекоммуникации;
- VIII — оптовая и розничная торговля, общественное питание;
- IX — банки и страхование;
- X — операции с недвижимостью;
- XI — социальные услуги;
- XII — спорт, здравоохранение и бытовые услуги;
- XIII — образование, культура, наука, радио, кино и телевидение;
- XIV — наука и научные исследования;
- XV — партии, правительство и общественные организации;
- XVI — прочие отрасли.

Следует отметить, что большая часть работников занята по-прежнему в отраслях материального производства, о чем свидетельствуют данные таблицы 10.2.5.

Таблица 10.2.5

**Распределение занятых
по отраслям материального производства**

(млн. человек):

Годы	Всего занятых	в том числе		
		сельское хозяйство	промышленность	строительство
1980	423,61	291,22	65,98	9,93
1985	498,73	311,30	82,07	20,35
1990	639,09	341,17	95,06	24,24
1995	679,47	330,18	107,35	33,22
1998	699,57	332,32	90,40	33,27

Из таблицы следует, что ведущую роль в экономике Китая по-прежнему сохраняют основные отрасли материального производства, хотя их доля снизилась с 86,67% в 1980 г. до 65,14% в 1998 г. При этом одновременно увеличился удельный вес занятых в строительстве (с 2,36% в 1980 г. до 4,75% в 1998 г.) и сократился удельный вес работников сельского хозяйства (с 68,8% в 1980 г. до 47,4% в 1998 г.). Это означает, что Китай идет по пути индустриализации экономики.

В то же время резко увеличилась численность занятых в сфере услуг: в торговле и общественном питании — в 3,4 раза; в банках и страховании — в 3,2 раза; в социальных услугах — в 3,1 раза. Это также соответствует общемировой тенденции в структуре занятости населения.

Что же касается численности занятых в государственном и партийном аппарате (в Китае до сих пор сохраняется руководящая роль Коммунистической партии), то она выросла за период с 1980 г. по 1998 г. в 2,08 раза и составила 1,57% общей численности занятых. Следует отметить, что в партийном аппарате КП

Китая в 1998 г. работало всего лишь 510 тыс. человек или 0,07% занятых в экономике.

Что же касается участия женщин в экономической деятельности, то Китай находится на среднемировом уровне: в 1998 г. доля женщин среди занятых составила 37,9%. При этом наибольший удельный вес занятых женщин имел место в здравоохранении (57,3%), а наименьший — в строительстве (18,5%).

Для характеристики оплаты труда статистика Китая использует показатели общего фонда заработной платы рабочих и служащих, средней номинальной и реальной заработной платы рабочих и служащих. Фонд заработной платы включает все денежные и натуральные выплаты рабочим и служащим, занятым полное рабочее время в организациях и на предприятиях. Помимо заработной платы в доходы занятого населения включают бонусы, пособия и субсидии. Бонусы представляют собой дополнительные выплаты работникам за сверхурочные работы, за счет прибыли и производственной экономии материальных ресурсов. Субсидии представляют собой компенсации производственному персоналу, связанные с условиями жизни и работы (субсидии на жилищное строительство, выходные пособия, возмещение затрат на дорогу на работу). Пособия могут быть также связаны с потерей трудоспособности, с получением образования, с повышением квалификации и т.д.

Статистика Китая рассчитывает также показатели средней номинальной и реальной заработной платы (соответственно по формулам 6.2.1 и 6.2.10. Эти показатели рассчитываются в целом по экономике, а также для работников, занятых на предприятиях государственного сектора, на коллективных городских предприятиях, на предприятиях других форм собственности. Их динамика представлена в таблице 10.2.6.

Как видно из таблицы, номинальная заработная плата рабочих и служащих росла быстрыми темпами (среднегодовой темп прироста за этот период составил 15%). Но и реальная заработная плата также росла вполне удовлетворительно (среднегодовой темп прироста — 4,5%). Это свидетельствует о повышении жизненного уровня населения и об успешной перестройке экономики Китая. Таковы важнейшие показатели статистики труда Китая.

Таблица 10.2.6

Динамика номинальной и реальной среднегодовой заработной платы рабочих и служащих Китая в 1980-1998 гг.
(1980 г. = 100%)

Показатели	1980 г.	1985 г.	1990 г.	1995 г.	1998 г.
1. Среднегодовая заработная плата, юаней	762	1146	2140	5500	7479
в том числе					
госпредприятия	803	1213	2284	5625	7668
коллективные городские предприятия	623	967	1681	3931	5331
прочие предприятия	986	1436	2987	7463	8972
2. Динамика номинальной заработной платы	100,0	150,4	280,8	721,8	981,5
в том числе					
госпредприятия	100,0	151,0	284,4	700,5	954,9
коллективные городские предприятия	100,0	155,2	269,8	640,0	855,7
прочие предприятия	100,0	145,6	302,9	756,9	909,9
3. Динамика реальной заработной платы	100,0	126,0	140,9	186,8	212,2
в том числе					
госпредприятия	100,0	122,3	139,3	177,7	202,7
коллективные городские предприятия	100,0	127,6	134,2	162,3	172,4
прочие предприятия	100,0	126,4	156,4	196,3	253,7
Курс юаня по отношению к доллару	2,06	3,20	5,22	8,32	8,28

10.3. Статистика рынка труда США

Трудоспособное население США в период 1980-1997 гг. ежегодно возрастало. Прирост трудоспособного населения за этот период составил 29,4 млн. человек. Причем этот прирост происходил не только за счет увеличения населения самой страны, но и за счет увеличения экономически активного населения в общем числе всех жителей страны (см. табл. 10.3.1).

Таблица 10.3.1

Гражданская рабочая сила США

(млн. чел.)

Категории населения	1980 г.	1985 г.	1990 г.	1997 г.
Всего	106,9	115,5	124,8	136,3
Белые	93,6	99,9	107,2	114,7
Мужчины	54,5	56,5	59,3	62,6
Женщины	39,1	43,5	47,9	52,1
Черные	10,9	12,4	13,5	15,5
Мужчины	5,6	6,2	6,7	7,4
Женщины	5,3	6,1	6,8	8,2
Испаноязычные	6,1	7,7	9,6	13,8
Мужчины	3,8	4,7	5,8	8,3
Женщины	2,3	3,0	3,8	5,5
Мужчины	61,5	64,4	68,2	73,3
Женщины	45,5	51,1	56,6	63,0

Доля экономически активного населения США в 1997 году выросла на 3,3% по сравнению с соответствующим показателем 1980 года. Отметим, что доля мужчин трудоспособного возраста всегда превышала долю женщин трудоспособного возраста, хотя

доля женщин в населении всегда превышала долю мужчин в общей численности населения. В 1980 году разрыв между численностью мужчин и женщин в трудоспособном возрасте составил 16 млн. человек, а в последующие годы этот разрыв постепенно сокращался и составил в 1997 году 10,3 млн. человек. Все это говорит о том, что численность трудоспособных женщин увеличивалась быстрее, чем численность трудоспособных мужчин.

Так как в гражданском населении США преобладают люди белого цвета, то экономически активное население США в основном состоит из людей белого цвета (около 85% всего экономически активного населения), затем следуют люди черного цвета (около 10% от всего экономически активного населения) и испаноязычные люди (около 5%). Испаноязычные люди всегда составляли минимальную долю во всем экономически активном населении.

Интересно, что если среди белых людей преобладают мужчины рабочего возраста, то среди черных людей преимущество имеют женщины трудоспособного возраста.

Распределение трудоспособного населения по возрасту и полу говорит о том, что больше всего трудоспособного населения США находится в возрасте 25-44 лет. Среди мужчин трудоспособного возраста за период 1980-1997 гг. заметно перераспределение возрастного населения данной категории, т.е. увеличение трудоспособных мужчин в возрасте 25-34, 35-44 лет за счет перехода за прошедшие 17 лет в эти возрастные группы мужчин возраста 16-19, 20-24 лет. Увеличение возрастной группы 45-54 лет среди мужчин трудоспособного возраста тоже велико, за счет вступления в этот возраст за 17 лет трудоспособных мужчин возраста 25-34 лет. Аналогичная ситуация в период 1980-1997 гг. наблюдалась и среди женщин трудоспособного возраста.

Если в 1980 году среди людей трудоспособного возраста большую часть составляли мужчины и женщины возраста 25-34 лет, то в 1997 году большую часть трудоспособного населения стали составлять лица возраста 35-44 лет. Таким образом, можно сказать, что трудоспособное население США за период 1980-1997 гг. из года в год возрастало, а значит число лиц, вступающих в трудоспособный возраст, всегда превышало число лиц, выходящих из трудоспособного возраста, так как все остальные лица трудоспособного возраста находились в перераспределении возрастных групп.

Наиболее важным показателем рынка труда США является деление экономически активного населения на занятых и безработных, которые характеризуются данными таблицы 10.3.2.

Таблица 10.3.2

**Распределение экономически активного населения США
на занятых и безработных**

(тыс. человек)

Годы	Гражданское население (16 лет и старше)	Гражданская рабочая сила					
		Всего	В % от гражданского на- селения	Занятые		Безработные	
				Всего	% от граждан- ской рабочей силы	Всего	% от граждан- ской рабочей силы
1980	167745	106939	63,8	99303	92,9	7636	7,1
1985	178206	115461	64,8	107150	92,8	8312	7,2
1990	188049	124787	66,4	117914	94,5	6874	5,5
1997	203133	136297	67,1	129558	95,1	6739	4,9

Число лиц трудоспособного возраста за период 1980-1997 годов всегда колебалось в пределах 2/3 всего экономически активного населения страны, что достаточно мало для такой развитой страны. Число занятых в США за рассматриваемый период росло, как росла и доля занятых от всего населения страны, составлявшая в 1980 году 59,2% всего населения страны, а в 1997 году — 63,8% всего населения страны.

Как показывает анализ динамики численности и занятых, она в среднем ежегодно росла на 1,8 млн. человек, или на 1,6%. Самый большой прирост численности занятых за рассматриваемый период наблюдался в 1984 году, когда она выросла на 4,2 млн. человек (или на 4,1%) по сравнению с предыдущим годом.

По сравнению с динамикой численности занятых динамика численности безработных не имела постоянной тенденции к увеличению или уменьшению. Число безработных увеличивалось до

1982 года, затем начало снижаться и снизилось до 5,3% от всего трудоспособного населения в 1989 году. С начала 90-х годов численность безработных начала опять расти в 1982 году составила 7,4% от всего трудоспособного населения, а после переломного 1992 года пошла на снижение и к 1997 году снизилась до самого низкого уровня за весь период — 4,3% от всего трудоспособного населения.

Самая большая численность безработных, наблюдаемых в 1982 году (10,7 млн. человек), что составляло 9,7% от всего трудоспособного населения в этом году. Анализ динамики численности безработных показал, что большой прирост численности безработных наблюдался в 1982 году (29,07% по сравнению с предыдущим годом) и в 1991 году (22,58% по сравнению с предыдущим годом). Самое большое снижение численности безработных было в 1984 году, когда численность безработного населения снизилась на 20% по сравнению с предыдущим годом. За период 1980-1997 гг. численность безработных в среднем ежегодно снижалась на 52,8 тыс. человек (или на 0,7%), что говорит о положительных тенденциях на рынке труда в эти годы.

Структура занятых США изучается при помощи различных группировок. К числу наиболее важных из них относится группировка занятых по возрасту (см. табл. 10.3.3). Распределение занятых по возрасту представляет собой 7 возрастных групп. Наибольшая доля занятых в 1980 году наблюдалась среди работников возраста 25-34 лет, а в 1997 году — среди лиц 35-44 лет.

Наибольшее число занятых до 1990 года наблюдалось среди занятых 25-34 лет, а с 1990 года по 1997 год — среди лиц в возрасте 35-44 лет. В целом же число занятых в возрасте 25-44 лет постоянно росло и к 1997 году стало составлять более 50% от всей численности занятого населения. Если в 1980 году средний возраст населения составлял 44 года, то в 1997 году ситуация изменилась и средний возраст занятого снизился до 39 лет. Наименьшее число занятых наблюдается среди людей пенсионного возраста (старше 65 лет), а затем — среди молодежи (16-19 лет). Число занятых пенсионного возраста — единственный показатель, который за период 1980-1997 гг. постоянно рос. В целом же можно сказать, что наибольшее число занятых приходится на «пик» активного возраста населения.

Таблица 10.3.3

Структура распределения занятых по отраслям экономики США
(тыс. человек)

Годы	1980 г.	1985 г.	1990 г.	1997 г.
Всего занятых, в том числе по возрастным группам лет	99303	107150	117914	129558
16-19	7710	6434	6581	6661
20-24	14087	13980	13401	12380
25-34	27204	31208	33935	31809
35-44	19523	24732	30817	35908
45-54	16234	16509	19525	26744
55-64	11586	11474	11189	12296
65 и более	2960	2813	3346	3781
Отрасли (человек):				
Несельскохозяйственные	95938	103971	114728	126159
Оплачиваемые	88525	95871	105715	116983
Самозанятое	7000	7811	8760	9056
Оплачиваемые члены семьи	413	289	252	120
Сельскохозяйственные	3364	3179	3186	3399
Оплачиваемые	1425	1535	1679	1890
Самозанятые	1642	1458	1400	1457
Оплачиваемые члены семьи	297	185	107	51

Около 97% населения страны трудится в отраслях, не относящихся к сельскому хозяйству. Среди данной категории людей большую часть составляют оплачиваемые работники. Затем идут самозанятые и неоплачиваемые члены семьи.

За период 1980-1997 гг. занятое население, не относящееся к сельскому хозяйству, увеличилось на 31%, а вместе с ним увеличилась численность «оплачиваемых работников» и «самозанятого населения». Исключение составили «неоплачиваемые члены семьи», число которых за 17 лет уменьшилось практически в 3,5 раза.

Отдельную статью в американской статистике занятости занимают работники сельского хозяйства. В 1980 году численность «самозанятых работников» в сельском хозяйстве незначительна пре-

вышла численность «оплачиваемых работников» в сельском хозяйстве. Но к 1984 году их численность практически сравнялась, а начиная с 1985 года и по 1997 год число «оплачиваемых работников» превысило число «самозанятых работников». Численность «неоплачиваемых членов семьи» в сельском хозяйстве за период 1980-1997 гг. резко сократилась — почти в 6 раз. В целом же численность занятых в сельском хозяйстве за период 1980-1997 гг. практически не изменилась. Таким образом, увеличение численности занятых за период 1980-1997 гг. можно объяснить увеличением численности занятых работающих в сельскохозяйственных отраслях. Рассмотрим более подробно структуру занятого населения по отраслям экономики:

Таблица 10.3.4

Распределение занятого населения США по отраслям экономики
(тыс. чел.)

Отрасли	1980	1985	1990	1997
Всего занятых	99303	107150	117914	129558
в том числе по отраслям:				
Сельское хозяйство	3364	3179	3186	3399
Горная промышленность	979	939	730	634
Строительство	6215	6987	7696	8302
Обрабатывающая промышленность	21492	20879	21184	20835
Транспорт и связь	6525	7548	8136	9182
Оптовая и розничная торговля	20191	22296	24269	26777
Финансы, страхование	5993	7005	8021	8297
Услуги	28752	33322	39084	46393
Управление	5342	4995	5608	5738

Видно, что наибольшее число работников занято в сфере услуг, обрабатывающей промышленности, в оптовой и розничной торговле. Наименьшее число занятых трудится в горной промышленности, причем, если во всех сферах экономики наблюдается рост численности занятых, то только в горной промышленности имеет место уменьшение численности занятых в

1,5 раза. Также незначительное уменьшение занятых произошло в обрабатывающей промышленности, но в данном случае численность занятых практически не изменилась. Самое большое увеличение численности занятых произошло в сфере услуг, где данный показатель за 17 лет вырос на 61%. При этом доля занятых в сфере услуг от общего числа занятых во всех отраслях экономики выросла с 29% до 36%.

Число занятых же в сельском хозяйстве уступает всем секторам экономики, за исключением горной промышленности. Говоря о 1997 годе, можно говорить о том, что американцы предпочитают работать больше в сфере услуг, а затем в обрабатывающей, оптовой и розничной торговле и других отраслях.

Для того, чтобы определить, насколько сильные сдвиги произошли в структуре занятых за 17 лет, рассчитаем линейный и квадратический коэффициенты «абсолютных» структурных сдвигов, которые обозначаются соответственно

$$\Delta_{d_1 - d_0} = \frac{\sum |d_1 - d_0|}{k}, \quad (10.3.1)$$

$$\delta_{d_1 - d_0} = \sqrt{\frac{\sum (d_1 - d_0)^2}{k}}, \quad (10.3.2)$$

где d_1 — удельный вес группы занятости в отчетном периоде;
 d_0 — удельный вес группы занятости в базисном периоде;
 k — число групп занятости.

Таблица 10.3.5

**Расчетная таблица для оценки структурных сдвигов
в занятости США**

Отрасли	1980 г.	1997 г.	$ d_0 - d_1 $	$(d_0 - d_1)^2$
	d_0	d_1		
Всего занятых	100,00	100,00	—	—
Сельское хозяйство	3,39	2,62	0,77	0,59
Горная промышленность	0,99	0,49	0,5	0,25
Строительство	6,26	6,41	0,15	0,02

Окончание таблицы 10.3.5

Отрасли	1980 г. d_0	1997 г. d_1	$ d_0 - d_1 $	$(d_0 - d_1)^2$
Производство	22,10	16,08	6,02	36,24
Транспорт и коммуникации	6,57	7,09	0,52	0,27
Оптовая и розничная торговля	20,33	20,67	0,34	0,12
Финансы, страхование	6,04	6,40	0,36	0,13
Услуги	28,95	35,81	6,86	47,06
Управление	5,38	4,43	0,95	0,90
Итого:			16,47	85,58

Рассчитаем коэффициенты структурных сдвигов для 1980 и 1997 годов:

$$\Delta_{d_1 - d_0} = \frac{16,47}{9} = 1,8\%,$$

$$\delta_{d_1 - d_0} = \sqrt{\frac{85,58}{9}} = 3,1\%$$

Линейный коэффициент «абсолютных» структурных сдвигов показал, что структура занятых по отдельным отраслям экономики изменилась за 1980-1997 гг. в среднем на 2 процентных пункта. Квадратический коэффициент «абсолютных» структурных сдвигов подтвердил данное изменение, но на 3 процентных пункта.

В американской статистике структура безработных рассматривается более подробно, чем структура занятых в отношении возраста, расы и пола человека. Изменение численности самих безработных было рассмотрено выше, поэтому перейдем к анализу структуры безработных. Ее динамика в США за 1980-1997 гг. характеризуется данными таблицы 10.3.6.

Таблица 10.3.6

Распределение безработных США по полу, расе и возрасту
(тыс. чел.)

Группы населения	1980 г.	1985 г.	1990 г.	1995 г.	1996 г.	1997 г.
Всего, в том числе по возрастным группам лет	7637	8312	6874	7404	7236	6739
16-19	1669	1468	1149	1346	1306	1271
20-24	1835	1738	1221	1244	1239	11521
25-44	2964	3681	3273	3390	3262	2989
45-64	1075	1331	1124	1269	1289	1199
65 и больше	94	93	107	153	139	127
Мужчины, в том числе по возрастным группам лет	4267	4521	3799	3983	3880	3577
16-19	913	806	629	744	733	694
20-24	1076	944	666	673	675	636
25-44	1619	1950	1774	1776	1689	1504
45-64	600	766	668	697	707	674
65 и больше	58	55	61	94	76	69
Женщины, в том числе по возрастным группам лет	3370	3791	3075	3421	3356	3162
16-19	755	661	519	602	573	577
20-24	760	794	555	571	564	516
25-44	1345	1732	1498	1615	1574	1486
45-64	473	566	456	574	582	525
65 и больше	36	39	46	60	63	58
Белые, в том числе по возрастным группам лет	5884	6191	5091	5459	5300	4836
16-19	1291	1074	856	952	939	912
20-24	1364	1235	844	866	854	765
Черные	1553	1864	1527	1538	1592	1560
16-19	3443	357	258	325	310	302
20-24	426	455	335	311	327	327
Испаноязычные, в том числе по возрастным группам лет	620	811	769	1140	1132	1069
16-19	145	171	131	205	199	197
20-24	138	171	135	209	217	206

Среди всей численности безработных наибольшую долю составляют молодые люди 16-19 лет. Очевидно, что данная категория лиц еще находится на иждивении у родителей и не имеет профессиональных навыков; среди них есть и учащиеся. Интересно, что наименьший уровень безработных наблюдается среди людей старше 65 лет (в пределах 3% от трудоспособного населения старше 65 лет), то есть люди, выходя на пенсию, продолжают работать. В целом же можно сказать, что уровень безработицы тем ниже, чем старше возраст населения. Средний возраст безработного США в 1997 году составлял 33 года. Наибольший уровень безработицы наблюдался среди молодежи 16-19 лет, а наименьший уровень безработицы — среди людей старше 65 лет.

Численность безработных мужчин за период 1980-1997 гг. изменялась почти так же, как и сама численность безработных, то есть самое максимальное число безработных наблюдалось в 1982-1983 гг., а в остальные годы наблюдалось то снижение, то повышение данного показателя. К 1997 году доля безработных мужчин в трудоспособном населении достигла 4,9% (как и доля всех безработных в трудоспособном населении), что сравнительно мало по сравнению со всем периодом 1980-1997 гг. Средний возраст безработного мужчины, впрочем как и всех безработных, в 1997 году составлял 33 года.

Структура безработных среди мужчин повторяется также и у женщин. Но у женщин средний возраст безработной в 1997 году составлял 35 лет. Уровень безработицы среди женщин был всегда выше, чем среди мужчин и в целом по населению. Очевидно, это связано с тем, что многие женщины часть своей трудовой жизни не работают, уделяя внимание воспитанию детей.

Если рассматривать уровень безработицы по расе, то следует отметить, что самый высокий уровень безработицы имеет место среди людей черного цвета, затем среди испаноязычных людей. Уровень безработицы среди белых людей в 2 раза ниже, чем у черных людей. Скорее всего, это связано с тем, что белому человеку в Америке проще найти работу, чем испаноязычному человеку, а уж тем более черному человеку. Очень высок уровень безработицы среди молодежи черного цвета: в 1980 году он составлял 38,5% от трудоспособного населения, а в 1997 году — 32,4%.

Уровень безработицы среди семейных мужчин значительно ниже, чем среди семейных женщин. Все это объясняется тем,

что семейные женщины стараются больше уделять внимание «дом» и чаще всего становятся домохозяйками.

Структура безработных по отраслям экономики представлена в таблице 10.3.7.

Таблица 10.3.7

**Структура безработных в США по отраслям экономики
(в % от активного населения каждой отрасли)**

Годы	Всего	Сельское хозяйство	Горная промышленность	Строительство	Обрабатывающая промышленность	Транспорт и связь	Оптовая и розничная торговля	Финансы, страхование	Услуги	Управление
1980	7,1	11,0	6,4	14,1	8,5	4,9	7,4	3,4	5,9	4,1
1985	7,2	13,2	9,5	13,1	7,7	5,1	7,6	3,5	6,2	3,9
1990	5,5	9,7	4,8	11,1	5,8	3,8	6,4	3,0	5,0	2,6
1997	4,9	9,1	3,8	9,0	4,2	3,5	6,2	3,0	4,6	2,6

Из таблицы видно, что наибольший уровень безработицы наблюдается в сельском хозяйстве и строительстве. Следует отметить, что число занятых в сельском хозяйстве является минимальным среди отраслей экономики и здесь же наблюдается один из высоких уровней безработицы. Скорее всего, здесь сказывается сезонность работ по времени года и в данном случае многие работники сельского хозяйства работают временно. В 1997 году самый низкий уровень безработицы наблюдался в управлении (2,6% от занятых в правительстве).

За период 1980-1997 гг. произошло снижение уровня безработицы во всех отраслях экономики. Наименьший уровень безработицы за рассматриваемый период имел место в отраслях «финансы и страхование» и «транспорта» (3-3,5%), не считая «управление». В 1980 году многие отрасли имели уровень безработицы ниже общего показателя безработицы: «управление», «финансы и страхование», «транспорт», «горная промышленность», «обрабатывающая промышленность» и «услуги». За период 1980-1997 г.г. ситуация не изменилась, то есть по тем же

самым отраслям уровень безработицы был ниже соответствующего показателя по всем отраслям экономики.

Структура безработных по образовательному уровню представлена в таблице 10.3.8. Из нее следует, что наибольший уровень безработицы наблюдается у лиц без диплома высшей школы, затем — у лиц, закончивших высшую школу, но без ученой степени; и только потом без степени бакалавра и закончившие колледж. Такая градация безработных наблюдалась за весь период 1980-1997 гг.

Таблица 10.3.8

Распределение безработных по образовательному уровню
(в % от экономически активного населения своей группы)

Годы	Всего	Без диплома высшей школы	Закончившие высшую школу, но без ученой степени	Без степени бакалавра	Закончившие колледж
1980	5,0	8,4	5,1	4,3	1,9
1985	6,1	11,4	6,9	4,7	2,4
1990	4,4	8,5	4,9	3,7	2,2
1996	4,4	10,4	5,1	3,8	2,0

Это значит, что уровень образования человека влияет на то, найдет ли он себе работу или нет. Если у этого человека нет диплома высшей школы, то у него мало шансов найти подходящую работу, но эти шансы увеличиваются с наличием у него ученой степени. В 1997 году у лиц без диплома высшей школы и закончивших школу, но без ученой степени уровень безработицы был выше, чем уровень безработицы в целом по стране.

Для характеристики потерь экономики США от недоиспользования рабочей силы применяют показатель производительности труда, который определяется как частное от деления ВВП на численность занятых в экономике.

Производительность труда в экономическом смысле позволяет рассчитать потери экономики от безработицы по следующей формуле:

$$\text{Потери от безработицы} = \text{Производительность труда} \times \text{Численность безработных} \quad (10.3.1)$$

Данный расчет показывает, сколько экономика страны получила бы еще валового внутреннего продукта, если бы все безработные были заняты.

Самые большие потери от безработицы США понесли в 1993 году, составившие 489 млрд. долларов. И это очевидно, ведь за год до этого в США наблюдался самый высокий уровень безработицы за период 1980-1997 гг. Самые маленькие потери от безработицы в США составили 317 млрд. долларов в 1989 году. В целом же за период 1980-1997 гг. в США средние потери от безработицы в экономике страны составляли 389 млрд. долларов, что достаточно много для такой развитой страны, как США.

Удельный вес потерь от безработицы в общем объеме ВВП за рассматриваемый период колебался в пределах 5-11%. Самая высокая доля потерь от безработицы составила 10,7% от ВВП в 1982 году, в год наибольшего снижения численности занятых, а также производительности труда на производстве. Также высокие показатели потерь от безработицы в ВВП наблюдались в 1981, 1993-1984, 1992 годах. Благоприятные тенденции на рынке труда стали прослеживаться с 1995 года, когда удельный вес потерь от безработицы в ВВП к 1997 году снизился до самого низкого уровня за рассматриваемый период — 5,2%. К этому же году в стране наблюдался наименьший уровень безработицы, начиная с 1980 года.

Важной задачей является определение влияния факторов на изменение абсолютного уровня показателей эффективности национального производства (ВВП). Для определения влияния отдельных факторов на прирост валового внутреннего продукта используется следующий алгоритм:

1. Определяют общий прирост валового внутреннего продукта как разность между валовым внутренним продуктом за базисный год и отчетный год;
2. Рассчитывают прирост валового внутреннего продукта за счет изменения численности занятых (экстенсивный фактор):

$$\Delta \text{ВВП}_T = (T_1 - T_0) \times \text{ПТ}_0, \quad (10.3.3)$$

где T_1 — численность занятых в отчетном году;
 T_0 — численность занятых в базисном году;
 ПТ_0 — производительность труда в базисном году.

3. Рассчитывают прирост валового внутреннего продукта за счет производительности труда:

$$\Delta \text{ВВП}_{\text{ит}} = (\text{ПТ}_1 - \text{ПТ}_0) \times T_1$$

В целом же прирост ВВП складывается за счет прироста производительности труда и численности занятых:

$$\Delta \text{ВВП} = \Delta \text{ВВП}_T + \Delta \text{ВВП}_{\text{ит}}$$

Определим прирост валового внутреннего продукта США за счет этих двух факторов (см. таблица 10.3.9).

Таблица 10.3.9

Расчет прироста ВВП США за счет численности занятых и производительности труда

Годы	ВВП в ценах 1990 года, млрд. долл.	Среднегодовая численность занятых, тыс. человек	Производительность труда, долларов/занятого	Прирост или уменьшение ВВП, млрд. долл.		
				Всего	в том числе за счет	
					численности занятых	производительности труда
1980	4447,2	99303	44784,1	—	—	—
1981	4525,7	100397	45078,0	78,5	49,0	29,5
1982	4428,2	99526	44492,9	-97,5	-39,3	-58,2
1983	4600,5	100834	45624,5	172,3	58,2	114,1
1984	4885,3	105005	46524,5	284,8	190,3	94,5
1985	5040,0	107150	47036,9	154,7	99,8	54,9
1986	5186,8	109597	47326,1	146,8	115,1	31,7
1987	5346,4	112440	47548,9	159,6	134,5	25,1
1988	5556,7	114968	48332,6	210,3	120,2	90,1
1989	5697,4	117342	48553,8	140,7	114,7	26,0
1990	5743,8	117914	48711,8	46,4	27,8	18,6
1991	5687,9	116877	48665,7	-55,9	-50,5	-5,4
1992	5842,2	117598	49679,4	154,3	35,1	119,2
1993	5973,1	119306	50065,4	130,9	84,9	46,0
1994	6183,6	123060	50248,7	210,5	187,9	22,6
1995	6308,4	124900	50507,6	124,8	92,5	32,3
1996	6482,7	126780	51133,5	174,3	95,0	79,3
1997	6728,8	129558	51936,6	246,1	142,0	104,1

Прирост ВВП за рассматриваемый период характеризуется нестабильной тенденцией к росту. В течение 1980-1997 гг. наблюдалось два особо неблагоприятных года: 1982 и 1991 года, когда произошел наибольший спад в производстве, вследствие чего объем ВВП снизился соответственно на 97,5 и 55,9 млрд. долларов. Причем, если в 1982 году спад производства объяснялся в большей степени за счет снижения производительности труда (60% от всего прироста ВВП), то в 1991 году все было наоборот. Через 10 лет спад производства произошел в целом за счет сокращения численности занятых (90% от всего прироста ВВП). В тот момент, когда спад производства в стране произошел за счет снижения производительности труда (в 1982 году), в стране наблюдалось снижение числа занятых, а также самый высокий уровень безработицы. Когда же спад производства произошел за счет снижения численности занятых, сильных изменений на рынке труда не наблюдалось.

Только в 1982-1983, 1993 гг. прирост ВВП происходил в большей степени за счет прироста производительности труда (более 50% от всего прироста ВВП), во все же остальные годы прирост объемов производства объяснялся увеличением численности занятых на рынке труда.

Наиболее благоприятными периодами для американской экономики были 1984 и 1997 годы, когда объем ВВП увеличился соответственно на 284,8 и 246,1 млрд. долларов. И в том и в другом случае данный прирост объяснялся увеличением числа занятых на рынке труда. 1997 год был особенно благоприятным для экономики США. В 1995-1997 годы отмечался на редкость сбалансированный рост, опирающийся прежде всего на внутренний потребительский и инвестиционный спрос, происходящий в условиях низкой инфляции, относительно дешевого кредита и лучшей за многие годы ситуации на рынке труда.

10.4. Прогнозирование важнейших показателей формирования международного рынка труда

Одним из важнейших направлений анализа социально-экономических явлений и процессов является не только их изуче-

ние в динамике, что предполагает оценку фактического изменения уровней, выявление тенденций и закономерностей их развития, но и построение на их основе прогнозов — продление таких закономерностей на будущее. Прогнозирование возможных в будущем значений признаков изучаемого объекта — одна из основных задач статистической науки.

В условиях нарастающей безработицы практически во всех странах прогнозирование ситуации, складывающейся на рынке труда, имеет весьма важное значение. Во всех странах рост численности населения приводит к росту численности трудоспособного населения, предъявляющего спрос на рабочие места. В то же время бурное развитие современных технологий вызывает не только относительное, но и абсолютное сокращение потребности в рабочей силе. Поэтому для разработки мер борьбы с безработицей большое значение имеет прогнозирование численности трудоспособного и экономически активного населения, а также численности занятых и безработных.

Это прогнозирование базируется на прогнозировании общей численности населения страны и его структуры с учетом возможных изменений коэффициентов экономической активности и занятости трудоспособного населения. Помимо этого, прогнозирование численности экономически активного, занятого и безработного населения осуществляется на базе экстраполяционных методов, что означает расчет прогнозных значений на основе тренда и колеблемости динамического ряда до настоящего времени.

Методика статистического прогноза по тренду и колеблемости основана на предположении, что параметры тренда и колебаний сохраняются в прогнозируемом периоде. Это значит, что если известно (в настоящем времени), как быстро и в каком направлении изменились уровни того или иного признака, то можно узнать (предположить), какого значения достигнет уровень через известное время. Такая экстраполяция справедлива, если система развивается эволюционно в достаточно стабильных условиях (при отсутствии революционных непредсказуемых изменений). Чем крупнее система, тем более вероятно сохранение параметров ее изменения на определенный срок. Обычно рекомендуется, чтобы срок прогноза не превышал одной трети длительности базы расчета тренда.

Сущность экстраполяционных методов прогнозирования заключается в следующем: на основе анализа фактических динамических рядов численности экономически активного населения, занятых и безработных конкретной страны определяют формальную функцию (в зависимости от времени), называемую кривой роста, которая наиболее точно описывает реальный процесс изменения численности прогнозируемых показателей. Чаще всего на практике в качестве таких функций выступают:

- уравнение прямой:

$$S_t = S_0 + \Delta S \times t; \quad (10.4.1)$$

- уравнение параболы второго порядка:

$$S_t = a_0 + a_1 t + a_2 t^2 \quad (10.4.2)$$

- различные степенные функции, например:

$$S_t = S_0 (1 + k)^t \quad (10.4.3)$$

или

$$S_t = S_0 \left(1 + \frac{k}{1 - 0,5k} \right)^t \text{ и т.д.,} \quad (10.4.4)$$

где S_t и S_0	—	соответственно прогнозируемый и базисный уровень данного показателя (численности экономически активного, занятого или безработного населения);
t	—	период прогноза (в годах);
k	—	общий коэффициент прироста прогнозируемого показателя (численности экономически активного, занятого или безработного населения);
a_0, a_1, a_2	—	параметры уравнения, определяемые в результате решения системы нормальных уравнений.

Более сложными по исполнению, но дающими более точные результаты, являются математические модели, учитывающие повозрастные коэффициенты экономической активности, занятости и безработицы населения. Они позволяют отразить не только динамику абсолютных прогнозируемых показателей, но и возможные изменения повозрастных относительных показателей. В этом случае экономико-математическая модель для прогнозиро-

вания численности экономически активного, занятого и безработного населения в общем виде выглядит следующим образом:

$$P_{(t)} = H_1 \times R[E + N - M] \times T, \quad (10.4.5)$$

где $P_{(t)}$ — матрица распределения абсолютной численности прогнозируемого показателя на конец периода t -лет;
 H_1 — матрица распределения общей численности населения страны на начало прогнозируемого периода;
 R — матрица повозрастных коэффициентов механического прироста населения;
 E — единичная матрица;
 N и M — матрицы повозрастных коэффициентов соответственно рождаемости и смертности населения;
 T — матрицы повозрастных коэффициентов прогнозируемых показателей (экономической активности, занятости и безработицы).

Следует отметить, что построение подобных моделей возможно только при наличии соответствующей информации и с обязательным использованием ЭВМ.

При анализе динамических рядов главной задачей статистики моделирования и прогнозирования является построение моделей изучаемого явления, определение тенденций развития и продолжение этих тенденций на перспективу.

В социально-экономических рядах динамики можно наблюдать следующие виды тенденций:

- среднего уровня;
- дисперсии.

Для проверки гипотезы о наличии тенденции средней используется t -критерий Стьюдента. При $t > t_\alpha$ гипотеза об отсутствии тренда отвергается, при $t < t_\alpha$ гипотеза принимается. Исходный ряд динамики разбивается на две равные или почти равные части. По каждой из них вычисляется средняя и дисперсия, которые служат основой для последующего определения расчетного значения t -критерия:

$$t = \bar{y}_1 - \bar{y}_2 : \delta \sqrt{(1:n_1 + 1:n_2)}, \quad (10.4.6)$$

где $\bar{y}_1$ и $\bar{y}_2$ — средние уровни половин ряда динамики;

n_1 и n_2 — число наблюдений в этих частях ряда;
 σ — среднее квадратическое отклонение разности средних.

Вычисление σ базируется на расчете некоторых характеристик ряда динамики:

$$\sigma = \sqrt{\left((n_1 - 1)^2 \sigma_1^2 + (n_2 - 1)^2 \sigma_2^2 \right) : (n_1 + n_2 - 2)}, \quad (10.4.7)$$

где n_1 и n_2 — число уровней в верхних и нижних половинах ряда динамики;

σ_1^2 и σ_2^2 — дисперсии этих половин.

При оценивании дисперсий для первой и второй частей динамики σ_1^2 и σ_2^2 возьмем число степеней свободы, равное $n_1 - 1$ и $n_2 - 1$, соответственно:

$$\sigma_i^2 = \sqrt{\sum (y_i - \bar{y}_i)^2 : n - 1}. \quad (10.4.8)$$

Проверка гипотезы о равенстве дисперсий реализуется с помощью F -критерия, который основан на сравнении расчетного отношения с табличным:

$$F = \sigma_1^2 : \sigma_2^2; \quad (10.4.9)$$

$$\text{где: } \sigma_1^2 > \sigma_2^2. \quad (10.4.10)$$

Если $F_{\text{расч.}} > F_{\text{табл.}}$, то гипотеза о равенстве дисперсий отвергается.

Для проверки гипотезы о наличии тенденции дисперсии по исходному ряду динамики рассчитываются величины U_i и L_i , которые могут принимать только два значения 0 и 1:

$$U_i = \begin{cases} 1, & \text{если } Y_i > Y_{i-1}, Y_{i-2}, Y_{i-3}, \dots, Y_1 \\ 0 & \text{в остальных случаях} \end{cases}; \quad (10.4.11)$$

$$L_i = \begin{cases} 1, & \text{если } Y_i < Y_{i-1}, Y_{i-2}, Y_{i-3}, \dots, Y_1 \\ 0 & \text{в остальных случаях} \end{cases}. \quad (10.4.12)$$

На их основе определяются характеристики $S_i = U_i + L_i$ и $d_i = U_i - L_i$. Они в свою очередь служат основой для расчета величин S и d .

$$S = \sum S_t; \quad (10.4.13)$$

$$d = \sum d_t. \quad (10.4.14)$$

При этом суммирование производится по всем уровням ряда. Величины S и d имеют независимое распределение и преимущественно зависят от порядка расположения уровней во времени.

С помощью S можно проверить, существует ли тенденция дисперсии, а d позволяет проверить тенденцию в средней. Эти гипотезы проверяются с помощью случайных величин t_s и t_d :

$$t_s = S - m : s_1; \quad (10.4.15)$$

$$t_d = d - 0 : s_2, \quad (10.4.16)$$

где μ — математическое ожидание величины S ;

σ_1 — стандартная ошибка величины S ;

σ_2 — стандартная ошибка величины d .

Если $t_s > t_{\alpha}$ и $t_d > t_{\alpha}$, то гипотеза об отсутствии тенденции в средней и дисперсии отвергается.

При прогнозировании важнейших показателей функционирования международного рынка труда были использованы показатели численности гражданского экономически активного населения, численности гражданских занятых и численности безработных по высокоразвитым странам за 1976-1996 гг., за исключением Японии, где военнослужащие включаются в численность гражданских занятых и соответственно гражданского экономически активного населения.

Выбор для прогнозирования данных показателей можно объяснить, во-первых, тем, что основные индикаторы, характеризующие предложение на рынке труда любой страны, а во-вторых, единство методики их расчета по методологии МОТ, все это позволяет не только провести анализ для отдельно взятой страны, но и сопоставить изменения и тенденции по разным странам, что, несомненно, расширяет возможности экономико-статистического анализа информации.

Поскольку численность занятых и безработных в сумме дает численность экономически активного населения, то можно предположить, что тенденции изменения численности экономического активного населения совпадут с тенденциями таких изменений в рядах занятого и безработного населения. Однако, как показывает практика, такое совпадение не является нормой, что

свидетельствует о влиянии на эти категории населения несколько разных факторов. Вот почему проведение анализа влияния на эти показатели различных факторов представляется интересным и нужным.

В диссертационной работе прогнозирование производится методом экстраполяции тренда численности гражданского экономически активного населения и составляющих ее численности гражданских занятых и безработных. Выбор аналитической функции для каждого из рассматриваемых показателей осуществляется автоматически с помощью пакетов прикладных программ «АРМ Статистика», и «Мезозавр». Основным критерием для выбора модели тренда является, прежде всего, расчет среднего квадратического отклонения выравненных значений от фактических (отклонение должно быть минимальным) и относительной ошибки аппроксимации (менее 15% и наименьшая для уравнения). Наиболее точно описывающие явления модели тренда представлены в таблице 10.4.1.

Таблица 10.4.1

**Функции прогнозируемых показателей
экономической активности населения высокоразвитых стран**

Страна	Прогнозируемый показатель	Функция
США	Численность гражданского экономически активного населения	$Y(t) = 96897,11 + 1835,242 \times t$
	Численность гражданских занятых	$Y(t) = 89217,82 + 1811,943 \times t$
Япония	Численность экономически активного населения	$Y(t) = e^{10,88417 + 0,01158051 \times t}$
	Численность занятых	$Y(t) = 51948,81 + 661,1039 \times t$
	Численность безработных	$Y(t) = 1095,786 + 1,02702 \times t$
Франция	Численность гражданского экономически активного населения	$Y(t) = e^{9,999789 + 0,006190392 \times t}$
	Численность гражданских занятых	$Y(t) = 21421,14 + 178,8622 \times \cos t - 405,4427 \times \sin t$
	Численность безработных	$Y(t) = 864,525 + t^{0,4024071}$

Окончание таблицы 10.4.1

Страна	Прогнозируемый показатель	Функция
Германия	Численность гражданского экономически активного населения	$Y(t) = e^{10,08803 + 0,02245269 \times t}$
	Численность гражданских занятых	$Y(t) = e^{10,04846 + 0,01994502 \times t}$
	Численность безработных	$Y(t) = 737,3001 + 120,8429 \times t$
Велико-британия	Численность гражданского экономически активного населения	$Y(t) = 25614,64 + 152,3831 \times t$
	Численность гражданских занятых	$Y(t) = 25000,91 + 205,1096 \times \cos t - 1057,667 \times \sin t$
	Численность безработных	$Y(t) = 1192,979 + 512,6571 \times \ln t$

Представленные в таблице модели тренда, выраженные линейными и степенными функциями, синусоидами, подтверждают тот факт, что в реальной экономике тенденции изменения численности экономически активного населения, занятых и безработных, как правило, не совпадают. Поэтому для получения наиболее точных значений прогноза численности экономически активного населения можно рекомендовать метод суммирования прогнозных значений численности занятых и безработных по экстраполяции их трендов.

Полученные в результате экстраполяции точечные прогнозные значения показателей функционирования международного рынка труда представлены в таблице 10.4.2.

Прогнозные значения достаточно точно отражают тенденции, выявленные в исходных динамических рядах. Так, в США для заданного периода прогноза совершенно очевидным является устойчивый рост численности экономически активного и занятого населения и снижение численности безработных. В Японии, Франции и Германии предполагается рост всех прогнозируемых показателей. Однако во Франции увеличение значений показателей наблюдается с меньшей интенсивностью за счет существенных колебаний численности занятых. Прогнозные значения по Великобритании показывают дальнейший рост численности экономически активного населения и безработных. При этом выявленные колебания численности занятых от года к году свиде-

тельствуют о том, что и в дальнейшем, скорее всего, их численность также будет подтверждена существенным колебаниям.

Таблица 10.4.2

Прогноз численности гражданского экономически активного населения, гражданских занятых и безработных в высокоразвитых странах на 2001-2002 гг.

(тыс. человек)

Страны	Годы	Численность гражданского экономически активного населения	Численность гражданских занятых	Численность безработных
США	2001	144220,1	136212,7	8044,3
	2002	145996,6	137994,1	8044,0
Япония	2001	72193,5*	69399,5*	2074,4
	2002	73041,1*	70080,1*	2122,5
Франция	2001	25898,3	22282,4	3059,7
	2002	26063,4	22345,5	3094,2
Германия	2001	44857,8	40725,5	3778,4
	2002	46110,9	41794,9	3893,3
Велико-британия	2001	29583,9	24327,1	2647,3
	2002	29730,4	23929,5	2653,1

*Включая военнослужащих.

Суть прогнозирования в данной работе состоит в сравнении прогнозных значений численности гражданского экономически активного населения, полученных следующими двумя методами: в результате экстраполяции тренда названного показателя и суммирования прогнозных значений численности гражданских занятых и безработных. Поскольку тренды показателей численности гражданского экономически активного населения, гражданских занятых и безработных описываются различными математическими функциями, то результаты прогнозирования перечислен-

ными методами весьма различны, о чем свидетельствуют данные таблицы 10.4.3.

Таблица 10.4.3

Прогноз численности гражданского экономически активного населения в высокоразвитых странах на 2001-2002 гг.

(тыс. человек)

Страны	Годы	Прогнозные значения		Статистическое расхождение
		по экстраполяции тренда численности гражданского экономически активного населения	по сумме прогнозных значений численности гражданских занятых и безработных	
гр. А	гр. Б	гр. 1	гр. 2	гр. 3 = = гр. 1 — гр. 2
США	2001	144220,1	144257,0	-36,9
	2002	145996,6	146038,1	-41,5
Япония	2001	72193,5*	71473,9	719,6
	2002	73041,1*	72202,6	838,5
Франция	2001	25898,3	25342,1	556,2
	2002	26063,4	25439,7	623,7
Германия	2001	44857,8	44503,9	353,9
	2002	46110,9	45688,2	422,7
Великобритания	2001	29583,9	26974,4	2609,5
	2002	29730,4	26582,6	3147,8

*Включая военнослужащих.

Из данной таблицы видно, что во всех рассматриваемых странах, за исключением США, прогнозные значения, полученные в результате экстраполяции тренда численности гражданского экономически активного населения, по абсолютной величине заметно превосходят прогнозные значения, полученные путем суммирования прогнозных значений численности гражданских

занятых и безработных. В Японии, Франции и Германии статистическое расхождение прогноза увеличивается от года к году и в 2002 г. составляет соответственно 1,2%, 2,5% и 0,9%. В Великобритании его величина возросла с 5,7% в 1997 г. до 11,8% в 2002 г. При этом в 1998-1999 гг. прогноза статистическое расхождение составляет в среднем за год 2,3%, а в 2000 г. и в 2001 г. — 5,2% и 9,7%, что объясняется существенными колебаниями в выявленных тенденциях численности занятых и безработных.

Для США, в отличие от других стран, характерно превышение прогнозных значений, полученных по второму методу, над прогнозными значениями по экстраполяции тренда численности гражданского экономически активного населения. Однако статистическое расхождение в этом случае незначительно (от 0,02% в 1997 г. до 0,03% в 2002 г.) и прогнозные значения, полученные по двум методам, достаточно близки друг к другу.

Есть основания предполагать, что прогнозные значения численности гражданского экономически активного населения, полученные в результате суммирования прогнозных значений численности гражданских занятых и безработных, более надежны и точны за счет учета колебаний слагаемых ее элементов.

В целом прогноз можно считать вполне удачным и пригодным для целей статистического анализа, а полученные значения интересно было бы сравнить в дальнейшем с фактическими данными.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Башкатов Б.И., Карпухина Г.Ю. Международная статистика рынка труда: Учебное пособие — М.: МЭСИ, 1999 г. — 73 с.
2. Василенко А. Я еду работать на Запад. — М.: ПКО «Юниплекс», 1992. — 128 с.
3. Венецкий И.Г., Венецкая В.И. Основные математико-статистические понятия и формулы в экономическом анализе. — М., Статистика, 1974. — 278 с.
4. Громанн Хайнц. Статистика населения. Статистические очерки — том 5 Европейского центра повышения квалификации. — Висбаден: Федеральное статистическое управление Германии, 1997. — 105 с.
5. Демографический ежегодник России: Статистический сборник/Госкомстат России. — М., 1996. — 554 с.
6. Демографический энциклопедический словарь./Редколл.: Валентей Д.И. (гл. ред.) и др. — М.: Сов. энциклопедия, 1985 — 608 с.
7. Ионцев В. Мировые миграции. — М.: Экономика, 1992.
8. Ионцев В. Плюсы и минусы трудовой миграции. Иностранцы в России // Экономика и жизнь. — № 7 февраль 1997. — С. 27.
9. Ионцев В. Рабочая сила пересекает границы. Чем оборачивается для России международная трудовая миграция // Экономика и жизнь. — № 48 ноябрь 1996. — С. 11.
10. Ионцев В. Трудовая «экспансия» из России: оправдываются ли прогнозы?// Экономика и жизнь. — № 16, апрель 1997. — С. 25.
11. Каменский А. Влияние переводов трудящихся-мигрантов на платежные балансы стран происхождения (НИР, по заказу Минэкономики РФ). — М.: ВНИИВС, 1993.
12. Каменский А. Не самый невыгодный экспорт//Иностранец. — № 21. — 1993.

13. Каменский А. Россия и международный рынок рабочей силы. — РАГИ «Ваш партнер», с. 12 (приложение к газ. «Экономика и жизнь». — № 36, сентябрь 1993).
14. Каменский А. Статистика и ... экономическая безопасность// Экономика и жизнь. — № 48, ноябрь 1996. — С. 41.
15. Кендрик Д. Тенденции производительности в США. — М.: Статистика, 1976. — С.118-119.
16. Котляр С. Методология оценки безработицы. — Человек и труд. — 1993. — № 8. — С. 16-19.
17. Красинец Е., Баранова Н. Трудовая миграция в Россию из стран ближнего зарубежья//Вопросы экономики. — 1996 — № 1.
18. Лебедева Л. Кого ждут в Америке?//Миграция. — 1997. — № 4(5). — С.21-24.
19. Марианьский А. Современные миграции населения./ Пер. с польск. — М.: Наука, 1969.
20. Методологические положения по статистике. Вып. 1. Госкомстат России. — М., 1996. — 674 с.
21. Мир в цифрах/ Статистический сборник (Межгосударственный статистический комитет СНГ) — М., 1996 — 328 с.
22. Мукомель В. Вынужденная миграция в СНГ // Миграция. — 1997 — № 1(2). — С.7-10.
23. Население и условия жизни в странах Содружества Независимых Государств. Статистический сборник (Межгосударственный статистический комитет СНГ). — М., 1998. — 289 с.
24. Новая Россия — 94. Информационно-статистический альманах. — М.: АО «Вся Москва», 1994 г.
25. Петер фон дер Лунпе. Экономическая статистика. Статистические очерки — том 1 Европейского центра повышения квалификации. — Висбаден: Федеральное статистическое управление Германии, 1995. — 629 с.
26. Плетнев Э.П. Международная миграция рабочей силы в капиталистической системе мирового хозяйства. — М.: Международные отношения, 1962 г.
27. Предложения по внедрению в статистическую практику международной классификации статуса занятости. — Информационный бюллетень Статкомитета СНГ. — 1994 — № 1(10). — С. 47-57.
28. Предложения по совершенствованию статистического изучения рынка труда. — Информационный бюллетень Статкомитета СНГ. — 1996. — № 5 (25). — С.104 — 117.

29. Рекомендации по учету трудовой миграции. — Информационный бюллетень Статкомитета СНГ. — 1995. — № 3 (17). — С. 74-79.
30. Ректенвальд Йоахим. Статистические показатели рынка труда/Статистика рынка труда. Курс мультипликаторов — том 1 Европейского центра повышения квалификации. — Берлин: Федеральное статистическое управление Германии, 1997. — С. 237-277.
31. Рикка С. Служба занятости: природа, назначение, функционирование. — М.: Цезан, 1993. — С. 8-23.
32. Российский статистический ежегодник: Статистический сборник/Госкомстат России. — М.: Логос, 1996. — 1202 с.
33. Российский статистический ежегодник: Статистический сборник/Госкомстат России. — М., 1997. — 749 с.
34. Российский статистический ежегодник: Статистический сборник/Госкомстат России. — М., 1998. — 813 с.
35. Россия в цифрах: Краткий статистический сборник/Госкомстат России. — М., 1998. — 427 с.
36. Рынок труда в странах Содружества Независимых Государств/Статистический сборник (Межгосударственный статистический комитет СНГ) — М., 1997. — 344 с.
37. Рынок труда в странах Содружества Независимых Государств в цифрах и диаграммах. Статистический сборник/Межгосударственный статистический комитет СНГ. — М., 1996. — 329 с.
38. СНГ и ЕС: факты и цифры 1995/Статистический справочник (Евростат и Межгосударственный статистический комитет СНГ) — М., 1995. — 167 с.
39. Современные международные рекомендации по статистике труда/Международная Организация Труда: Пер. с англ. — М., АО «Финстатинформ», 1994. — 176 с.
40. Содружество Независимых Государств в 1995 году. Статистический ежегодник/Межгосударственный статистический комитет СНГ. — М., 1996. — 609 с.
41. Содружество Независимых Государств в 1997 году. Статистический ежегодник/Межгосударственный статистический комитет СНГ. — М., 1998. — 680 с.
42. Сталкер П. Работа иностранцев. — М.: Академия, 1996.

43. Статистика населения с основами демографии: Учебник/Г.С.Кильдишев, Л.Л.Козлова, С.П.Ананьев и др. — М.: Финансы и статистика, 1990. — 312 с.
44. Статистика труда для стран с переходной экономикой (На примере стран Центральной и Восточной Европы и бывшего СССР). Пер. с англ./Под ред. И.Чернышева. — М.: Финстатинформ, 1996. — XII+271 с.
45. Сулян В. Центры притяжения//Миграция. — № 1 (2). — 1997. — С. 36-38.
46. Тарлецкая Л. Международная статистика труда. — Вестник статистики. — 1985. — № 9. — С. 52-59.
47. Тимошенко В. Беженцы возвращаются домой//Независимая газета, 7 декабря 1996.
48. Хуссманнс Р., Мехран Ф., Верма В. Обследования экономически активного населения: занятость, безработица и неполная занятость/Методологическое руководство МБТ: Пер. с англ. В 2 книгах, книга 1 — М., АО Финстатинформ, 1994. — 272 с.
49. Abella M.I.; Abrera — Mangahas, M.A. Sending workers abroad: A manual for low- and middle-income countries. Geneva, International Labour-Office, 1997.
50. Annuaire Statistique de la France, Paris, 1994.
51. UNESCO Annuaire Statistique, Geneva, 1993.
52. Borrie, W. The growth and control of world population. London, Weidenfeld and Nicolson, 1970.
53. Bulletin of Labour Statistics. Geneva, International Labour Office 1997 (1). — 158 p.
54. Bulletin of Labour Statistics. Geneva, International Labour Office, 1997 (2). — 164 p.
55. Canada Yearbook, Ottawa, 1994.
56. China statistical yearbook. PR China, Peking, 1997.
57. Compendio Statistico Italiano, 1993 — 211 p.
58. Demografic Yearbook 1994. New York, United Nations, 1996. — 1131 p.
59. Demografic Yearbook 1996. New York, United Nations, 1998. — 1152 p.
60. Ghosh, B. Brain drain or brain outflow? Geneva, IOM; mimeographed, 1992.
61. International labour migration and remittances between the developing escap counties and the middle east: trends, issues and

policies// Economic and Social Commission for Asia and Pacific. — United Nations, 1987. — 206 p.

62. International migration bulletin. Geneva, United Nations, 1994, May, № 4 — 14 p.

63. International migration bulletin. Geneva, United Nations, 1995, November, № 7 — 12 p.

64. Japan Statistical yearbook 1997 // Statistics Bureau. Management and Coordination Agency, Government of Japan. — 918 p.

65. Labour force statistics 1976-1996. Paris, Organization for Economic Cooperation and Development, 1997 — 587 p.

66. Livi-Bacci, M. North-South migration: A Comparative approach to North American and European experiences, in The changing course of international migration. Paris, OECD, 1993.

67. National accounts 1960-1995, Main aggregates, Volume 1. Paris, Organization for Economic Cooperation and Development, 1997 — 163 p.

68. Organization for Economic Cooperation and Development (OECD) 1992. Employment outlook, Paris.

69. Potts, L. The world labour market: A history of migration. London, Zed Books, 1990.

70. Quarterly national accounts. Paris, Organization for Economic Cooperation and Development, 1996, № 4 — 269 p.

71. Recent demographic developments in Europe 1995. Strasbourg, Council of Europe, 1995 — 332 p.

72. Statistical Abstract of the United States (US Department of Commerce? Bureau of the Census), 1999.

73. United Nations Development Programme (UNDP) 1992. Human development report. New York, Oxford University Press.

74. Yearbook of Labour Statistics. Geneva, International Labour Office, 1992 — 1153 p.

75. Yearbook of Labour Statistics. Geneva, International Labour Office, 1993 — 1225 p.

76. Yearbook of Labour Statistics. Geneva, International Labour Office, 1994-1149 p.

77. Yearbook of Labour Statistics. Geneva, International Labour Office, 1997 — 1269 p.

78. Yearbook of Labour statistics. Geneva, international labour office, 1999 — 1353 p.

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение	3
Глава I. Предмет и метод международной статистики труда	4
1.1. Предмет международной статистики труда, ее связь с другими науками и основные задачи изучения	4
1.2. Методы, используемые международной статистикой труда	8
1.3. Международная Организация Труда и ее статистическая деятельность	11
1.4. Система показателей международной статистики труда	14
Глава II. Статистика населения как база формирования трудового потенциала	18
2.1. Взаимосвязь показателей статистики населения и трудового потенциала	18
2.2. Показатели воспроизводства населения и трудового потенциала	20
2.3. Показатели миграции населения и рабочей силы	22
2.4. Источники статистической информации о миграции населения и рабочей силы	28
Глава III. Система показателей статистики международного рынка труда	32
3.1. Возникновение и развитие международного рынка рабочей силы	32
3.2. Понятие международного рынка труда и задачи его статистического изучения	43
3.3. Основные понятия и категории статистики рабочей силы	47
3.4. Система показателей статистики экономической активности населения, занятости и безработицы	54

3.5. Источники статистических данных о занятости, безработице и экономической активности населения	58
Глава IV. Основные принципы функционирования международного рынка рабочей силы	62
4.1. Условия формирования международного рынка рабочей силы	62
4.2. Правовые основы функционирования международного рынка рабочей силы	64
4.3. Основные сегменты международного рынка рабочей силы	67
4.4. Совместные предприятия и их роль в формировании международного рынка рабочей силы	68
4.5. Социальные последствия функционирования международного рынка рабочей силы	69
Глава V. Международная статистика предложения и спроса на рабочую силу	71
5.1. Показатели предложения рабочей силы	71
5.2. Система показателей спроса на рабочую силу	76
5.3. Показатели конъюнктуры рынка труда	79
5.4. Статистическое изучение неполной занятости	80
5.5. Международная статистика занятости в неформальном секторе экономики	84
Глава VI. Международная статистика стоимости рабочей силы	87
6.1. Понятие стоимости рабочей силы и система ее показателей	87
6.2. Показатели оплаты труда в международной статистике	89
6.3. Международная методология исчисления индекса потребительских цен	96
6.4. Основные показатели статистики косвенных расходов на рабочую силу	98
Глава VII. Международная статистика эффективности использования трудового потенциала	103
7.1. Теоретические основы статистического изучения производительности труда	103

7.2. Система показателей производительности в международной статистике	107
7.3. Статистическое изучение динамики производительности	116
7.4. Международные сопоставления производительности труда	121
Глава VIII. Статистическое исследование мобильности рабочей силы	131
8.1. Понятие трудовой мобильности	131
8.2. Статистика социальной мобильности населения	132
8.3. Статистика профессиональной мобильности населения	134
8.4. Территориальная мобильность населения, ее виды и субъекты	135
Глава IX. Статистика условий жизни, труда и отдыха рабочей силы	143
9.1. Понятие уровня жизни и система его показателей	143
9.2. Статистика уровня и динамики доходов населения	144
9.3. Статистика расходов и сбережений населения	147
9.4. Показатели потребления населением материальных благ и услуг	149
9.5. Статистика розничного товарооборота	152
9.6. Статистика обеспеченности населения жильем и предметами длительного пользования	154
9.7. Статистика условий труда	156
9.8. Показатели использования свободного времени населения	159
Глава X. Статистика рынка труда ведущих стран мира	160
10.1. Рынок труда стран Европейского Союза	160
10.2. Рынок труда Китая	167
10.3. Статистика рынка труда США	175
10.4. Прогнозирование важнейших показателей формирования международного рынка труда	189
Список используемой литературы	200

Башкатов Борис Иванович
Карпухина Галина Юрьевна

МЕЖДУНАРОДНАЯ СТАТИСТИКА ТРУДА
Учебник

ЛР № 065342 от 12.08.97

Подписано в печать 30.02.2001. Формат 60×90/16.
Объем 13 печ. л. Тираж 10 000 экз.
Заказ № 2134 (к-б).

Издательство «Дело и Сервис»,
121096, г. Москва, а/я 530.
121096, г. Москва, ул. В. Кожинной, 14
Тел. 148-95-62.
E-mail: info@dis.ru
<http://www.dis.ru>

Отпечатано с оригинал-макета на
Государственном унитарном предприятии
Смоленский полиграфический комбинат
Министерства Российской Федерации
по делам печати, телерадиовещания
и средств массовых коммуникаций.
214020, Смоленск, ул. Смольянинова, 1.